



# COMUNE DI CARMIANO

## PROVINCIA DI LECCE

### DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO:</b>	Fabbisogno del personale – Piano triennale 2022/2024 e programmazione delle assunzioni - Approvazione
-----------------	---

L'anno 2022, addì 1 del mese di GIUGNO alle ore 12:25, nella sala del Comune suddetto, si è riunita la GIUNTA COMUNALE sotto la presidenza di Giovanni ERROI

All'appello nominale risultano:

	Nome e cognome	PRESENT	ASSEN
<b>1</b>	Giovanni ERROI	Sì	
<b>2</b>	Stefania ARNESANO	Sì	
<b>3</b>	Camillo VILLANI MIGLIETTA	Sì	
<b>4</b>	Salvatore DE CRUTO	Sì	
<b>5</b>	Maria Roberta INDENNIDATE	Sì	
<b>6</b>	Maria Lucia PELLEGRINO	Sì	

Assiste Segretario Generale Dott.ssa Consuelo TARTARO

Si esprime parere **Favorevole** in linea tecnica attestante altresì la regolarità dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del Settore

Gianvito GRECO

Si esprime parere Favorevole in linea contabile.

Il Responsabile del Settore Finanziario

Dott.ssa Valentina COSMA

OGGETTO: Fabbisogno del personale – Piano triennale 2022/2024 e programmazione delle assunzioni - Approvazione

### La Giunta Comunale

su proposta dell'Assessore al Personale

**Preso atto** che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche

**Premesso** che

- l'art. 89 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n°267 (di seguito TUEL), al comma 5, stabilisce che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti
- l'art. 91 del TUEL stabilisce che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini della funzionalità e di ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 12 marzo 1999 n°68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale

**Visti**

- l'art. 39 della L. 27 dicembre 1997 n°449, dove si stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette
- gli artt. 6 e 6-ter del D. Lgs. 30 marzo 2001 n°165 (di seguito TUPI) ed in particolare, che dettano norme in materia di piano triennale dei fabbisogni di personale

**Preso atto** che permane una gravissima carenza di personale in alcune strutture dell'Ente ed in particolare presso il Corpo di Polizia Locale, gli Uffici Demografici, la Segreteria Generale e gli Uffici Finanziari

**Atteso** che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici, prevedendo che tali vincoli e limiti debbano essere tenuti in debita considerazione nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa

**Visto** l'art 33 del D.L. 30 aprile 2019 n°34 che – pur non abrogando né disapplicando le vigenti norme - ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, attraverso il superamento delle regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale in rapporto alle entrate correnti nel limite di una spesa complessiva per il personale, al lordo degli oneri riflessi, non superiore al "valore soglia", da individuarsi con Decreto Ministeriale previa intesa in Conferenza Stato-Città ed autonomie locali definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dalla media degli ultimi 3 rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione

**Considerato** altresì che la citata norma impone di adeguare, in aumento o in diminuzione, le risorse del fondo per la contrattazione decentrata e quelle destinate a remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, al fine di garantirne l'invarianza del valore medio pro-capite.

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020 recante *Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*, applicabile a decorrere dal 20 aprile 2020, con il quale, differenziati gli Enti in nove fasce demografiche, sono individuate due distinti "valori soglia" riportati nelle tabelle 1 e 3, in funzione dei quali

- ai Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti che si trovano al di sotto del valore soglia indicato nella tabella 1 è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato
- ai Comuni con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti che si trovano al di sopra del valore soglia indicato nella tabella 3 è richiesto di attuare una riduzione del rapporto spesa/entrate
- i Comuni con moderata incidenza della spesa di personale, che si trovano nella fascia intermedia tra i valori della tabella 1 e i valori della tabella 3, possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto

**Preso atto** che per i Comuni che rientrano nella fascia demografica dei Comuni da 10000 a 59999 abitanti (fascia f), in cui si trova il Comune di Carmiano, sono individuati, per il rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, i valori soglia del 27% (tabella 1) e del 31% (tabella 2)

**Visto** il Prospetto di calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno 2022, redatto dal Settore Economico – Finanziario, allegato con il numero 1 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, dal quale emerge che per il Comune di Carmiano il rapporto tra le entrate dei primi tre titoli risultanti dalla media degli ultimi 3 rendiconti approvati (2019, 2020 e 2021), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione 2021, e la spesa del personale relativa all'ultimo rendiconto approvato (2021) calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.M. 17 marzo 2020, è pari al 22,38%

**Preso atto** pertanto che il Comune di Carmiano si colloca al di sotto del valore soglia indicato nella tabella 1 e pertanto

- può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato dalla stessa tabella 1
- in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, può incrementare annualmente la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore ai valori percentuali indicati dalla tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di

personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui alla tabella 1

- per lo stesso quinquennio 2020-2024, può utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2, fermo restando il limite del valore soglia di ciascuna fascia demografica, nel rispetto dei piani triennali dei fabbisogni di personale e dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione

**Rilevato** pertanto, come risulta dai conteggi riportati nell'allegato Prospetto di calcolo, che il Comune di Carmiano dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 337.449,86= pari all'incremento massimo del 19% della spesa per il personale fissato per l'anno 2022 per i Comuni che rientrano nella fascia demografica dei Comuni da 10000 a 59999 abitanti (fascia f), ed inferiore al raggiungimento del primo valore soglia del 27%

#### **Ritenuto**

- di non utilizzare per l'anno 2022 le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti, che ai sensi dell'art. 5 del D.M. 17 marzo 2020 sarebbero in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1 (per il Comune di Carmiano il 19%), fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica (per il Comune di Carmiano 27%)
- di limitare l'utilizzo delle capacità assunzionali entro il margine di potenziale maggiore spesa, tenuto conto che l'andamento delle entrate correnti effettivamente realizzate dall'Ente potrebbe risentire dell'emergenza epidemiologica in corso e dellaumento dei costi delle forniture

**Considerato**, altresì, alla luce del quadro normativo vigente, che gli Enti Locali possono procedere ad assunzioni a tempo determinato nei seguenti limiti:

- possono essere conferiti incarichi a contratto nella dotazione organica dirigenziale ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del TUEL nel limite massimo, previsto del 20% della dotazione organica della qualifica dirigenziale a tempo indeterminato (art. 19 del TUIPI)
- si può ricorrere alle forme di lavoro flessibile (con esclusione degli incarichi ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del TUEL) in misura non superiore alla spesa sostenuta allo stesso titolo nel corso dell'anno 2009, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, qualora venga rispettato il tetto di spesa del personale (articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78)

**Preso atto** che, per il Comune di Carmiano, con riferimento al limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010 n. 78, la spesa sostenuta per personale a tempo determinato nel corso dell'anno 2009 è pari ad €. 12.000,00=

**Considerato** che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere altresì definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente

**Richiamate** le precedenti Deliberazioni della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale

- n°124 del 26 novembre 2020 ad oggetto "*Fabbisogno del personale – Programma triennale 2020/2022 e programma assunzioni 2020– Approvazione*"
- n°139 del 10 dicembre 2020 ad oggetto "*Piano triennale del Fabbisogno del personale 2020/2022 - Integrazione al piano delle assunzioni previste per l'annualità 2020*"
- n°69 del 8 luglio 2021 ad oggetto "*Fabbisogno del personale – Programma triennale 2021/2023 e programma assunzioni 2021– Approvazione*"

**Richiamata** la precedente Deliberazione della Giunta Comunale n°8 del 27 gennaio 2022 ad oggetto "*Fabbisogno del personale – Programma triennale 2022/2024 e programma assunzioni 2022– Approvazione*", con la quale, nelle more dell'approvazione del rendiconto per l'esercizio 2021, si procedeva alla programmazione delle sole assunzioni già previste nei precedenti Piani occupazionali e per le quali erano in corso le relative procedure concorsuali nonché di quelle necessarie all'attivazione dell'Ufficio di staff del Sindaco

**Preso atto** che nel corso del 2020 sono cessati i seguenti dipendenti

- Giovanni Carlo Greco, dal 1 gennaio 2020
- Antonio Tafuro, dal 1 marzo 2020
- Giovanni Monte, dal 1 maggio 2020
- Antonio Paolo, dal 1 giugno 2020
- Arnesano Raffaele, dal 1 giugno 2020
- Carmelo Niccoli, dal 1 ottobre 2020

e non sono state effettuate assunzioni a tempo indeterminato

**Preso atto**, altresì, che nel corso del 2021 sono cessati

- Mario Indennitate, dal 1 febbraio 2021
- Aldo Errico, dal 1 febbraio 2021
- Alessandro Spedicato, dal 1 agosto 2021
- Tarantini Salvatore, dal 27 ottobre 2021
- Agnese De Lorenzi, dal 31 dicembre 2021

e sono stati assunti a tempo indeterminato i seguenti dipendenti, il cui reclutamento era stato previsto nel programma delle assunzioni per l'anno 2020

- Roberta Caputo, Istruttore Amministrativo, C1 in part time al 50% dal 8 febbraio 2021
- M. A. Tecla Papadia, Agente di P.L., C1 in part time al 50% dal 15 marzo 2021
- Alessia Najra Quartini, Agente di P.L., C1 in part time al 50% dal 15 marzo 2021
- Giuseppe Sisinni, Agente di P.L., C1 in part time al 50% dal 15 marzo 2021

- Valentina Cosma, Istruttore Direttivo Contabile D1 a tempo pieno dal 29 aprile 2021

**Preso atto**, altresì, che nel corso del 2021, si è dato corso alla variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa da part time al 50% (18 ore settimanali) in part time al 75% (27 ore settimanali), per i seguenti Dipendenti

- Carmine Fella, Funzionario Tecnico, Cat. D3
- Roberta Caputo, Istruttore Amministrativo, Cat. C1
- M.A. Tecla Papadia, Agente di Polizia Locale, Cat. C1
- Alessia Najra Quartini, Agente di Polizia Locale, Cat. C1
- Giuseppe Sisinni, Agente di Polizia Locale, Cat. C1

con decorrenza 1 settembre 2021, e per i seguenti dipendenti

- Franco D'Agostino, Agente di Polizia Locale, Cat. C5

con decorrenza 1 gennaio 2022

**Preso atto**, ancora, nel corso del 2022, sono stati assunti a tempo indeterminato i seguenti dipendenti, il cui reclutamento era stato previsto nel programma delle assunzioni per l'anno 2020

- Manuela Martina, Istruttore Amministrativo, C1 in part time al 75% dal 4 aprile 2022
- Paolo Montinaro, Agente di P.L., C1 in part time al 75% dal 9 maggio 2022

ed è stato assunto con contratto di lavoro a tempo determinato per la durata del mandato sindacale, quale componente dell'Ufficio di Staff del Sindaco, il seguente dipendente

- Alessandro Monte, Istruttore Amministrativo, C1 in part time al 33% dal 7 febbraio 2022

**Preso atto**, infine, che nel corso degli anni 2022, 2023 e 2024 rilevanti ai fini del presente atto sono previste le cessazioni dei seguenti dipendenti, fatte salve eventuali ulteriori cessazioni attualmente non prevedibili:

- Carmelo Tafuro, dal 1 aprile 2022
- Cosimo Pezzuto, dal 1 novembre 2022
- Michele Libertini, dal 1 luglio 2023
- Marcello Paticchia, dal 1 maggio 2024

**Ravvisata** la necessità di approvare il programma triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 ed i relativi piani assunzionali, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente

**Ritenuto** pertanto di prevedere

#### **ANNO 2022**

1. trasformazione del rapporto di lavoro del Dipendente Carmine Fella, Funzionario Tecnico cat. D3 in servizio presso il Settore VIII Lavori Pubblici, da part time al 75% a tempo pieno
2. trasformazione del rapporto di lavoro del Dipendente Franco D'Agostino, Agente di PL cat. C5 in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno
3. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di n°3 Agenti di Polizia Locale cat. C1 (dipendenti Papadia, Quartini e Sisinni, che hanno superato il periodo di prova) in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno
4. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, del Dipendente Caputo Roberta, Istruttore Amministrativo cat. C1 (che ha superato il periodo di prova) in servizio presso il Settore I Affari Generali, da part time al 75% a tempo pieno
5. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 75% di n°2 **Istruttore Amministrativo cat. C1** presso vari Settori tramite scorrimento graduatoria vigente
6. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 75% di n°2 **Agente di PL cat. C1** presso il Settore VII tramite scorrimento graduatoria vigente
7. assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n°1 **Istruttore Tecnico cat. C1** presso i Settori tecnici tramite pubblico concorso
8. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% di n°1 **Istruttore Direttivo Informatico cat. D1** presso il Settore I tramite pubblico concorso
9. procedura di mobilità interna per la copertura di n°1 posto di Istruttore Contabile presso il Settore IV [assunzioni a tempo determinato]
10. conferimento di incarico per lo staff del Sindaco, non previsti in dotazione organica, a valere sul budget di spesa per il personale a tempo determinato di €. 12.000,00= pari alla spesa sostenuta a tale titolo nel corso dell'anno 2009 (già effettuata e programmata con la citata Deliberazione della Giunta Comunale n°8 del 27 gennaio 2022)
11. assunzioni a tempo determinato di tecnici per l'attuazione del PNRR finanziate dai quadri economici dei singoli progetti ammessi, in deroga al limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010 n. 78

#### **ANNO 2023**

1. qualora ricorra l'obbligo, assunzione di categoria protetta (disabile) a tempo indeterminato ed tempo pieno di n°1 **Esecutore cat. B1** presso il Settore II mediante procedura di cui alla L. 68/1999

#### **ANNO 2024**

1. assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n°1 **Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D1** tramite concorso pubblico
2. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di n°3 Agenti di Polizia Locale cat. C1 in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno

3. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di n°3 Istruttori Amministrativi cat. C1 in servizio presso vari Settori da part time al 75% a tempo pieno
4. qualora ricorra l'obbligo, assunzione di categoria protetta (disabile) a tempo indeterminato ed tempo pieno di n°1 **Esecutore cat. B1** presso il Settore II mediante procedura di cui alla L. 68/1999
5. eventuali assunzioni per far fronte a necessità impreviste o per esigenze di carattere straordinario

**Dato atto** che il programma di nuove assunzioni sopra descritto comporta maggiore spesa annua per il personale pari ad €. 184.264,83 per l'anno 2022, pari ad €. 26.227,87 per l'anno 2023 e pari ad €. 77.554,78 per l'anno 2024 come nella Tabella della spesa per nuove assunzioni, redatta dal Settore Economico – Finanziario, allegata con il numero 2 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

**Rilevato** che il margine di potenziale maggiore spesa pari a € 337.449,86= sopra indicato consente l'adozione del programma di reclutamento per gli anni 2022/2024 senza superare i "valori soglia" del 31% e del 27%

**Considerato** inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013

**Rilevato** a tal fine che in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2022-2024 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio della spesa di personale del 2011-2013, come emerge nella Tabella di verifica del rispetto del contenimento delle spese di personale redatta dal Settore Economico – Finanziario, allegata con il numero 3 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

**Atteso** che il quadro normativo pone una serie di condizioni che gli Enti Locali devono soddisfare per poter legittimamente procedere ad assunzioni

**Richiamati**, in tal senso

- l'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*), il quale contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti nel 2015 a patto di stabilità
- l'articolo 3, commi 5 e 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. n. 113/2016
- l'articolo 1, comma 723 della L. 28 dicembre 2015 n°208 (*Legge di stabilità 2016*)

che dettano le condizioni poste agli Enti Locali per poter procedere ad assunzioni

**Considerato** che per il Comune di Carmiano,

- relativamente all'anno 2021 sono state rispettate le previsioni contenute nell'articolo 1, comma 557 e seguenti della L. 27 dicembre 2006 n°296, risultando la spesa di personale pari ad €. 1.393.557,15 inferiore a quella di €. 1.941.089,18 riferita al valore medio della spesa per il personale del triennio 2011/2013
- relativamente all'anno 2021 sono state rispettate le previsioni contenute nell' articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, risultando la spesa per le assunzioni di lavoro flessibile inferiore a quella alla spesa di €. 12.000,00 sostenuta allo stesso titolo nel corso dell'anno 2009
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 27 del D.L. 24 aprile 2014 n°66
- è stato rispettato il termine per l'adozione del Bilancio e i termini per l'adozione degli altri documenti contabili e di quelli per la trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche delle relative informazioni (D.L. 24 giugno 2016 n°113)
- non è stato dichiarato il dissesto e non risultano condizioni di squilibrio come attestato con deliberazione di approvazione del rendiconto di gestione 2021

**Preso atto**, con riferimento ad ulteriori norme che condizionano la possibilità di procedere ad assunzioni, che

- con Deliberazione della Giunta Comunale del 01.06.2022 n°85 è stato adottato l'atto ricognitivo di cui all'art. 33 del TUPI
- con Deliberazione della Giunta Comunale del 01.06.2022 n. 86 è stato adottato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui al comma 1 dell'articolo 48 del D. Lgs. 11 aprile 2006 n°198 e art. 6, comma 6, del TUPI

**Rilevato** che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 sono state approvate, ai sensi dell'art. 6 ter del TUPI, le *Linee di indirizzo* per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche

**Ritenuto** di procedere secondo le citate Linee di indirizzo, che, pur non avendo natura regolamentare, definiscono tuttavia, e ferma restando l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali, una metodologia operativa di orientamento

**Preso atto** che il concetto di "*dotazione organica*" si deve tradurre, alla luce delle intervenute modifiche legislative, non più come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, nel rispetto di tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali

**Preso atto** che, nel Piano, la dotazione organica va espressa in termini finanziari, che "*l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge*", restando fermo in concreto che la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, non può essere superiore al limite di spesa consentito dalla legge

**Precisato** inoltre che il Piano deve essere redatto senza maggiori oneri per la finanza pubblica e deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non possono superare la dotazione di spesa potenziale derivante dall'ultimo atto approvato o i limiti di spesa di personale previsti

**Ritenuto** pertanto di approvare il nuovo schema di dotazione organica, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018, come nel Prospetto del valore finanziario della dotazione organica, redatta dal Settore Economico – Finanziario, allegata con il numero 4 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

**Rilevato** che il costo della dotazione organica così come emerge dal citato Prospetto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006

**Rilevato** che la spesa potenziale massima così come emerge dal citato Prospetto è inferiore al valore finanziario della spesa potenziale massima quale risultante dall'ultima rideterminazione della dotazione organica dell'Ente di cui alla precedente Deliberazione di Giunta Comunale n°111 del 10 luglio 2017

**Dato atto** infine che:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel presente piano occupazionale non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento
- questo ente è in regola con il rispetto dei vincoli dettati per le assunzioni degli ex militari, avendo
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente
- il piano occupazionale è coerente con il principio costituzionale della concorsualità
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006

**Richiamato** l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate

**Acquisito** il parere favorevole n°10 del 31 maggio 2022 (prot. n°9441/22) del Revisore Unico dei Conti

**Ritenuto** darne comunicazione alle organizzazioni sindacali e alle RSU dell'Ente ai sensi dell'articolo 40 del TUEL

**Dato atto** che il piano annuale delle assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in corso d'anno solo ed esclusivamente in caso di eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o di nuove ed imprevedibili esigenze, derivanti da qualsiasi sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire, dandone adeguata motivazione

**Specificato** che tutti i dati contabili ed i valori finanziari contenuti nel presente atto sono stati resi disponibili dal Settore IV Servizi Economico-finanziari

**Visti** i pareri favorevoli espressi dai competenti Responsabili di Settore sulla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del TUEL

con voti unanimi espressi in forma palese

#### **Delibera**

per i motivi in premessa esposti e che si intendono qui riportati,

**Di prendere atto** che, come emerge dal **Prospetto di calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno 2022** allegato con il numero 1 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale,

- il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 22,38%
- di conseguenza l'incremento potenziale di spesa in applicazione delle percentuali previste dal citato decreto per l'anno 2022 è pari a € 337.449,86=
- tale importo è totalmente utilizzabile in quanto inferiore al valore soglia di cui alla tabella 1 dell'art. 4 del D.M. 17 marzo 2020

**Di approvare**, ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del TUEL e garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente, il programma triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 ed i relativi piani assunzionali, prevedendo

#### **ANNO 2022**

1. trasformazione del rapporto di lavoro del Dipendente Carmine Fella, Funzionario Tecnico cat. D3 in servizio presso il Settore VIII Lavori Pubblici, da part time al 75% a tempo pieno
2. trasformazione del rapporto di lavoro del Dipendente Franco D'Agostino, Agente di PL cat. C5 in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno
3. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di n°3 Agenti di Polizia Locale cat. C1 (dipendenti Papadia, Quartini e Sisinni, che hanno superato il periodo di prova) in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno
4. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, del Dipendente Caputo Roberta, Istruttore Amministrativo cat. C1 in servizio presso il Settore I Affari Generali, da part time al 75% a tempo pieno
5. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 75% di **n°2 Istruttore Amministrativo cat. C1** presso vari Settori tramite scorrimento graduatoria vigente
6. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 75% di **n°2 Agente di PL cat. C1** presso il Settore VII tramite scorrimento graduatoria vigente
7. assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di **n°1 Istruttore Tecnico cat. C1** presso i Settori tecnici tramite pubblico concorso
8. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% di **n°1 Istruttore Direttivo Informatico cat. D1** presso il Settore I tramite pubblico concorso
9. procedura di mobilità interna per la copertura di n°1 posto di Istruttore Contabile presso il Settore IV [assunzioni a tempo determinato]
10. conferimento di incarico per lo staff del Sindaco, non previsti in dotazione organica, a valere sul budget di spesa per il personale a tempo determinato di €. 12.000,00= pari alla spesa sostenuta a tale titolo nel corso dell'anno 2009 (già effettuata e programmata con la citata Deliberazione della Giunta Comunale n°8 del 27 gennaio 2022)
11. assunzioni a tempo determinato di tecnici per l'attuazione del PNRR finanziate dai quadri economici dei singoli progetti

ammessi, in deroga al limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010 n. 78

#### **ANNO 2023**

1. qualora ricorra l'obbligo, assunzione di categoria protetta (disabile) a tempo indeterminato ed tempo pieno di **n°1 Esecutore cat. B1** presso il Settore II mediante procedura di cui alla L. 68/1999  
[assunzioni a tempo determinato]
2. assunzioni a tempo determinato di tecnici per l'attuazione del PNRR finanziate dai quadri economici dei singoli progetti ammessi, in deroga al limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010 n. 78

#### **ANNO 2024**

1. assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di **n°1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D1** tramite concorso pubblico
2. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di n°3 Agenti di Polizia Locale cat. C1 in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno
3. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di n°3 Istruttori Amministrativi cat. C1 in servizio presso vari Settori da part time al 75% a tempo pieno
4. qualora ricorra l'obbligo, assunzione di categoria protetta (disabile) a tempo indeterminato ed tempo pieno di **n°1 Esecutore cat. B1** presso il Settore II mediante procedura di cui alla L. 68/1999
5. eventuali assunzioni per far fronte a necessità imprevedute o per esigenze di carattere straordinario  
[assunzioni a tempo determinato]
6. assunzioni a tempo determinato di tecnici per l'attuazione del PNRR finanziate dai quadri economici dei singoli progetti ammessi, in deroga al limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010 n. 78

dando atto che lo stesso:

- è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del TUEL e delle Linee Guida di cui al D. P.C.M. 8 maggio 2018
- non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001
- non utilizza le facoltà assunzionali in deroga relative ai residui del turn over dei cinque anni antecedenti

#### **Di dare atto che**

- il programma di nuove assunzioni sopra descritto maggiore spesa annua per il personale pari ad €. 184.264,83 per l'anno 2022, pari ad €. 26.227,87 per l'anno 2023 e pari ad €. 77.554,78 per l'anno 2024 come nella Tabella della spesa per nuove assunzioni, redatta dal Settore Economico – Finanziario, allegata con il numero 2 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale
- il margine di potenziale maggiore spesa pari a € 337.449,86= sopra indicato, consente l'adozione del programma di reclutamento per l'anno 2022 senza superare i "valori soglia" del 31% e del 27%
- in sede previsionale, la spesa di personale per il triennio 2022-2024 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio della spesa di personale del 2011-2013, come emerge nella **Tabella di verifica del rispetto del contenimento delle spese di personale**, allegata con il numero 3 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

**Di approvare** pertanto approvare il **nuovo schema di dotazione organica**, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018, come nel **Prospetto del valore finanziario della dotazione organica**, allegata con il numero 4 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

#### **Di dare atto che:**

- il costo della dotazione organica così come emerge dal citato Prospetto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006
- la spesa potenziale massima così come emerge dal citato Prospetto è inferiore al valore finanziario della spesa potenziale massima quale risultante dall'ultima rideterminazione della dotazione organica dell'Ente di cui alla precedente Deliberazione di Giunta Comunale n°111 del 10 luglio 2017

**Di dare atto** che nell'ambito dei casi e dei limiti previsti dalla normativa legislativa e contrattuale vigente si ricorrerà a tipologie di lavoro flessibile, nel rispetto del limite di cui comma 28 dell'art. 9 del D.L. 30 maggio 2010 n°78 ossia in misura non superiore ad €. 12.000,00= pari al 100% della spesa sostenuta per personale assunto con forme di lavoro flessibile nel corso del 2009

Di dare atto

**Di precisare** infine che si potrà dar corso alle assunzioni previste solo ed esclusivamente qualora il Comune di Carmiano soddisfi tutte le condizioni previste dal vigente quadro normativo in materia di spese di personale e di capacità assunzionali degli enti locali,

**Di dare atto** che gli oneri derivanti dal presente provvedimento troveranno copertura nel Bilancio pluriennale 2022/2024

**Di dare atto** che il piano annuale delle assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in corso d'anno solo ed esclusivamente in caso di eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o di nuove ed imprevedibili esigenze, derivanti da qualsiasi sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire, dandone adeguata motivazione

**Di incaricare** il Responsabile del Settore IV di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, del TUIP, il presente piano triennale al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano

**Di incaricare** il Responsabile del Settore *Economico Finanziario*

- di provvedere ad inserire il presente piano triennale nel sistema informativo del personale SICO del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato
- di attestare il rispetto delle condizioni di cui sopra per ogni assunzione, sia al momento dell'avvio delle procedure e, successivamente, sia all'indizione dell'eventuale concorso sia al momento degli atti determinativi di assunzione

**Di demandare** al Segretario Generale ed ai Responsabili di Settore gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

**Di incaricare** il Servizio di Segreteria Generale di trasmettere copia del presente atto

- al Revisore Unico dei Conti
- alle OO.SS. e alle R.S.U.
- ai Responsabili di Settore

Inoltre, con separata unanime votazione,

#### **Delibera**

**di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del TUEL

Letto e sottoscritto

IL SINDACO  
Giovanni ERROI

SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Consuelo TARTARO

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Carmiano:  
<https://www.comune.carmiano.le.it>

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
- SERVIZIO DI SEGRETERIA GENERALE -

Visti gli atti d'ufficio:

**SI ATTESTA**

che copia della presente deliberazione:

Sarà affissa all'Albo Pretorio, il giorno *03/06/2022* e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi;

*Dalla Residenza Comunale, li 03/06/2022*

Responsabile Segreteria  
Dott.ssa Nada MIGLIETTA

---

Si attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva dalla data di adozione.

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_, decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Consuelo TARTARO

*Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_*

**PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020**

		ANNO 2022		
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		2022		
	Popolazione al 31 dicembre	2020		VALORE 11.763
				FASCIA f
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2021	(a)	VALORE 1.462.299,13 € (l)
	<b>Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018</b>		(a1)	1.776.051,92 €
	Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2019		6.968.808,78 €
		2020		8.370.119,25 €
		2021		6.682.226,86 €
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			7.340.384,96 €
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2021		807.600,00 €
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	6.532.784,96 €
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)	22,38%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)	27,00%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)	31,00%

**COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI**

**ENTE VIRTUOSO**

**ENTE VIRTUOSO**

	Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))		(f)	301.552,81 €
	Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)	1.763.851,94 €
	Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	2022	(h)	19,00%
	Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)		(i)	337.449,86 €
	Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")		(l)	0,00 €
	<b>Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)</b>		(m)	337.449,86 €
	Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)		(m1)	2.113.501,78 €
	Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)		(n)	1.763.851,94 €
	Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2022	(o)	1.763.851,94 €

**PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020**

**ENTE INTERMEDIO**

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2020	
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2021	
<b>STIMA PRUDENZIALE entrate correnti</b>	<b>2021</b>	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2021	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(p)
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)		(q)
<b>STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno</b>	<b>2022</b>	(p) * (q)

**ENTE NON VIRTUOSO**

**Verifica sostenibilità finanziaria anno 2022**

Limite di incremento di spesa rispetto all'impegnato anno 2021		301.552,81 €
Maggiore spesa per nuove assunzioni realizzate nell'anno 2021	56.061,51 €	
Maggiore spesa per nuove assunzioni realizzate entro il 15.05.2022	41.487,53 €	
Spese per nuove assunzioni previste nel Programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (anno 2022)	55.394,74 €	
Aumenti nuovo CCNL	46.400,00 €	
Risparmi per cessazioni anno 2021	-71.836,08 €	
Risparmi per cessazioni anno 2022	-28.318,40 €	
		99.189,30 €
<b>Margine</b>		<b>202.363,51 €</b>

## PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

### Verifica sostenibilità finanziaria anno 2023

Limite di incremento di spesa rispetto all'impegnato anno 2021		301.552,81 €
Maggiore spesa per nuove assunzioni realizzate nell'anno 2021	56.061,51 €	
Maggiore spesa per nuove assunzioni realizzate entro il 15.05.2022	56.727,45 €	
Spese per nuove assunzioni previste nel Programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (anno 2022)	184.264,83 €	
Spese per nuove assunzioni previste nel Programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (anno 2023)	17.485,25 €	
Aumenti nuovo CCNL	46.400,00 €	
Risparmi per cessazioni anno 2021	-71.836,08 €	
Risparmi per cessazioni anno 2022	-60.698,56 €	
Risparmi per cessazioni anno 2023	-14.747,59 €	
		213.656,81 €
<b>Margine</b>		<b>87.896,00 €</b>

### Verifica sostenibilità finanziaria anno 2024

Limite di incremento di spesa rispetto all'impegnato anno 2021		301.552,81 €
Maggiore spesa per nuove assunzioni realizzate nell'anno 2021	56.061,51 €	
Maggiore spesa per nuove assunzioni realizzate entro il 15.05.2022	56.727,45 €	
Spese per nuove assunzioni previste nel Programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (anno 2022)	184.264,83 €	
Spese per nuove assunzioni previste nel Programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (anno 2023)	26.227,87 €	
Spese per nuove assunzioni previste nel Programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (anno 2024)	19.809,09 €	
Aumenti nuovo CCNL	46.400,00 €	
Risparmi per cessazioni anno 2021	-71.836,08 €	
Risparmi per cessazioni anno 2022	-60.698,56 €	
Risparmi per cessazioni anno 2023	-29.495,18 €	
Risparmi per cessazioni anno 2024	-19.663,45 €	
		207.797,48 €
<b>Margine</b>		<b>93.755,33 €</b>

## Piano assunzioni anno 2022

Cat. Giur.	n. unità	Regime orario	Profilo professionale	Modalità assunzione	Settore	Costo annuo	Costo annuo rilevante capacità assunzionali *	Data assunzione	Costo anno 2022 rilevante capacità assunzionali *
D3	1	full time	Funzionario tecnico	Trasformazione a tempo pieno del contratto di lavoro a tempo parziale (75%)	Lavori Pubblici	9.737,69	9.129,20	01.07.2022	4.564,60
C	1	full time	Istruttore Amministrativo	Trasformazione a tempo pieno del contratto di lavoro a tempo parziale (75%)	Servizi Economico finanziari	7.865,30	7.373,79	01.07.2022	3.686,90
C	1	full time	Agente Polizia Locale	Trasformazione a tempo pieno del contratto di lavoro a tempo parziale (75%)	Polizia Locale	8.315,95	7.800,85	01.11.2022	1.300,14
C	3	full time	Agente Polizia Locale	Trasformazione a tempo pieno del contratto di lavoro a tempo parziale (75%)	Polizia Locale	24.947,85	23.402,55	01.07.2022	11.701,28
C	2	part-time 75%	Istruttore Amministrativo	Utilizzo graduatorie dell'Ente	Segreteria-Personale / Affari Generali	47.191,78	44.242,76	01.09.2022	14.747,59
C	2	part-time 75%	Agente Polizia Locale	Utilizzo graduatorie dell'Ente	Polizia Locale	49.895,72	46.805,07	01.09.2022	15.601,69
C	1	full time	Istruttore tecnico	Accesso dall'esterno - Mobilità da altre Pubbliche Amministrazioni / Utilizzo graduatorie / Concorso pubblico	Lavori Pubblici/ Urbanistica Ambiente	31.461,19	29.495,18	01.12.2022	2.457,93
D	1	part-time 50%	Istruttore direttivo informatico	Accesso dall'esterno - Mobilità da altre Pubbliche Amministrazioni / Utilizzo graduatorie / Concorso pubblico	Affari Generali	17.082,97	16.015,43	01.12.2022	1.334,62
<b>Totale</b>						<b>196.498,45</b>	<b>184.264,83</b>		<b>55.394,74</b>

\*I valori economici espressi nella tabella precedente si riferiscono alle componenti di spesa previste dall'art. 2, comma 1, lett. a) del D.M. 17.03.2020

## Piano assunzioni anno 2023

Cat. Giur.	n. unità	Regime orario	Profilo professionale	Modalità assunzione	Settore	Costo annuo	Costo rilevante capacità assunzionali *	Data assunzione	Costo anno 2023 rilevante capacità
B1	1	full time	Esecutore	Collocamento obbligatorio disabili L. n. 68/1999	Affari Generali	27.976,07	26.227,87	01.05.2023	17.485,25
<b>Totale</b>						<b>27.976,07</b>	<b>26.227,87</b>		<b>17.485,25</b>

\*I valori economici espressi nella tabella precedente si riferiscono alle componenti di spesa previste dall'art. 2, comma 1, lett. a) del D.M. 17.03.2020

## Piano assunzioni anno 2024

Cat. Giur.	n. unità	Regime orario	Profilo professionale	Modalità assunzione	Settore	Costo annuo	Costo rilevante capacità assunzionali *	Data assunzione	Costo anno 2024 rilevante capacità
D	1	full time	Istruttore direttivo amministrativo	Accesso dall'esterno - Mobilità da altre Pubbliche Amministrazioni / Utilizzo graduatorie / Concorso pubblico	Personale	34.165,94	32.030,86	01.07.2024	16.015,43
C	3	full time	Agente Polizia Locale	Trasformazione a tempo pieno del contratto di lavoro a tempo parziale (75%)	Polizia Locale	24.947,85	23.402,55	01.12.2024	1.950,21
C	3	full time	Istruttore Amministrativo	Trasformazione a tempo pieno del contratto di lavoro a tempo parziale (75%)	Segreteria-Personale / Affari Generali	23.595,90	22.121,37	01.12.2024	1.843,45
<b>Totale</b>						<b>82.709,69</b>	<b>77.554,78</b>		<b>19.809,09</b>

\*I valori economici espressi nella tabella precedente si riferiscono alle componenti di spesa previste dall'art. 2, comma 1, lett. a) del D.M. 17.03.2020

## Verifica rispetto limiti in materia di spesa di personale - fabbisogno 2022-2024

Media triennale spesa del personale (D.L. 90/2014 art. 3, c. 5bis)

Media triennale 2011/2013 € 1.941.089,18

Tab. 1 Rispetto del limite spesa triennio 2011/2013

	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Spesa del personale	1.915.240,85	1.842.503,00	1.873.003,00
Voci escluse	393.315,05	560.611,93	626.861,93
<b>Tot. Spesa personale</b>	<b>1.521.925,80</b>	<b>1.281.891,07</b>	<b>1.246.141,07</b>
<b>Margine di spesa</b>	<b>419.163,38</b>	<b>659.198,11</b>	<b>694.948,11</b>

## Valore finanziario dotazione organica al 20.05.2022

	post previsti	Costo annuo	Valore finanziario	Unità in servizio	post coperti	Posti programmati	Costo annuo	Valore finanziario
<b>Cat. D3</b>	5	38.950,75	194.753,76	3	2,75	0,25	38.950,75	116.852,26
<b>Cat. D</b>	7	34.165,94	239.161,60	3	3	0,5	34.165,94	119.580,80
<b>Cat. D - P.L.</b>	1	35.992,44	35.992,44	1	1		35.992,44	35.992,44
<b>Cat. C</b>	21	31.461,19	660.684,96	15	14,5	2,75	31.461,19	542.705,50
<b>Cat. C - P.L.</b>	13	33.263,82	432.429,60	6	3,75	2,5	33.263,82	207.898,85
<b>Cat. B3</b>	1	29.463,44	29.463,44		0		29.463,44	-
<b>Cat. B1</b>	10	27.976,07	279.760,71	4	4	1	27.976,07	111.904,28
<b>Cat. A</b>	3	26.446,46	79.339,39	2	2		26.320,68	52.641,36
	<b>61</b>		<b>1.951.585,90</b>	<b>34</b>	<b>31</b>			<b>1.187.575,49</b>



# COMUNE DI CARMIANO

PROVINCIA DI LECCE

## REVISORE UNICO DEI CONTI VERBALE N°10 DEL 31 MAGGIO 2022

OGGETTO: Parere su proposta di deliberazione della Giunta Comunale n°100 del 31 maggio 2022 avente ad oggetto *Fabbisogno del personale — Piano triennale 2022/2024 e programmazione assunzioni - Approvazione*

L'anno duemilaventidue, il giorno trentuno del mese di maggio, il sottoscritto Fernando Antonio Cazzolla, nella qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di Carmiano, in ossequio a quanto previsto dal primo comma, lettera b) punto 7) dell'articolo 239 del D. Lgs. n. 267/2000 rubricato *Funzioni dell'organo di revisione*

### ESAMINATA

la proposta indicata all' oggetto sulla quale occorre esprimere il parere da parte dell'Organo di revisione ai sensi della legge pocanzi citata

#### Visti

- l'art. 39 della L. 27 dicembre 1997 n°449, dove si stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette
- gli artt. 6 e 6-ter del D. Lgs. 30 marzo 2001 n°165 (di seguito TUPI) ed in particolare, che dettano norme in materia di piano triennale dei fabbisogni di personale

**Viste** le *Linee di indirizzo* per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche che approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018

**Ravvisata** la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 ed i relativi piani assunzionali, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente

**Considerato** che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere altresì definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente

**Visto** l'art 33 del D.L. 30 aprile 2019 n°34 che – pur non abrogando né disapplicando le vigenti norme - ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, attraverso il superamento delle regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale in rapporto alle entrate correnti nel limite di una spesa complessiva per il personale, al lordo degli oneri riflessi, non superiore al "valore soglia", da individuarsi con Decreto Ministeriale previa intesa in Conferenza Stato-Città ed autonomie locali definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dalla media degli ultimi 3 rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020 recante *Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*, applicabile a decorrere dal 20 aprile 2020, con il quale, differenziati gli Enti in nove fasce demografiche, sono individuate due distinti "valori soglia"

**Rilevato** che per il Comune di Carmiano, come risulta dai conteggi riportati nei Prospetti di calcolo allegati alla suddetta proposta, il rapporto tra le entrate dei primi tre titoli risultanti dalla media degli ultimi 3 rendiconti approvati (2019, 2020 e 2021), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione 2021, e la spesa del personale relativa all'ultimo rendiconto approvato (2021) calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.M. 17 marzo 2020, è pari al 22,38% pari all'incremento massimo del 19% della spesa per il personale fissato per l'anno 2022 per i Comuni che rientrano nella fascia demografica dei Comuni da 10000 a 59999 abitanti (fascia f), ed inferiore al raggiungimento del primo valore soglia del 27%

**Considerato** che è emersa la necessità di indirizzare le scelte assunzionali per gli anni 2022/2024 a favore dei seguenti profili e delle seguenti destinazioni:

#### ANNO 2022

1. trasformazione del rapporto di lavoro del Dipendente Carmine Fella, Funzionario Tecnico cat. D3 in servizio presso il Settore VIII Lavori Pubblici, da part time al 75% a tempo pieno
2. trasformazione del rapporto di lavoro del Dipendente Franco D'Agostino, Agente di PL cat. C5 in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno

*bag. 4/2*

3. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di n°3 Agenti di Polizia Locale cat. C1 (dipendenti Papadia, Quartini e Sisinni, che hanno superato il periodo di prova) in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno
4. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, del Dipendente Caputo Roberta, Istruttore Amministrativo cat. C1 (che ha superato il periodo di prova) in servizio presso il Settore I Affari Generali, da part time al 75% a tempo pieno
5. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 75% di n°2 Istruttore Amministrativo cat. C1 presso vari Settori tramite scorrimento graduatoria vigente
6. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 75% di n°2 Agente di PL cat. C1 presso il Settore VII tramite scorrimento graduatoria vigente
7. assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n°1 Istruttore Tecnico cat. C1 presso i Settori tecnici tramite pubblico concorso
8. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% di n°1 Istruttore Direttivo Informatico cat. D1 presso il Settore I tramite pubblico concorso
9. procedura di mobilità interna per la copertura di n°1 posto di Istruttore Contabile presso il Settore IV

[assunzioni a tempo determinato]

10. conferimento di incarico per lo staff del Sindaco, non previsti in dotazione organica, a valere sul budget di spesa per il personale a tempo determinato di €. 12.000,00= pari alla spesa sostenuta a tale titolo nel corso dell'anno 2009 (già effettuata e programmata con la citata Deliberazione della Giunta Comunale n°8 del 27 gennaio 2022)
11. assunzioni a tempo determinato di tecnici per l'attuazione del PNRR finanziate dai quadri economici dei singoli progetti ammessi, in deroga al limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010 n. 78

#### ANNO 2023

1. qualora ricorra l'obbligo, assunzione di categoria protetta (disabile) a tempo indeterminato ed tempo pieno di n°1 Esecutore cat. B1 presso il Settore II mediante procedura di cui alla L. 68/1999

#### ANNO 2024

1. assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n°1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D1 tramite concorso pubblico
2. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di n°3 Agenti di Polizia Locale cat. C1 in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno
3. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di n°3 Istruttori Amministrativi cat. C1 in servizio presso vari Settori da part time al 75% a tempo pieno
4. qualora ricorra l'obbligo, assunzione di categoria protetta (disabile) a tempo indeterminato ed tempo pieno di n°1 Esecutore cat. B1 presso il Settore II mediante procedura di cui alla L. 68/1999
5. eventuali assunzioni per far fronte a necessità impreviste o per esigenze di carattere straordinario

**Preso atto** che il programma di nuove assunzioni sopra descritto comporta maggiore spesa di personale per €. 46.400,00=, oltre ad €. 55.394,75 per nuove assunzioni effettuate nel corso del 2022 e previste in precedenti programmazioni

**Rilevato** che il margine di potenziale maggiore spesa pari a € 337.449,86= sopra indicato, opportunamente decurtato delle spese per nuove assunzioni effettuate negli anni 2021 e 2022 in attuazione di precedenti Programmazioni, consente l'adozione del programma di reclutamento per gli anni 2022/2024 senza superare i "valori soglia" del 31% e del 27%

**Rilevato** altresì che in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2022 -2024 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio della spesa di personale del 2011 -2013

**Rilevato** infine che il costo della dotazione organica secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 in quanto la spesa potenziale massima è inferiore al valore finanziario della spesa potenziale massima quale risultante dall'ultima rideterminazione della dotazione organica dell'Ente di cui alla precedente Deliberazione di Giunta Comunale n°111 del 10 luglio 2017

**Visti**

- il D. Lgs. 267/2000
- il D. Lgs. 165/2001

#### ESPRIME

parere favorevole all'approvazione del provvedimento indicato all'oggetto.

Carmignano, 31/05/2022

#### IL REVISORE UNICO

Dott. Antonio Fernando Cazzolla

Comune di Carmignano

Piazza Assunta, 1 73041 Carmignano (Le)  
pec protocollo.comunecarmignano@pec.rupar.puglia.it

