



Comune di Carmiano



Servizio Civile Nazionale

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Star tree 2017

SETTORE e Area di Intervento:

Settore C) AMBIENTE

Area di intervento 02) Prevenzione e monitoraggio inquinamento aria

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivo generale del progetto è gettare le basi per una politica ambientale capace di generare buone pratiche e comportamenti rispettosi dell'ambiente, per arrivare a correggere le cattive abitudini operate nella vita quotidiana che si riflettono in maniera tangibile e pericolosa sull'ambiente circostante. Queste finalità saranno ulteriormente sviluppate verso un nuovo gruppo di utenti: gli immigrati presenti sul territorio comunale. Inoltre il presente progetto intende:

- migliorare nei più piccoli la conoscenza del ciclo dell'aria, descrivendo gli agenti inquinanti presenti in essa;
- migliorare la conoscenza del territorio e dell'ambiente;
- attivare una campagna di sensibilizzazione per la lotta all'inquinamento dell'aria in un'ottica di prevenzione;
- educare le nuove generazioni all'utilizzo dei mezzi di mobilità alternativi e sostenibili;
- sensibilizzare i bambini, i genitori e la comunità all'uso quotidiano della bici come mezzo di trasporto più sano ed ecologico;
- facilitare l'accesso alle informazioni ambientali in materia di monitoraggio dell'aria;
- migliorare la conoscenza nei cittadini dei danni all'aria prodotti dall'abbandono dei rifiuti sul territorio;
- accrescere nei cittadini la consapevolezza dei danni provocati dagli incendi.

Obiettivi per il volontario.

Il progetto si pone i seguenti obiettivi a favore de volontari:

- vivere un'esperienza valorizzante sul piano personale che attivi una particolare attenzione a sviluppare relazioni positive e rispettose con l'ambiente circostante e con la comunità;
- promuovere l'apprendimento di competenze specifiche;
- acquisire conoscenza e consapevolezza della biodiversità.

CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione documentazione prodotta (titoli, esperienze, ecc), sulla base della scheda sotto riportata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti.

Il totale massimo delle due voci di valutazione è di punti 95 (35+60).

Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti il Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate.

Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Colloquio orale.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione.

In termini matematici: $\Sigma n1 + n2 + n3 + \dots + n6$ dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli ed esperienze e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

SCHEDA VALUTAZIONE

Cognome e Nome del Presidente _____

Nato a _____ **il** _____ **Residente a** _____

Indirizzo: _____ **Denominazione dell' Ente:** COMUNE DI _____ ()

Rapporto con l'Ente che realizza il progetto: _____

Cognome e Nome del Candidato _____

Nato a _____ **il** _____ **C.F.** _____

Denominazione del progetto: _____

Sede di realizzazione del progetto: _____

Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: _____

Annotazioni / Integrazioni:

IDONEO SELEZIONATO

IDONEO NON SELEZIONATO

NON IDONEO

ESCLUSO

Motivi di esclusione:

Punteggio totale riportato: _____

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)		
	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	punti 4	
Laurea non attinente a progetto	Punti 3,5	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	Punti 3	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	Punti 2,5	
Diploma attinente progetto	Punti 2	
Diploma non attinente progetto	Punti 1,5	
Frequenza scuola media Superiore	fino a punti 1 (per ogni anno concluso punti 0,25)	
TOTALE MAX 4		Punti : _____

2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	fino a punti 2		
Non attinenti al progetto	fino a punti 1		
TOTALE MAX 3			Punti : _____

3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)				
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggio max
MOBILITÀ' Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc. (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		2
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		1
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		0,5
ESPERIENZE DI VOLONTARIATO Indipendentemente dal periodo svolto	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO			1
	IN GENERALE			0,50
ESPERIENZE LAVORATIVE (si valuta ogni singola esperienza)	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,20	8
		Tra 4 – 6 mesi	0,40	
		Tra 7 – 12 mesi	0,60	
		Tra 13 – 24 mesi	1,5	
		Oltre 24 mesi	3	
	IN AREE NON ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,10	5
		Tra 4 – 6 mesi	0,20	
		Tra 7 – 12 mesi	0,30	
		Tra 13 – 24 mesi	0,70	
		Oltre 24 mesi	2	
TOTALE MAX 18		Punti : _____		

4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)			
	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni punti 1 per certificazione		MAX pt. 2
	Altri Corsi punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	LIVELLO C1 – C2 punti 2		MAX pt. 2,50
	LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2 punti 0,25 per lingua certificata		

Altri Corsi	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO punti 0,50 per corso		MAX pt. 3
	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO es. Primo soccorso BLS, BLSD, BLSD Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche punti 0,20 per corso		MAX pt. 2
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		MAX pt. 0,50
TOTALE MAX 10			Punti : _____

Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti

5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)		
SCALA DI PUNTEGGI		
<p>0= nessuna valutazione 1= scarsissimo 2= molto scarso 3= scarso</p> <p>4= molto mediocre 5= mediocre 6= sufficiente 7= discreto</p> <p>8= buono 9= ottimo 10= eccellente</p>		
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
1 Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
4 Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
TOTALE max 60 punti	Punti: _____	

Totale titoli: 35 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 95 punti

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione del progetto: Comune di Carmiano, Ufficio Ambiente, Piazza Assunta snc - 73041, Carmiano (LE).

Operatore Locale di Progetto: Ing. Daniele CIARDO.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Principali attività previste dal progetto nelle quali saranno impegnati i volontari:

- organizzare e calendarizzare, insieme al dirigente scolastico, gli incontri all'interno dell'istituto del territorio;
- organizzare le attività del PiediBus;
- contattare il dirigente scolastico per attivare un gruppo di genitori e/o nonni e/o insegnanti interessati a partecipare all'iniziativa;
- contattare le associazioni del territorio per verificare la disponibilità a condividere l'esperienza e partecipare come controllori insieme ai volontari;
- contattare i referenti SPRAR per verificare la disponibilità degli ospiti presenti in struttura a partecipare all'iniziativa come controllori insieme ai volontari;
- preparare quanto necessario per la realizzazione del percorso stradale;
- pubblicare nella pagina internet dedicata all'ambiente direttamente dal sito internet del Comune di Carmiano le rilevazioni registrate dalle centraline ARPA Puglia;
- realizzare le attività di "comunicazione a caldo", coinvolgendo gli immigrati nell'iniziativa;
- realizzare le relazioni sulle attività svolte;
- organizzare i banchetti informativi per sensibilizzare i cittadini sull'importanza della prevenzione dell'inquinamento dell'aria e dei danni causati da comportamenti scorretti dai quali si possono generare pericolosi incendi;
- elaborare i report finali;
- redigere i comunicati stampa.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001 n. 64.

SERVIZI OFFERTI (eventuali): *Nessuno.*

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede ai volontari:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze;
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede ai volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n. 1229 del 28.07.2017.

È inoltre prevista la possibilità per i volontari di recarsi fuori sede (es. nelle differenti sedi dell'istituto scolastico per le attività di formazione destinate ai ragazzi delle scuole primarie e secondarie di primo grado e per le attività laboratoriali, per raggiungere le sedi di realizzazione delle attività di sensibilizzazione, le sedi di realizzazione dei banchetti informativi riguardanti il decreto incendi, le sedi di convegno e gli stand /banchetti informativi dove promuovere il Servizio Civile Nazionale, ecc.) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno.

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

L'Associazione Bluesea, Ente di formazione, riconoscerà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile rilasciando ai volontari apposita attestazione. Nello specifico i volontari: acquisiranno conoscenze e competenze nell'orientamento dei giovani; conseguiranno competenze nel campo della comunicazione, quali: l'ascolto attivo, la mediazione conflittuale, la gestione dello stress, la motivazione dei gruppi di lavoro; svilupperanno conoscenze sulla corretta compilazione del cv e sui canali formali di ricerca attiva del lavoro; svilupperanno conoscenze nell'elaborazione di programmi d'inserimento e di accoglienza dei giovani; svilupperanno conoscenze e capacità intrapersonali, quali, ad esempio, la proattività, la creatività, la capacità di apprendere, la propensione al cambiamento, l'autoefficacia, l'autostima, il problem solving; svilupperanno conoscenze e capacità interpersonali, tra queste: la capacità di partecipazione e gestione dei gruppi, di gestione e motivazione dei collaboratori e dei partecipanti ai gruppi; svilupperanno conoscenze e capacità trasversali di natura cognitiva ed organizzativa, tra cui: la capacità di pianificazione e programmazione delle attività, di organizzazione e gestione del lavoro, di analisi e valutazione dei risultati, di analisi e valutazione delle criticità, d'intervento per il miglioramento e la risoluzione dei problemi.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione specifica:

Modulo ZERO: “Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile”.

Formatore: Ing. Daniele Ciardo

Modulo I: “L’ecosistema naturale. Il territorio del Comune di Carmiano ed i suoi impatti ambientali”.

Formatore: Ing. Daniele Ciardo

Modulo II: “Sviluppo sostenibile”.

Formatore: Ing. Daniele Ciardo

Modulo III: “Inquinamento atmosferico e qualità dell’aria. La rete di monitoraggio ARPA Puglia. Le centraline di Campi Salentina e Arnesano. Il biomonitoraggio con i licheni”.

Formatore: Ing. Daniele Ciardo

Modulo IV: “La normativa comunitaria in materia di inquinamento dell’aria e sviluppo sostenibile”.

Formatore: Ing. Daniele Ciardo

Modulo V: “La normativa nazionale in materia di inquinamento dell’aria”.

Formatore: Ing. Daniele Ciardo

Modulo VI: “La comunicazione a caldo. L’avvio del nuovo sistema di raccolta differenziata: la campagna di comunicazione”.

Formatore: Ing. Daniele Ciardo

Modulo VII: “Il Rischio incendi e la Protezione Civile”.

Formatore: Ing. Daniele Ciardo

Modulo VIII: “Il laboratorio creativo. La biciclettata annuale”.

Formatore: Ing. Daniele Ciardo

Durata della formazione specifica: 80 ore.