



COMUNE DI CARMIANO

PROVINCIA DI LECCE

SECONDO SETTORE - ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA

Copia di Determinazione del Responsabile

DATA DETERMINAZIONE 27/12/2022

OGGETTO: Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2022 – Progressione economica orizzontale relativa all'anno 2022 – Avvio della procedura selettiva - Approvazione schemi di Avviso e di Domanda

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

ATTESTA LA REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

Li, 27/12/2022 f.to Dott.ssa Zanelia LANDOLFO

SETTORE IV ECONOMICO E FINANZIARIO

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Li, **27/12/2022**

f.to Dott.ssa Valentina COSMA

Il Segretario Generale

Responsabile del Settore II

Vista la deliberazione n°23 del 30 giugno 2022 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il DUP per il triennio 2022/2024

Vista la deliberazione n°24 del 30 giugno 2022 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2022/2024

Vista la deliberazione n°119 del 20 luglio 2022 con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022/2024

Appurato che il Dr. Gianvito Greco, Responsabile del Settore IV, così come il Dr. Fabio Maffeo, Responsabile del Settore I, sostituto designato per i casi di assenza o impedimento del primo, sono impossibilitati all'istruttoria e adozione del presente provvedimento in quanto soggetti interessati alle procedure selettive di progressione economica nella categoria, oggetto del presente provvedimento

Premesso che

- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte Economica per l'anno 2022 è stata sottoscritta in preintesa in data 2 dicembre 2022 dalle Delegazioni trattanti datoriale e sindacale
- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta in preintesa è stata trasmessa, unitamente alle relazioni illustrativa ed economico-finanziaria, al Revisore dei conti, che, con il Verbale n°9 del 7 dicembre 2022 (prot. n°21750), ha espresso parere favorevole sulla compatibilità finanziaria del CCDI economico relativo all'anno 2022 sottoscritto in preintesa
- la Giunta Comunale, con Deliberazione n°129 del 15 dicembre 2022 novembre, munita dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso
- in data 20 dicembre 2022 il contratto decentrato integrativo – parte Economica per l'anno 2022 è stato sottoscritto definitivamente

Dato atto che il verbale di sottoscrizione definitiva ed il contratto per l'anno 2022 sottoscritto in preintesa, unitamente alle relazioni illustrativa ed economico finanziaria, sono stati, nei termini di legge, trasmessi in forma telematica all'ARAN ed al CNEL e pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente

Preso atto che l'art. 5 del contratto decentrato integrativo – parte Economica per l'anno 2022

- al comma 1, destina per l'anno 2022 la somma di €. 20.000,00 per finanziare una procedura di progressione economica per tutte le categorie, con decorrenza dal 01/01/2022, per una quota limitata del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto
- al comma 2, richiama la procedura per le progressioni orizzontali definita all'art. 13 del CCDI normativo 2019/2021

Ritenuto di procedere all'avvio della procedura di progressione economica orizzontale come previsto nel contratto decentrato integrativo – parte Economica per l'anno 2022, con decorrenza dal 1/1/2022, per tutte le categorie e per una quota limitata del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto e nel limite della destinata somma di €.20.000,00

Preso atto che detta procedura è definita e dettagliata nell'art. 13 del CCDI normativo 2019/2021

Richiamati

- il parere n. 8 sulla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2022 in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri reso dall'Organo di Revisione Economico-Finanziaria in data 25/11/2022 e assunto al protocollo generale dell'Ente al n. 20655
- il parere n. 9 sulla ripartizione del Fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2022 (preintesa del 2 dicembre 2022) e sulle Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri reso dall'Organo di Revisione Economico-Finanziaria in data 07.12.2022 e assunto al protocollo generale dell'Ente al n. 21750

Preso atto che il CCNL Funzioni Locali al comma 7 dell'art. 16 prevede che "l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie"

Preso atto che

- l'Aran con i pareri CFL 69 del 20.12.2019 e CFL 112 del 03.11.2020 ha ribadito, che alla luce dell'intervenuta previsione contrattuale, l'attribuzione della progressione economica orizzontale può avere decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, anche se la procedura si è conclusa nell'anno successivo

- il Dipartimento della Funzione Pubblica con parere n°6153 del 29.01.2021 ha confermato la nuova impostazione ritenendo superati i propri precedenti orientamenti

Preso atto che il Responsabile del Settore IV ha provveduto, con Determinazione n°1124 del 23 dicembre 2022, ad assumere il necessario impegno di spesa sui capitoli interessati del Bilancio 2022 a valere sulle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane ai quali dovrà essere assicurata la necessaria copertura per i futuri bilanci a partire dall'esercizio 2022

Visti i predisposti schemi di Avviso e di Domanda, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

Richiamati i vigenti C.C.N.L. Comparto Regioni - Enti Locali

Visto il D. Lgs. 267/2000

Visto il D. Lgs. 165/2001

Determina

Di procedere, con riferimento all'anno 2022 e con decorrenza dal 01/01/2022, all'attivazione di una procedura selettiva di progressione economica orizzontale per tutte le categorie e per una quota limitata del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto, come previsto dall'art. 5 del contratto decentrato integrativo – parte Economica per l'anno 2022 e secondo la procedura definita dall'art. 13 del CCDI normativo 2019/2021 e nel limite della destinata somma di €.20.000,00

Di approvare gli schemi di Avviso e di Domanda, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

Di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio, alle bacheche dei Dipendenti e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione integrativa)

Di dare mandato all'Ufficio Risorse Umane di trasmettere copia del presente atto alle RSU aziendali nonchè di procedere all'affissione dell'Avviso alle bacheche dei Dipendenti.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Carmiano:
<https://www.comune.carmiano.le.it>

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Visti gli atti d'ufficio,

SI ATTESTA

che copia della presente determinazione:

Sarà affissa all'Albo Pretorio il giorno successivo all'adozione e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Comunale, li 27/12/2022

Il Responsabile del Settore
f.to Dott.ssa Zanelia LANDOLFO

Il presente atto è conservato in forma digitale ai sensi e per gli effetti di Legge.

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Zanelia LANDOLFO