

**AGENZIA AUTONOMA
PER LA GESTIONE DELL'ALBO
DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI
REGIONE PUGLIA**

Corso v. Emanuele II, n. 68 - 70122 Bari

☎ 080/5282156 - fax 080/5728919

- <http://www.agenziasecretari.it/puglia> - puglia@agenziasecretari.it -

**VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE
PER LA CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA REGIONALE**

L'anno 2008, il giorno 17 del mese di Settembre, nella sede dell'Agos Puglia, a seguito della convocazione prot. nr. 76054/2008, si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato regionale per i Segretari comunali e provinciali della regione Puglia.

Sono presenti i componenti come di seguito:

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

- Consigliere AGES e Presidente D.T. di P.P. Avv. Rosaria GADALETA
- Consigliere AGES Segretario Comunale dott. Davide CUNA;
- Consigliere AGES Segretario Comunale dott. Giuseppe LONGO;
- Delegato ANCI Avv. Fabiano AMATI
- Delegato UPI dott. Francesco ZACCARIA

Per le OO. SS. :

- ANSAL - EE.LL. Segretario Comunale dott. Pasquale Mazzone
- CISL - FPS Puglia Segretario Comunale dott. Benvenuto CIFALDI
- U.N.S.C.P. Segretario Comunale dott. Maurizio GUADAGNO

Le parti:

- **RICHIAMATO** il testo dell'accordo relativo al contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale dei segretari comunali e provinciali dell'Albo regionale della Puglia, siglato in data 18.06.2008;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- * **VISTO** il parere del collegio dei revisori dell'AGES sull'ipotesi del contratto suddetto, trasmesso con nota prot. nr. 66918 del 1/08/2008, con cui il collegio si è espresso favorevolmente sull'ipotesi del contratto decentrato, si precisa, come già espresso dalle parti con la sottoscrizione dell'accordo, che l'elevazione al 25% (punto A) dell'accordo) del trattamento economico spettante al Segretario nel caso di supplenza a scavalco è dovuta solo a partire dal 31° giorno di supplenza qualora ricorrano le condizioni previste all'art. 3, comma 3 del contratto del 22.12.2003, ferma restando la maggiorazione dell'8% della retribuzione complessiva in godimento di cui all'art. 37, comma I, lett. da a) ad e) del C.C.N.L. del 16.05.2001, prevista per i primi 30 giorni di affidamento dell'incarico;
- * **DATO ATTO** che il C.d.A. dell'Agos Puglia nella seduta del 3.09.2008, ha autorizzato la parte pubblica a sottoscrivere l'accordo siglato;

sottoscrivono il Contratto integrativo decentrato nel testo di seguito riportato.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI
LIVELLO TERRITORIALE DEI SEGRETARI COMUNALI E
PROVINCIALI DELL'ALBO REGIONALE DELLA PUGLIA.**

**A) TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE AL SEGRETARIO NEL CASO
DI SUPPLENZA A SCAVALCO. ART. 3 - COMMA 4 - DEL C.C.D.I.N.
STIPULATO IL 22.12.2003.**

1. Il trattamento economico spettante ai Segretari titolari dei Comuni e delle Province della Puglia per l'espletamento delle supplenze a scavalco, nel caso di supplenze per assenze del Segretario titolare per malattia, maternità o altre assenze di lunga durata (comunque superiori a 30 giorni), previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, è stabilito definitivamente in misura pari al 25% della retribuzione complessiva in godimento di cui all'art. 37 - comma I - lett. da a) ad e) del CCNL del 16.05.2001, raggugliata al periodo di incarico.
2. Con decorrenza dalla data di stipulazione del presente accordo decentrato integrativo territoriale, per i Segretari di cui al precedente comma e nei casi di supplenza ivi richiamati, è disapplicata la disciplina transitoria stabilita nell'ultimo comma dell'art. 3 del C.C.D.I.N. stipulato il 22.12.2003.

**A) SUPPORTO OPERATIVO IN MERITO ALLA GRADUAZIONE DELLA
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.**

Per l'applicazione degli artt. 1, 2 e 4 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Nazionale del 22.12.2003 (Accordo n. 2), d'ora in poi accordo nazionale e della Dichiarazione congiunta a verbale (Dichiarazione congiunta n. 1) e fermo restando che quanto stabilito dal presente non ha carattere di imperatività, si definisce un supporto operativo come di seguito.

Si precisa che sia per i comuni con popolazione inferiore ai 3.000 abitanti che per quelli superiori e le province, la ricorrenza delle condizioni oggettive deve essere congruamente e concretamente motivata, mentre la ricorrenza delle condizioni soggettive deve essere attestata con esplicito riferimento agli atti di conferimento formale dell'incarico, ovvero attraverso il richiamo della norma statutaria e/o regolamentare che lo contempla.

Il verificarsi delle condizioni come specificate nei punti 1) e 2) seguenti, comporta il riconoscimento della maggiorazione, con utilizzo delle risorse esistenti e/o da reperirsi nell'ambito degli stanziamenti di bilancio.

Per l'attribuzione del punteggio si applica la tabella allegata all'accordo nazionale.

In merito all'applicazione dell'istituto delle convenzioni di segreteria, si rileva che l'accordo nazionale fa riferimento al singolo Comune. Pertanto il procedimento per l'assegnazione è imputabile al singolo Ente, in relazione alla dimensione demografica dello stesso ed alla natura degli incarichi aggiuntivi conferiti, con conseguente onere economico.

**B) SUPPORTO OPERATIVO PER I COMUNI CON POPOLAZIONE
INFERIORE AI 3.000 ABITANTI.**

La maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento viene conseguita secondo il seguente meccanismo di graduazione:

La maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento è riconosciuta nella misura del 5% in presenza di almeno una delle condizioni di carattere oggettivo ed una delle condizioni di carattere soggettivo, come indicate nell'allegato A dell'accordo nazionale del 23.12.2003.

In presenza della condizione soggettiva di cui alla lett. P della tabella allegata all'accordo nazionale, la maggiorazione è riconosciuta nella misura del 30% della retribuzione di posizione in godimento.

M. C.

2) SUPPORTO OPERATIVO PER I COMUNI CON POPOLAZIONE SUPERIORE AI 3.000 PRIVI DI DIRIGENZA

La maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento viene conseguita secondo il seguente meccanismo di graduazione.

E' assegnato un punteggio, complessivamente non superiore a 100, al totale delle condizioni oggettive e soggettive delle tabelle allegate all'accordo nazionale.

Per il verificarsi delle condizioni oggettive è assegnato un punteggio complessivo massimo di punti 30.

Per il verificarsi delle condizioni soggettive è assegnato un punteggio complessivo massimo di punti 70.

Il punteggio per ogni singola voce delle predette condizioni, è attribuito dal Capo dell'Amministrazione.

La fissazione dell'importo della maggiorazione è determinato nelle seguenti misure percentuali:

- punti da 75 a 100 nella misura del 50% della retribuzione di posizione in godimento;
- punti da 55 a 74 nella misura del 40% della retribuzione di posizione in godimento;
- punti da 35 a 54 nella misura del 30% della retribuzione di posizione in godimento;
- punti da 11 a 34 nella misura del 20% della retribuzione di posizione in godimento;
- per un punteggio da 0 fino a 10 nella misura del 10% della retribuzione di posizione in godimento.

Al verificarsi della condizione soggettiva di cui alla lett. P "Condizioni soggettive" della tabella allegata all'accordo nazionale, il punteggio minimo non potrà essere inferiore a 35.

3) SUPPORTO OPERATIVO PER I COMUNI CON POPOLAZIONE SUPERIORE AI 3.000 CON DIRIGENZA E PROVINCE.

La maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento viene conseguita secondo il seguente meccanismo di graduazione.

E' assegnato un punteggio, complessivamente non superiore a 100, al totale delle condizioni oggettive e soggettive delle tabelle allegate all'accordo nazionale.

Per il verificarsi delle condizioni oggettive è assegnato un punteggio complessivo massimo di punti 40.

Per il verificarsi delle condizioni soggettive è assegnato un punteggio complessivo massimo di punti 60.

Il punteggio per ogni singola voce delle predette condizioni, è attribuito dal Capo dell'Amministrazione.

La fissazione dell'importo della maggiorazione è determinato nelle seguenti misure percentuali:

- punti da 75 a 100 nella misura del 50% della retribuzione di posizione in godimento;
- punti da 55 a 74 nella misura del 40% della retribuzione di posizione in godimento;
- punti da 35 a 54 nella misura del 30% della retribuzione di posizione in godimento;
- punti da 11 a 34 nella misura del 20% della retribuzione di posizione in godimento;
- per un punteggio da 0 fino a 10 nella misura del 10% della retribuzione di posizione in godimento.

Al verificarsi della condizione soggettiva di cui alla lett. P "Condizioni soggettive" della tabella allegata all'accordo nazionale, il punteggio minimo non potrà essere inferiore a 35.

DECORRENZA

Si rinvia a quanto previsto e disposto dalla contrattazione collettiva nazionale.

Sono fatti salvi i provvedimenti già adottati.

Ai soli fini di praticità e completezza del presente accordo, sono allegate, sotto la lettera "A", le tabelle di cui all'accordo nazionale ed uno schema di provvedimento sindacale da considerarsi sempre quale supporto operativo.

SCHEMA DI PROVVEDIMENTO SINDACALE

per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'art. 41 - comma 4, del CCNL del 16/05/2001 e dell'Accordo Integrativo di livello nazionale n. 2 del 22/12/2003:

COMUNE DI..... (Provincia di.....)

Decreto Sindacale prot. nr. del

IL SINDACO

PREMESSO che ne/la Comune/Provincia di a far data dal , è / è stato in servizio il/la dr./ssa in qualità di Segretario.







PREMESSO che in data 16 maggio 2001, da parte dell'Aran e delle Organizzazioni Sindacali interessate, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001 e che ai sensi dell'art. 2 comma 4 il contratto stesso, alla scadenza, si rinnova tacitamente;

VISTO l'art. 41 del suddetto Contratto, rubricato "Retribuzione di posizione", con particolare riferimento al comma 4, in cui è prevista la possibilità per la corresponsione della maggiorazione della retribuzione di posizione, demandando alla contrattazione decentrata integrativa nazionale per la definizione dei criteri, modalità, condizioni e parametri di riferimento;

VISTO l'Accordo Integrativo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto in data 22 dicembre 2003, con cui è stata disciplinata la suddetta maggiorazione della retribuzione di posizione;

VISTO l'Accordo Integrativo Territoriale dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto in data, con cui sono state date indicazioni operative e di dettaglio per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione;

CONSIDERATO che al Sindaco, ai sensi dell'art. 15, primo comma, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465, spettano le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente Locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto;

CONSIDERATO che il Sindaco si avvale - quotidianamente e prevalentemente - della collaborazione del Segretario comunale e quindi può valutare la professionalità e la qualificazione tecnica dello stesso;

CONSIDERATO che ricorrono le seguenti condizioni oggettive (motivare):

CONSIDERATO altresì che ricorrono le seguenti condizioni soggettive (indicare gli atti formali di conferimento di incarico):

RITENUTO, in virtù della propria competenza ad adottare il presente provvedimento, di attribuire al Segretario comunale, dott., la maggiorazione in questione nella misura del% di quella base, pari ad € e quindi per € annuali, relativamente al periodo in quanto sono sussistenti le condizioni di cui alle lett. A), B), C), ecc. della tabella 1 e lett. A), B), ecc. della tabella 2, entrambe allegate al Contratto Collettivo Integrativo Nazionale e Territoriale dei Segretari Comunali e Provinciali di cui sopra;

DATO ATTO che nel periodo considerato il servizio di Segreteria è stato espletato in convenzione con il Comune di E che la corresponsione della maggiorazione deve essere riferita al singolo ente; (N.B. la fattispecie ricade ovviamente nei soli casi di Segreterie comunali convenzionate)



DATO ATTO che il Segretario comunale dott. [redacted] è inquadrato nella fascia professionale "C/B/A", giusta art. 15 - comma 1/2/3 del C.C.N.L. del 16 maggio 2001;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 ed il TUEL approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

VISTI gli atti d'Ufficio;

DECRETA

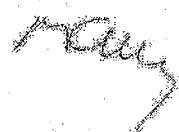

per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa:

1. di attribuire al Segretario comunale dott. [redacted] la maggiorazione della retribuzione di posizione, nella misura del [redacted] % di quella base, pari ad € [redacted] e quindi per € [redacted] Annuali, relativamente al periodo [redacted] in quanto sono sussistenti le condizioni di cui alle lett. A), B), C), ecc. della tabella 1 e lett. A), B), ecc. della tabella 2, entrambe allegatae all'Accordo Integrativo Nazionale (del 23/12/2003) e Territoriale (del [redacted]) dei Segretari Comunali e Provinciali;
2. di dare mandato al Responsabile del Servizio Economico - Finanziario di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali, ivi compreso il relativo impegno di spesa per l'esecuzione del presente decreto.

3.

Il Sindaco

[redacted]



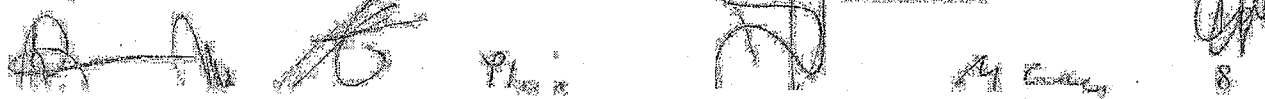
ALLEGATO A

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE

<i>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA - COMPLESSITA' FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE</i>	
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi
E	Rappresentanza esterna
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

<i>ATTIVITA' GESTIONALI - INCARICHI SPECIALI - PROGETTI SPECIALI</i>	
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione


8

G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione
L	Altre competenze amovibili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area

Dichiarazioni congiunte a verbale:

Dichiarazione n. 1 - Le parti, con la sottoscrizione del presente accordo, si impegnano a creare nella Puglia un corretto e proficuo sistema di relazioni sindacali, in grado di rispondere alle esigenze ed aspettative del mondo delle AA. LL. e della categoria dei Segretari, oltre a rendere costanti e continui rapporti tra gli stessi, nel rispetto degli specifici ruoli e competenze.

Dichiarazione n. 2 - Le parti invitano i sottoscrittori dell'accordo nazionale a prevedere che la maggiorazione della retribuzione di posizione sia concessa, anche in favore dei Segretari in disponibilità utilizzati per gli incarichi di supplenza o di reggenza nei Comuni.

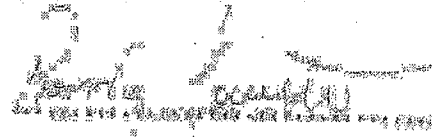
Dichiarazione n. 3 - Le parti auspicano l'avvio effettivo delle trattative per il rinnovo del Contratto C.N.L. della categoria per il quadriennio 2006/2009, prevedendo, anche attraverso il c.d. sistema delle clausole di rinvio, maggiori competenze e materie alla C.C.D.L. Nazionale e Territoriale.

Dichiarazione n. 4 - Eventuali richieste di chiarimenti o di interpretazione, che non siano meramente applicative, di quanto previsto nel presente accordo, saranno riscontrate congiuntamente dalle delegazioni trattanti firmatarie dell'accordo stesso.

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica:



(Consigliere AGES e Presidente D.T. di P.P.)
Avv. Rosaria GABALETA



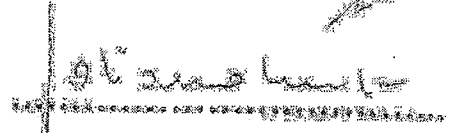
(Consigliere AGES e Componente D.T. di P.P.)
Segretario Comunale dott. Davida CUINA



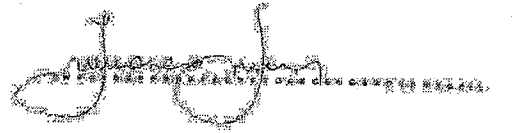
(Consigliere AGES e Componente D.T. di P.P.)
Segretario Comunale dott. Giuseppe LONGO



(Delegato ANCI e Componente D.T. di P.P.)
Avv. Fabiano AMATI

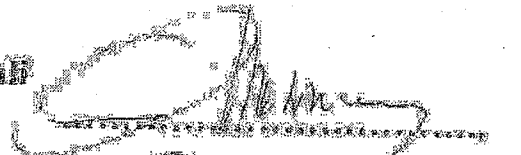


(Delegato UPI e Componente D.T. di P.P.)
Dott. Francesco ZACCARIA



Per la OO. SS.:

ANSAL - EE.LL. Segretari Comunali e Provinciali
Segretario Comunale dott. Pasquale MAZZONE



CISL - FPS Puglia Segretari Comunali e Provinciali
Segretario Comunale dott. Benvenuto CIBALDI



U.N.S.C.P. Segretari Comunali e Provinciali
Segretario Comunale dott. Maurizio GUADAGNO

