



# COMUNE DI CARMIANO

Provincia di Lecce

## AVVISO

### Il Responsabile del Settore II

#### Premesso che

- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte Economica per l'anno 2022 è stata sottoscritta in preintesa in data 2 dicembre 2022 dalle Delegazioni trattanti datoriale e sindacale
- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta in preintesa è stata trasmessa, unitamente alle relazioni illustrativa ed economico-finanziaria, al Revisore dei conti, che, con il Verbale n°9 del 7 dicembre 2022 (prot. n°21750), ha espresso parere favorevole sulla compatibilità finanziaria del CCDI economico relativo all'anno 2022 sottoscritto in preintesa
- la Giunta Comunale, con Deliberazione n°129 del 15 dicembre 2022 novembre, munita dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso
- in data 20 dicembre 2022 il contratto decentrato integrativo – parte Economica per l'anno 2022 è stato sottoscritto definitivamente

**Dato atto** che il verbale di sottoscrizione definitiva ed il contratto per l'anno 2022 sottoscritto in preintesa, unitamente alle relazioni illustrativa ed economico finanziaria, sono stati, nei termini di legge, trasmessi in forma telematica all'ARAN ed al CNEL e pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente

**Preso atto** che l'art. 5 del contratto decentrato integrativo – parte Economica per l'anno 2022

- \* al comma 1, destina per l'anno 2022 la somma di €. 20.000,00 per finanziare una procedura di progressione economica per tutte le categorie, con decorrenza dal 1/1/2022, per una quota limitata del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto
- \* al comma 2, richiama la procedura per le progressioni orizzontali definita all'art. 13 del CCDI normativo 2019/2021

**Ritenuto** di procedere all'avvio della procedura di progressione economica orizzontale come previsto nel contratto decentrato integrativo – parte Economica per l'anno 2022, con decorrenza dal 1/1/2022, per tutte le categorie e per una quota limitata del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto e nel limite della destinata somma di €.20.000,00

**Preso atto** che detta procedura è definita e dettagliata nell'art. 13 del CCDI normativo 2019/2021

#### Richiamati

- il parere n. 8 sulla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2022 in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri reso dall'Organo di Revisione Economico-Finanziaria in data 25/11/2022 e assunto al protocollo generale dell'Ente al n. 20655
- il parere n. 9 sulla ripartizione del Fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2022 (preintesa del 2 dicembre 2022) e sulle Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri reso dall'Organo di Revisione Economico-Finanziaria in data 07.12.2022 e assunto al protocollo generale dell'Ente al n. 21750

### RENDE NOTO

E' indetta **procedura selettiva per la progressione economica orizzontale** per tutte le categorie e per una quota limitata del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto con riferimento **alla data del 31/12/2021, valevole per l'anno 2022**, nei limiti delle risorse economiche stabilite in contrattazione decentrata integrativa, pari ad €.20.000,00

Alla selezione potrà partecipare tutto il personale in servizio a tempo indeterminato ed inquadrato nella posizione economica in godimento da almeno 24 mesi alla data del 31/12/2021.

L'inquadramento del personale nella nuova posizione economica acquisita a seguito della selezione avverrà con decorrenza 1 gennaio 2022.

Per avere diritto alla nuova posizione economica la valutazione complessiva individuale non potrà in nessun caso essere inferiore a punti **60/100** con riferimento alla valutazione dei sottoindicati criteri e note esplicative.

Criteri di valutazione permanente e selezione per la progressione orizzontale nelle Categorie A/B

PRESTAZIONE	PUNTI a	IND. DI POND. b	TOTALE a x b
Prevalenza dell'esperienza acquisita (1) (max 30 punti)		1	
Scheda di valutazione espressa in decimi *		6	
Arricchimento professionale (2)		1	
		Totale	

\* Punteggio attribuibile da 1 a 10. La scheda di valutazione di riferimento è definita nell'art. 13 del CCDI normativo 2019/2021

**Criteria di valutazione permanente e selezione per la progressione orizzontale nella categoria C/D**

PRESTAZIONE	PUNTI	IND. DI POND.	TOTALE
	a	b	a x b
Prevalenza dell'esperienza acquisita (1) (max 30 punti)		1	
Scheda di valutazione espressa in decimi *		6	
Arricchimento professionale (2)		1	
		Totale	

\* Punteggio attribuibile da 1 a 10. La scheda di valutazione di riferimento è definita nell'art. 13 del CCDI normativo 2019/2021

**NOTE ESPLICATIVE****1) TITOLI DI SERVIZIO.**

Punti 1 per anno di anzianità nella categoria/ex qualifica funzionale (per frazioni inferiori all'anno, punti 0,0833 per ogni mese o frazione pari ad almeno giorni 15).

Punti 0,50 per anno di anzianità nella categoria inferiore (per frazioni inferiori all'anno, punti 0,0416 per ogni mese o frazione pari ad almeno giorni 15).

**2) TITOLI CULTURALI.**

Saranno valutati i titoli superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno

a) Diploma punti 2

b) Laurea triennale punti 2,5

c) Laurea vecchio ordinamento punti 3

d) specializzazioni, abilitazioni per iscrizione ad albi professionali o master punti 4

**FORMAZIONE.**

Saranno valutati:

a) corso di aggiornamento o seminari della durata sino ad una giornata senza valutazione finale: punti 0,50

b) corso di aggiornamento da 2 a 3 giorni (con minimo ore 10) senza valutazione finale punti 1,00; con valutazione finale; punti 2

c) corso di aggiornamento superiore a 3 giorni ( e comunque da un minimo di ore 18 ad un max di ore 50) senza valutazione finale punti 1,50, con valutazione finale: punti 3

d) corso di aggiornamento superiore alle 50 ore, senza valutazione finale punti 3,00, con valutazione finale: punti 6.

I dipendenti che intendono partecipare alla selezione dovranno compilare il modulo di domanda allegato al presente avviso e farlo pervenire al Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane entro e non oltre le ore 12.00 del 31 gennaio 2023 tramite presentazione diretta al Protocollo Generale dell'Ente.

Il dipendente dovrà allegare alla domanda, qualora non già in possesso dell'Ufficio Risorse Umane, la documentazione comprovante i titoli posseduti. Sono esclusi i titoli già utilizzati in precedenti procedure di progressione orizzontale.

Le graduatorie per le progressioni nelle Categorie A, B e C saranno approvate, previa istruttoria dell'Ufficio Risorse Umane, da una Commissione composta dal Segretario Generale e dai Responsabili di Settore

Le graduatorie per le progressioni nella Categoria D saranno approvate, previa istruttoria dell'Ufficio Risorse Umane, dall'OIV.

Le graduatorie saranno uniche per categoria e per ogni graduatoria varrà il limite del 50% degli aventi diritto, con arrotondamento all'unità inferiore. A parità di punteggio conseguito prevarrà l'anzianità maturata nella categoria ed in caso di ulteriore parità prevarrà la maggiore età.

Le graduatorie approvate saranno rese pubbliche mediante affissione all'Albo Pretorio ed alla bacheca riservata ai dipendenti per 30 giorni consecutivi.

Entro 20 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, il dipendente, prima di attivare altre procedure di contenzioso, potrà presentare ricorso interno al Segretario Generale il quale si pronuncia in merito entro 15 giorni.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti selezionati, nei limiti delle risorse disponibili

Il presente Avviso sarà reso pubblico mediante affissione alle bacheche dei Dipendenti e mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente all'Albo Pretorio nonché in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione integrativa)

Carmiano, lì 28 dicembre 2022

**Il Responsabile del Settore II**  
*Dr.ssa Zanelia Landolfo*