



Comune di Carmiano



Servizio Civile Nazionale

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

*Faville d'autore 2017*

### SETTORE e Area di Intervento:

Settore D) PATRIMONIO ARTISTICO E CULTURALE  
Area di intervento 01) Cura e conservazione biblioteche

### OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivo generale del progetto è potenziare i numerosi servizi erogati dalla biblioteca, accrescendo il numero di utenti ed allargando tali servizi anche agli immigrati che ad oggi non risultano coinvolti nelle iniziative realizzate dalla biblioteca. Un'efficace attività di promozione della lettura, supportata da altrettante mirate attività di sostegno e realizzazione di iniziative rivolte alla diffusione del leggere come “cibo per la mente che ti cambia la vita”, induce a configurare la biblioteca come contenitore di potenzialità, dove le competenze e le consapevolezze di quanti contribuiscono ad incoraggiare la pratica del leggere entrano in rapporto attivo tra loro mantenendo acceso un riflettore sul magico mondo della lettura. Inoltre il presente progetto intende:

- ampliare gli orari di fruizione dei servizi garantendo la piena fruibilità degli spazi e dei servizi;
- favorire l'accesso e la consultazione del patrimonio librario e documentale della biblioteca agli immigrati presenti sul territorio;
- consolidare le attività di promozione della lettura programmate annualmente dall'ente;
- accrescere il piacere della lettura tra le giovani generazioni;
- migliorare il rapporto dei bambini con il libro e con la biblioteca tramite la partecipazione a laboratori divertenti e dinamici;
- favorire l'accettazione e il rispetto delle “altre” culture affinché siano considerate fonte di arricchimento culturale;
- potenziare il sistema organizzativo di iniziative culturali ed eventi;
- accrescere la curiosità per la biblioteca, incoraggiando al contempo la pratica della lettura, mediante la realizzazione di un video promozionale;
- promuovere pratiche di lettura ad alta voce tra le persone anziane;
- attivare e promuovere un processo di contrasto al razzismo e alle discriminazioni.

Obiettivi per il volontario.

Il progetto ha l'obiettivo di fornire ai giovani volontari di Servizio Civile Nazionale un'opportunità formativa che si configura come momento di educazione alla cittadinanza attiva, alla solidarietà, alla valorizzazione del patrimonio culturale del territorio e al volontariato, in linea con i principi del servizio civile. Inoltre i volontari:

- vivranno in prima persona l'esperienza di cittadinanza attiva;
- miglioreranno le loro competenze legate alle relazioni interpersonali;
- acquisiranno nuove competenze culturali e professionali;
- svilupperanno capacità di problem solving.

## **CRITERI DI SELEZIONE:**

### **Criteri autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.**

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione documentazione prodotta (titoli, esperienze, ecc), sulla base della scheda sotto riportata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti.

Il totale massimo delle due voci di valutazione è di punti 95 (35+60).

Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti il Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate.

Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Colloquio orale.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione.

In termini matematici:  $\Sigma n1 + n2 + n3 + \dots + n6$  dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli ed esperienze e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

## SCHEDA VALUTAZIONE

**Cognome e Nome del Presidente** \_\_\_\_\_

**Nato a** \_\_\_\_\_ **il** \_\_\_\_\_ **Residente a** \_\_\_\_\_

**Indirizzo:** \_\_\_\_\_ **Denominazione dell' Ente:** COMUNE DI \_\_\_\_\_ ( )

**Rapporto con l'Ente che realizza il progetto:** \_\_\_\_\_

**Cognome e Nome del Candidato** \_\_\_\_\_

**Nato a** \_\_\_\_\_ **il** \_\_\_\_\_ **C.F.** \_\_\_\_\_

**Denominazione del progetto:** \_\_\_\_\_

**Sede di realizzazione del progetto:** \_\_\_\_\_

**Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione:** \_\_\_\_\_

**Annotazioni / Integrazioni:**

---

---

---

---

**IDONEO SELEZIONATO**

**IDONEO NON SELEZIONATO**

**NON IDONEO**

**ESCLUSO**

**Motivi di esclusione:**

---

---

---

**Punteggio totale riportato:** \_\_\_\_\_

**Firme della Commissione di Selezione:**

**Il Presidente**

**Il Componente**

**Il Componente**

<b>1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)</b>		
	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	<b>punti 4</b>	
Laurea non attinente a progetto	<b>Punti 3,5</b>	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	<b>Punti 3</b>	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	<b>Punti 2,5</b>	
Diploma attinente progetto	<b>Punti 2</b>	
Diploma non attinente progetto	<b>Punti 1,5</b>	
Frequenza scuola media Superiore	fino a <b>punti 1</b> (per ogni anno concluso <b>punti 0,25</b> )	
<b>TOTALE MAX 4</b>		<b>Punti : _____</b>

<b>2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani</b>			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	<b>fino a punti 2</b>		
Non attinenti al progetto	<b>fino a punti 1</b>		
<b>TOTALE MAX 3</b>			<b>Punti : _____</b>

<b>3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)</b>				
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggio max
<b>MOBILITÀ'</b> Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc.  (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		<b>2</b>
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		<b>1</b>
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		<b>0,5</b>
<b>ESPERIENZE DI VOLONTARIATO</b>  Indipendentemente dal periodo svolto	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO			<b>1</b>
	IN GENERALE			<b>0,50</b>
<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>  (si valuta ogni singola esperienza)	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,20	<b>8</b>
		Tra 4 – 6 mesi	0,40	
		Tra 7 – 12 mesi	0,60	
		Tra 13 – 24 mesi	1,5	
		Oltre 24 mesi	3	
	IN AREE NON ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,10	<b>5</b>
		Tra 4 – 6 mesi	0,20	
		Tra 7 – 12 mesi	0,30	
		Tra 13 – 24 mesi	0,70	
		Oltre 24 mesi	2	
<b>TOTALE MAX 18</b>		<b>Punti : _____</b>		

<b>4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)</b>			
	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	<b>ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni</b> punti 1 per certificazione		<b>MAX pt. 2</b>
	<b>Altri Corsi</b> punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche  Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue  Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	<b>LIVELLO C1 – C2</b> punti 2		<b>MAX pt. 2,50</b>
	<b>LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2</b> punti 0,25 per lingua certificata		

Altri Corsi	<b>CORSI ATTINENTI AL PROGETTO</b> punti 0,50 per corso		<b>MAX pt. 3</b>
	<b>CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO</b> es. Primo soccorso BLS, BLSD, BLSD Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche  punti 0,20 per corso		<b>MAX pt. 2</b>
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		<b>MAX pt. 0,50</b>
<b>TOTALE MAX 10</b>			<b>Punti : _____</b>

**Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti**

<b>5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)</b>		
<b>SCALA DI PUNTEGGI</b>		
<p>0= nessuna valutazione      1= scarsissimo      2= molto scarso      3= scarso</p> <p>4= molto mediocre      5= mediocre      6= sufficiente      7= discreto</p> <p>8= buono      9= ottimo      10= eccellente</p>		
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
<b>1</b> Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
<b>2</b> Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
<b>3</b> Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
<b>4</b> Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
<b>5</b> Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
<b>6</b> Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
<b>TOTALE max 60 punti</b>	<b>Punti: _____</b>	

**Totale titoli: 35 punti   Colloquio: 60 punti   TOTALE: 95 punti**

**POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:**

*Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4 di cui 1 posto riservato a giovani stranieri non comunitari*

*Numero posti con vitto e alloggio: 0*

*Numero posti senza vitto e alloggio: 4*

*Numero posti con solo vitto: 0*

*Sede di attuazione del progetto: Comune di Carmiano, Biblioteca Comunale “Salvatore Paolo”, Piazza Assunta snc - 73041, Carmiano (LE).*

*Operatore Locale di Progetto: Antonella PATI.*

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:**

Principali attività previste dal progetto nelle quali saranno impegnati i volontari:

- gestire le operazioni legate al prestito dei libri;
- fornire assistenza agli utenti, con particolare riferimento alla popolazione immigrata;
- organizzare i banchetti informativi sul territorio comunale per promuovere i servizi offerti dalla biblioteca e le attività previste dal progetto;
- realizzare, distribuire e ritirare il questionario di monitoraggio, elaborare e rappresentare graficamente i risultati;
- calendarizzare gli incontri di promozione della lettura;
- organizzare il percorso all'interno della biblioteca;
- preparare la lista dei testi da suggerire per il prestito ai bambini della scuola primaria e ai ragazzi dell'istituto secondario di primo grado;
- contattare i referenti del progetto SPRAR e calendarizzare le visite guidate in biblioteca;
- illustrare le opportunità, i servizi e le iniziative promosse dalla biblioteca, nel corso dell'intero arco dell'anno, inclusi i laboratori ed i servizi della mediateca;
- organizzare i laboratori di lettura coinvolgendo i bambini/ragazzi e gli immigrati del territorio;
- elaborare il calendario di eventi da realizzarsi in occasione delle iniziative promosse a livello nazionale e locale;
- realizzare il video promozionale coinvolgendo gli utenti della biblioteca e gli immigrati presenti sul territorio;
- organizzare il ciclo di incontri con gli anziani;
- coinvolgere le associazioni del territorio.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001 n. 64.

**SERVIZI OFFERTI (eventuali):** *Nessuno.*

## **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

*Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400*

*Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5*

*Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

Si richiede ai volontari:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze;
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede ai volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n. 1229 del 28.07.2017.

È inoltre prevista la possibilità per i volontari di recarsi fuori sede (es. per i banchetti, per l'organizzazione delle visite guidate, per l'organizzazione dei laboratori, per l'organizzazione delle iniziative, per raggiungere le sedi di convegno ed i banchetti informativi con i quali promuovere il Servizio Civile Nazionale, ecc.) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

## **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

*Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.*

*Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno.*

*Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

L'Associazione Bluesea, ente di formazione, riconoscerà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile attraverso l'analisi delle competenze e rilasciando ai volontari apposita attestazione. I volontari di servizio civile acquisiranno: conoscenze e competenze informatiche; conoscenze nella gestione di un archivio; competenze nella gestione del lavoro di gruppo in un ambito socio-assistenziale particolarmente delicato e complesso come anziani ed immigrati; approfondiranno conoscenze nel campo della storia e della cultura locale; competenze nel campo della comunicazione, quali: l'ascolto attivo, la mediazione conflittuale, la gestione dello stress, la motivazione dei gruppi di lavoro; conoscenze e capacità interpersonali, tra queste: la capacità di partecipazione e gestione dei gruppi, di gestione e motivazione dei collaboratori, di comunicazione interpersonale, capacità di problem solving. Inoltre acquisiranno conoscenze relative alla letteratura per l'infanzia in tutte le sue forme, generi e strumenti. Infine saranno in grado di: valutare e scegliere le opere letterarie contemporanee e classiche per bambini e ragazzi necessarie alla costruzione di percorsi promozionali adatti ai diversi contesti educativi e culturali locali; formulare e sostenere progetti di promozione della lettura basati su interessi, capacità e bisogni informativi di bambini e ragazzi; costruire reti di relazioni con adulti che operano e leggono con bambini (genitori, insegnanti, educatori, ecc.).

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

*Contenuti della formazione specifica:*



Modulo ZERO: “Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile”.

*Formatore:* Ing. Daniele Ciardo

Modulo 1: “Automazione della biblioteca, ricerca e selezione delle fonti d’informazione”.

*Formatore:* sig.ra Antonella Pati

Modulo 2: “Questionario di soddisfazione”.

*Formatore:* sig.ra Antonella Pati

Modulo 3: “Biblioteche e lettura”.

*Formatore:* sig.ra Antonella Pati

Modulo 4: “Multifunzionamento e gestione delle biblioteche. Il prestito bibliotecario: opportunità e vantaggi. La mediateca”.

*Formatore:* sig.ra Antonella Pati

Modulo 5: “Organizzazione di un laboratorio”.

*Formatore:* sig.ra Antonella Pati

Modulo 6: “Il Regolamento della biblioteca ‘Salvatore Paolo’”.

*Formatore:* sig.ra Antonella Pati

Modulo 7: “Biblioteca e Servizi Sociali comunali e di Ambito. I progetti SPRAR. In Centro per Anziani. Le scuole del territorio comunale”.

*Formatore:* dott.ssa Stefania Spagnolo

*Durata della formazione specifica:* 80 ore.