



COMUNE DI CARMIANO

PROVINCIA DI LECCE

REVISORE UNICO DEI CONTI VERBALE N°10 DEL 31 MAGGIO 2022

OGGETTO: Parere su proposta di deliberazione della Giunta Comunale n°100 del 31 maggio 2022 avente ad oggetto *Fabbisogno del personale — Piano triennale 2022/2024 e programmazione assunzioni - Approvazione*

L'anno duemilaventidue, il giorno trentuno del mese di maggio, il sottoscritto Fernando Antonio Cazzolla, nella qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di Carmiano, in ossequio a quanto previsto dal primo comma, lettera b) punto 7) dell'articolo 239 del D. Lgs. n. 267/2000 rubricato *Funzioni dell'organo di revisione*

ESAMINATA

la proposta indicata all' oggetto sulla quale occorre esprimere il parere da parte dell'Organo di revisione ai sensi della legge pocanzi citata

Visti

- l'art. 39 della L. 27 dicembre 1997 n°449, dove si stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette
- gli artt. 6 e 6-ter del D. Lgs. 30 marzo 2001 n°165 (di seguito TUPI) ed in particolare, che dettano norme in materia di piano triennale dei fabbisogni di personale

Viste le *Linee di indirizzo* per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche che approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018

Ravvisata la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 ed i relativi piani assunzionali, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere altresì definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente

Visto l'art 33 del D.L. 30 aprile 2019 n°34 che – pur non abrogando né disapplicando le vigenti norme - ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, attraverso il superamento delle regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale in rapporto alle entrate correnti nel limite di una spesa complessiva per il personale, al lordo degli oneri riflessi, non superiore al "valore soglia", da individuarsi con Decreto Ministeriale previa intesa in Conferenza Stato-Città ed autonomie locali definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dalla media degli ultimi 3 rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione

Visto il D.M. 17 marzo 2020 recante *Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*, applicabile a decorrere dal 20 aprile 2020, con il quale, differenziati gli Enti in nove fasce demografiche, sono individuate due distinti "valori soglia"

Rilevato che per il Comune di Carmiano, come risulta dai conteggi riportati nei Prospetti di calcolo allegati alla suddetta proposta, il rapporto tra le entrate dei primi tre titoli risultanti dalla media degli ultimi 3 rendiconti approvati (2019, 2020 e 2021), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione 2021, e la spesa del personale relativa all'ultimo rendiconto approvato (2021) calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.M. 17 marzo 2020, è pari al 22,38% pari all'incremento massimo del 19% della spesa per il personale fissato per l'anno 2022 per i Comuni che rientrano nella fascia demografica dei Comuni da 10000 a 59999 abitanti (fascia f), ed inferiore al raggiungimento del primo valore soglia del 27%

Considerato che è emersa la necessità di indirizzare le scelte assunzionali per gli anni 2022/2024 a favore dei seguenti profili e delle seguenti destinazioni:

ANNO 2022

1. trasformazione del rapporto di lavoro del Dipendente Carmine Fella, Funzionario Tecnico cat. D3 in servizio presso il Settore VIII Lavori Pubblici, da part time al 75% a tempo pieno
2. trasformazione del rapporto di lavoro del Dipendente Franco D'Agostino, Agente di PL cat. C5 in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno

bag. 4/2

3. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di n°3 Agenti di Polizia Locale cat. C1 (dipendenti Papadia, Quartini e Sisinni, che hanno superato il periodo di prova) in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno
4. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, del Dipendente Caputo Roberta, Istruttore Amministrativo cat. C1 (che ha superato il periodo di prova) in servizio presso il Settore I Affari Generali, da part time al 75% a tempo pieno
5. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 75% di n°2 Istruttore Amministrativo cat. C1 presso vari Settori tramite scorrimento graduatoria vigente
6. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 75% di n°2 Agente di PL cat. C1 presso il Settore VII tramite scorrimento graduatoria vigente
7. assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n°1 Istruttore Tecnico cat. C1 presso i Settori tecnici tramite pubblico concorso
8. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% di n°1 Istruttore Direttivo Informatico cat. D1 presso il Settore I tramite pubblico concorso
9. procedura di mobilità interna per la copertura di n°1 posto di Istruttore Contabile presso il Settore IV

[assunzioni a tempo determinato]

10. conferimento di incarico per lo staff del Sindaco, non previsti in dotazione organica, a valere sul budget di spesa per il personale a tempo determinato di €. 12.000,00= pari alla spesa sostenuta a tale titolo nel corso dell'anno 2009 (già effettuata e programmata con la citata Deliberazione della Giunta Comunale n°8 del 27 gennaio 2022)
11. assunzioni a tempo determinato di tecnici per l'attuazione del PNRR finanziate dai quadri economici dei singoli progetti ammessi, in deroga al limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010 n. 78

ANNO 2023

1. qualora ricorra l'obbligo, assunzione di categoria protetta (disabile) a tempo indeterminato ed tempo pieno di n°1 Esecutore cat. B1 presso il Settore II mediante procedura di cui alla L. 68/1999

ANNO 2024

1. assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n°1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D1 tramite concorso pubblico
2. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di n°3 Agenti di Polizia Locale cat. C1 in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno
3. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di n°3 Istruttori Amministrativi cat. C1 in servizio presso vari Settori da part time al 75% a tempo pieno
4. qualora ricorra l'obbligo, assunzione di categoria protetta (disabile) a tempo indeterminato ed tempo pieno di n°1 Esecutore cat. B1 presso il Settore II mediante procedura di cui alla L. 68/1999
5. eventuali assunzioni per far fronte a necessità impreviste o per esigenze di carattere straordinario

Preso atto che il programma di nuove assunzioni sopra descritto comporta maggiore spesa di personale per €. 46.400,00=, oltre ad €. 55.394,75 per nuove assunzioni effettuate nel corso del 2022 e previste in precedenti programmazioni

Rilevato che il margine di potenziale maggiore spesa pari a € 337.449,86= sopra indicato, opportunamente decurtato delle spese per nuove assunzioni effettuate negli anni 2021 e 2022 in attuazione di precedenti Programmazioni, consente l'adozione del programma di reclutamento per gli anni 2022/2024 senza superare i "valori soglia" del 31% e del 27%

Rilevato altresì che in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2022 -2024 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio della spesa di personale del 2011 -2013

Rilevato infine che il costo della dotazione organica secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 in quanto la spesa potenziale massima è inferiore al valore finanziario della spesa potenziale massima quale risultante dall'ultima rideterminazione della dotazione organica dell'Ente di cui alla precedente Deliberazione di Giunta Comunale n°111 del 10 luglio 2017

Visti

- il D. Lgs. 267/2000
- il D. Lgs. 165/2001

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione del provvedimento indicato all'oggetto.

Carmignano, 31/05/2022

IL REVISORE UNICO

Dott. Antonio Fernando Cazzolla

Comune di Carmignano

Piazza Assunta, 1 73041 Carmignano (L.e)
pec protocollo.comunecarmignano@pec.rupar.puglia.it

