

ALLEGATO A

Criteri Generali di graduazione delle Posizioni Organizzative

Criteri		Punteggio massimo	Peso %
Criterio A	Collocazione nella struttura	90	30
Criterio B	Complessità Organizzativa	60	20
Criterio C	Responsabilità	150	50
Totale		300	100

Criteri di graduazione	Variabili	Indicatori	Punteggio	
Criterio A Collocazione nella struttura	Rilevanza delle funzioni Definisce il grado e l'ampiezza delle funzioni esercitate dalla posizione in relazione della maggiore o minore omogeneità dei processi e delle attività gestite <i>(max punti 30)</i>	La posizione integra e coordina un numero limitato di processi sostanzialmente omogenei	5	
		La posizione integra e coordina un numero elevato di processi sostanzialmente omogenei	15	
		La posizione integra e coordina un numero limitato di processi di natura eterogenea	20	
		La posizione integra e coordina un numero elevato di processi di natura eterogenea	30	
	Rilevanza strategica Evidenzia la rilevanza delle proposte di competenza della posizione in riferimento agli atti adottati dall'Ente rilevanti o a valenza strategica* <i>(max punti 30)</i>	E' responsabile di istruttoria per atti rilevanti per l'Ente	10	
		Contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'Ente	20	
		E' responsabile di istruttoria per atti strategici per l'Ente	30	
	Conoscenze tecnico/professionali Esprime in termini di conoscenze personali di norme e procedure richieste per l'assolvimento delle attribuzioni <i>(max punti 30)</i>	Cognizioni di tipo monodisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico/organizzativo)	10	
		Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro (giuridico, contabile, tecnico/organizzativo)	20	
		Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico/organizzativo)	30	
	Totale punteggio criterio A (max punti 90)			
	Criterio B Complessità organizzativa	Risorse umane Definisce la quantità e qualità delle risorse umane coordinate direttamente <i>(max punti 15)</i>	La posizione gestisce un numero limitato di risorse umane (fino a 5)	10
La posizione gestisce un numero di risorse umane superiore a 5			15	
Risorse finanziarie Definisce la quantità delle risorse finanziarie gestite dalla posizione <i>(max punti 15)</i>		La posizione gestisce un valore di risorse finanziarie in termini di spesa ed entrate correnti inferiori a € 300.000	5	
		La posizione gestisce un valore di risorse finanziarie in termini di spesa ed entrate correnti superiori a € 300.000 ed inferiori ad € 500.000	10	
		La posizione gestisce un valore di risorse finanziarie in termini di spesa ed entrate correnti superiori a € 500.000	15	
Sistema delle relazioni Definisce l'ampiezza e la complessità dei rapporti che la posizione intrattiene sia all'interno dell'ente che all'esterno** <i>(max punti 20)</i>		La posizione opera entro un sistema di relazioni interno o esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti non sono numerosi , coinvolgono un numero limitato di interlocutori e seguono normalmente procedure consolidate	5	
		La posizione opera entro un sistema di relazioni interno o esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti sono numerosi , coinvolgono un numero elevato di interlocutori e seguono normalmente procedure consolidate	10	
		La posizione opera entro un sistema di relazioni interno o esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti sono numerosi , coinvolgono un numero elevato di interlocutori e seguono procedure consolidate ma richiedendo una gestione flessibile ad hoc	15	
		La posizione opera entro un sistema di relazioni prevalentemente interno o esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti sono numerosi , coinvolgono un numero elevato di interlocutori e seguono raramente procedure consolidate oltre a richiedere una gestione flessibile ad hoc	20	
Tipologia dei processi		La posizione opera prevalentemente con processi: a. standardizzati e regolamentati	5	

	Definisce il livello di standardizzazione ed il livello di programmabilità dei processi gestiti dalla posizione (max punti 10)	b. programmabili c. non sottoposti di norma a termini perentori di scadenza	
		La posizione opera prevalentemente con processi: a. variabili b. non ripetitivi o unici c. non programmabili d. sottoposti di norma a termini perentori di scadenza	10
Totale punteggio criterio B (max punti 60)			
Criterio C Responsabilità	Responsabilità derivante dall'autonomia decisionale Esprime i limiti ed i livelli di responsabilità derivanti dal contesto direzionale e politico nonché dal quadro normativo e procedurale della posizione (max punti 30)	La posizione opera con limitata autonomia nell'ambito di precise direttive politiche entro un ben definito quadro normativo e procedurale	10
		La posizione opera con ampia autonomia nell'ambito di direttive politiche che richiedono interpretazione e consentono una limitata flessibilità di scelta entro un complesso quadro normativo e procedurale	20
		La posizione opera con assoluta autonomia nell'ambito di direttive politiche che richiedono interpretazione e consentono una ampia flessibilità di scelta entro un ampio e complesso quadro normativo e procedurale	30
	Responsabilità derivante dalla tipologie delle attività Definisce il grado di responsabilità determinato dagli elementi caratteristici dell'attività della posizione (max punti 50)	L'attività della posizione ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo ed interviene direttamente sui processi operativi	30
		L'attività della posizione ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo/tecnico specialistico ed innovativo ed interviene fortemente sui processi di programmazione e sui risultati dell'intera Organizzazione amministrativa	50
	Responsabilità derivante dalla tipologie di utenza Definisce il grado di responsabilità in relazione al tipo ed all'ampiezza dell'utenza cui è indirizzata l'attività gestita dalla posizione (max punti 20)	La posizione svolge attività o eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti interni . La qualità delle attività o dei servizi ha impatto interno all'Ente	10
		La posizione svolge attività o eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti esterni . La qualità delle attività o dei servizi ha impatto esterno solo su specifici settori del territorio	15
		La posizione svolge attività o eroga servizi esterni che coinvolgono una rilevante aliquota della cittadinanza . La qualità delle attività o dei servizi ha impatto esterno su ampi settori del territorio ed è sotto costante osservazione e valutazione da parte dei cittadini	20
	Responsabilità derivante dalla funzione assoluta Definisce il grado di responsabilità derivante dalla funzione ricoperta e da particolari norme di legge o regolamento o dalla rilevanza strategica di adempimenti per la funzionalità globale dell'Ente (max punti 50)	Alla posizione sono attribuite responsabilità (civili, contabile, amministrativa) rinvenienti solo dall'assunzione della funzione di direzione	20
		Alla posizione sono attribuite responsabilità (civili, contabile, amministrativa) rinvenienti, oltre che dall'assunzione della funzione di direzione, anche da attività finalizzate alla formulazione di provvedimenti strategici necessari alla funzionalità globale dell'Ente	40
Alla posizione sono attribuite responsabilità (civili, contabile, amministrativa) rinvenienti, oltre che dall'assunzione della funzione di direzione, anche da funzioni assegnate alla posizione da particolari norme di legge o regolamento		50	
Totale punteggio criterio C (max punti 150)			

* Gli atti a valenza strategica sono: Bilanci, Dup, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale delle OO.PP., atti di pianificazione urbanistica e territoriali e varianti, Piano Tari

** Per rapporti all'interno dell'ente si intendono relazioni con Consiglio o Giunta comunali, Sindaco, Assessori, Segretario generale, Revisore dei Conti, OIV. Per rapporti esterni si intendono relazioni con Ministeri, Prefetture, Provincie, Commissioni Tributarie, Giudici, Organizzazioni Sindacali, Società partecipate, Istituti di credito.

Fasce di attribuzione del valore di posizione

Valori	Retribuzione di posizione (art. 15, comma 2, CCNL)	
	Per la Cat. D	Per la Cat. C
Fino a punti 130	€ 5.000,00	€ 3.000,00
Da punti 131 a punti 160	€ 8.000,00	€ 4.500,00
Da punti 161 a punti 190	€ 10.000,00	€ 5.500,00
Da punti 191 a punti 220	€ 12.000,00	€ 6.500,00
Da punti 221 a punti 250	€ 14.000,00	€ 7.500,00
Da punti 251 a punti 280	€ 15.000,00	€ 8.500,00
Da punti 281 a punti 300	€ 16.000,00	€ 9.500,00

Scheda di valutazione

SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE _____

Criteria di graduazione	Variabili	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito
Criterio A Collocazione nella struttura	Rilevanza delle funzioni	da 5 a 30	
	Rilevanza strategica	da 10 a 30	
	Conoscenze tecnico/professionali	da 10 a 30	
Totale punteggio criterio A (max punti 90)			
Criterio B Complessità organizzativa	Risorse umane	da 10 a 15	
	Risorse finanziarie	da 5 a 15	
	Sistema delle relazioni	da 5 a 20	
	Tipologia dei processi	da 5 a 10	
Totale punteggio criterio B (max punti 60)			
Criterio C Responsabilità	Responsabilità derivante dall'autonomia decisionale	da 10 a 30	
	Responsabilità derivante dalla tipologie delle attività	da 30 a 50	
	Responsabilità derivante dalla tipologie di utenza	da 10 a 20	
	Responsabilità derivante dalla funzione assoluta	da 20 a 50	
Totale punteggio criterio C (max punti 150)			
PUNTEGGIO TOTALE			