



COMUNE DI CARMIANO

Provincia di Lecce

AVVISO

Il Responsabile del Settore VI

Premesso che

- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte Economica per gli anni 2020-2021 è stata sottoscritta in preintesa in data 27 ottobre 2021 dalle Delegazioni trattanti datoriale e sindacale
- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta in preintesa, con modifiche apportate agli Allegati 1 (Utilizzi anno 2020) e 2 (Utilizzi anno 2021) è stata trasmessa, unitamente alle relazioni illustrative ed economico-finanziarie, al Revisore dei conti, che, con il Verbale n°20 del 3 novembre 2021 (prot. n°17236), ha espresso parere favorevole sulla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2021 e sulla compatibilità finanziaria del CCDI economico relativo agli anni 2020 e 2021 sottoscritto in preintesa
- la Commissione Straordinaria, nominata con Decreto del Presidente della Repubblica del 5 dicembre 2019, in G.U. -Serie Generale - n°2 del 3 gennaio 2020, con i poteri della Giunta Comunale, con Deliberazione n°105 del 4 novembre, munita dei pareri di regolarità tecnica e contabile ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso
- in data 29 novembre 2021 il contratto decentrato integrativo – parte Economica per gli anni 2020-2021 con le modifiche apportate agli Allegati 1 (Utilizzi anno 2020) e 2 (Utilizzi anno 2021) è stato sottoscritto definitivamente

Dato atto che il verbale di sottoscrizione definitiva ed il contratto sottoscritto in preintesa con gli Allegati 1 (Utilizzi anno 2020) e 2 (Utilizzi anno 2021) come modificati, unitamente alle relazioni illustrative ed economico finanziarie, sono stati, nei termini di legge, trasmessi in forma telematica all'ARAN ed al CNEL e pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente

Preso atto che l'art. 5 del contratto decentrato integrativo – parte Economica per gli anni 2020-2021

- al comma 1, destina per l'anno 2021 la somma di €.15.000,00 per finanziare una procedura di progressione economica per tutte le categorie, con decorrenza dal 1/1/2021, per una quota limitata del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto
- al comma 4, richiama la procedura per le progressioni orizzontali definita all'art. 13 del CCDI normativo 2019/2021

Ritenuto di procedere all'avvio della procedura di progressione economica orizzontale come previsto nel contratto decentrato integrativo – parte Economica per gli anni 2020-2021, con decorrenza dal 1/1/2021, per tutte le categorie e per una quota limitata del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto e nel limite della destinata somma di €.15.000,00

Preso atto che detta procedura è definita e dettagliata nell'art. 13 del CCDI normativo 2019/2021

Richiamato il Verbale n°20 del 3 novembre 2021 (prot. n°17236) con cui il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2021 e sulla compatibilità finanziaria del CCDI economico relativo agli anni 2020 e 2021 sottoscritto in preintesa

RENDE NOTO

E' indetta **procedura selettiva per la progressione economica orizzontale** per tutte le categorie e per una quota limitata del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto con riferimento **alla data del 31/12/2020, valevole per l'anno 2021**, nei limiti delle risorse economiche stabilite in contrattazione decentrata integrativa, pari ad €.15.000,00

Alla selezione potrà partecipare tutto il personale in servizio a tempo indeterminato ed inquadrato nella posizione economica in godimento da almeno 24 mesi alla data del 31/12/2020.

L'inquadramento del personale nella nuova posizione economica acquisita a seguito della selezione avverrà con decorrenza 1 gennaio 2021.

Per avere diritto alla nuova posizione economica la valutazione complessiva individuale non potrà in nessun caso essere inferiore a punti **60/100** con riferimento alla valutazione dei sottoindicati criteri e note esplicative.

Criteri di valutazione permanente e selezione per la progressione orizzontale nelle Categorie A/B

PRESTAZIONE	PUNTI a	IND. DI POND. b	TOTALE a x b
Prevalenza dell'esperienza acquisita (1) (max 30 punti)		1	
Scheda di valutazione espressa in decimi *		6	
Arricchimento professionale (2)		1	
		Totale	

* Punteggio attribuibile da 1 a 10. La scheda di valutazione di riferimento è definita nell'art. 13 del CCDI normativo 2019/2021

Criteria di valutazione permanente e selezione per la progressione orizzontale nella categoria C/D

PRESTAZIONE	PUNTI	IND. DI POND.	TOTALE
	a	b	a x b
Prevalenza dell'esperienza acquisita (1) (max 30 punti)		1	
Scheda di valutazione espressa in decimi *		6	
Arricchimento professionale (2)		1	
		Totale	

* *Punteggio attribuibile da 1 a 10. La scheda di valutazione di riferimento è definita nell'art. 13 del CCDI normativo 2019/2021*

NOTE ESPLICATIVE**1) TITOLI DI SERVIZIO.**

Punti 1 per anno di anzianità nella categoria/ex qualifica funzionale (per frazioni inferiori all'anno, punti 0,0833 per ogni mese o frazione pari ad almeno giorni 15).

Punti 0,50 per anno di anzianità nella categoria inferiore (per frazioni inferiori all'anno, punti 0,0416 per ogni mese o frazione pari ad almeno giorni 15).

2) TITOLI CULTURALI.

Saranno valutati i titoli superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno

a) *Diploma punti 2*

b) *Laurea triennale punti 2,5*

c) *Laurea vecchio ordinamento punti 3*

d) *specializzazioni, abilitazioni per iscrizione ad albi professionali o master punti 4*

FORMAZIONE.

Saranno valutati:

a) *corso di aggiornamento o seminari della durata sino ad una giornata senza valutazione finale: punti 0,50*

b) *corso di aggiornamento da 2 a 3 giorni (con minimo ore 10) senza valutazione finale punti 1,00; con valutazione finale; punti 2*

c) *corso di aggiornamento superiore a 3 giorni (e comunque da un minimo di ore 18 ad un max di ore 50) senza valutazione finale punti 1,50, con valutazione finale: punti 3*

d) *corso di aggiornamento superiore alle 50 ore, senza valutazione finale punti 3,00, con valutazione finale: punti 6.*

I dipendenti che intendono partecipare alla selezione dovranno compilare il modulo di domanda allegato al presente avviso e farlo pervenire al Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane entro e non oltre le ore 12.00 del 31 gennaio 2022 tramite presentazione diretta al Protocollo Generale dell'Ente.

Il dipendente dovrà allegare alla domanda, qualora non già in possesso dell'Ufficio Risorse Umane, la documentazione comprovante i titoli posseduti. Sono esclusi i titoli già utilizzati in precedenti procedure di progressione orizzontale.

Le graduatorie per le progressioni nelle Categorie A, B e C saranno approvate, previa istruttoria dell'Ufficio Risorse Umane, da una Commissione composta dal Segretario Generale e dai Responsabili di Settore

Le graduatorie per le progressioni nella Categoria D saranno approvate, previa istruttoria dell'Ufficio Risorse Umane, dall'OIV.

Le graduatorie saranno uniche per categoria e per ogni graduatoria varrà il limite del 50% degli aventi diritto, con arrotondamento all'unità inferiore. A parità di punteggio conseguito prevarrà l'anzianità maturata nella categoria ed in caso di ulteriore parità prevarrà la maggiore età.

Le graduatorie approvate saranno rese pubbliche mediante affissione all'Albo Pretorio ed alla bacheca riservata ai dipendenti per 30 giorni consecutivi.

Entro 20 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, il dipendente, prima di attivare altre procedure di contenzioso, potrà presentare ricorso interno al Segretario Generale il quale si pronuncia in merito entro 15 giorni.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti selezionati, nei limiti delle risorse disponibili

Il presente Avviso sarà reso pubblico mediante affissione alle bacheche dei Dipendenti e mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente all'Albo Pretorio nonché in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione integrativa)

Carmiano, lì 30 dicembre 2021

Il Responsabile del Settore VI
Dr. Gianvito Greco