

RIPARTIZIONE DELLA PERFORMANCE

Le risorse finanziarie destinate alla Performance vengono annualmente ripartite tra "Performance organizzativa" e "Performance individuale".

Ai fini della premialità corrispondente alla Performance organizzativa, l'Ente destina la percentuale (o la quota) delle risorse definita in sede contrattuale a cui concorrono tutti i dipendenti con l'utilizzo di parametri che assicurino un'equa distribuzione.

La Premialità corrispondente alla Performance individuale sarà parametrata al contributo che ciascun dipendente apporta al conseguimento della performance dell'unità organizzativa di appartenenza attraverso i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi prefissati, oltre ai comportamenti e alle competenze espresse.

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 30 % PERFORMANCE ENTE

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE 70 % PERFORMANCE ENTE

CALCOLO PERFORMANCE

Le risorse sono assegnate secondo i seguenti criteri:

- a) Il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria giuridica. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;
- b) Il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

1) Parametri individuali di categoria:

Categoria	A	parametro	1
Categoria	B	parametro	1,5
Categoria	C	parametro	2
Categoria	D	parametro	2,5

Calcolo della performance organizzativa per Settore-Servizio:

$$\text{FPOS} = \frac{\text{FPOE} \times \text{SPIS}}{\text{SPIE}}$$

RIPARTIZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA TRA IL PERSONALE DI SETTORE-SERVIZIO

Per il calcolo del beneficio individuale della performance organizzativa si tiene conto del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa valutato dall'OIV nel rispetto del sistema di valutazione dell'Ente che prevede l'attribuzione di un punteggio di 40 punti per obiettivi raggiunti al 100%.

Il Fondo di Posizione Organizzativa di Settore Attribibile al personale dipendente in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi di Settore così come valutati dall'OIV sarà calcolato con la seguente formula:

$$\text{FPOSA} = \text{FPOS} \times \text{GRO}$$

Conseguentemente Beneficio Individuale di Performance Organizzativa sarà dato dalla seguente formula:

$$\text{BIPO} = \frac{\text{FPOSA} \times \text{PIC}}{\text{SPIC}}$$

Dove:

BIPO =	Beneficio Individuale di Performance Organizzativa
FPOS =	Fondo Performance Organizzativa di Settore-Servizio
GRO =	Grado di Raggiungimento degli Obiettivi del Settore espresso in percentuale
PIC =	Parametri Individuali di Categoria
SPIC =	Sommatoria dei Parametri Individuali di Categoria di Settore-Servizio
FPOSA =	Fondo Performance Organizzativa di Settore-Servizio Attribibile

Calcolo della performance organizzativa per Ente:

RIPARTIZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA TRA IL PERSONALE DELL'ENTE

Per il calcolo del beneficio individuale della performance organizzativa si tiene conto del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa valutato dall'OIV nel rispetto del sistema di valutazione dell'Ente che prevede l'attribuzione di un punteggio di 40 punti per obiettivi raggiunti al 100%.

Il Fondo di Posizione Organizzativa di Ente Attribubile al personale dipendente in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente così come valutati dall'OIV sarà calcolato con la seguente formula:

$$\text{FPOEA} = \text{FPOE} \times \text{GRO}$$

Conseguentemente Beneficio Individuale di Performance Organizzativa sarà dato dalla seguente formula:

$$\text{BIPO} = \frac{\text{FPOEA} \times \text{PIC}}{\text{SPIE}}$$

Dove:

BIPO =	Beneficio Individuale di Performance Organizzativa
FPOE =	Fondo Performance Organizzativa di Ente
GRO =	Grado di Raggiungimento degli Obiettivi dell'Ente espresso in percentuale
PIC =	Parametri Individuali di Categoria
SPIE =	Sommatoria dei Parametri Individuali del Personale dell'Ente
FPOEA =	Fondo Performance Organizzativa di Ente Attribubile

Calcolo della performance individuale per Settore – Servizio:

$$FPIS = \frac{FPIE \times SPIS}{SPIE}$$

- FPIS** = Fondo Performance Individuale di Settore
FPIE = Fondo Performance Individuale di Ente
SPIS = Sommatoria Parametri Individuali Settore-Servizio
SPIE = Sommatoria Parametri Individuali del Personale dell'Ente

RIPARTIZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE TRA IL PERSONALE DI SETTORE-SERVIZIO

Per il calcolo del beneficio della performance individuale si tiene conto dei seguenti due parametri:

- a) Valutazione individuale conseguita secondo il sistema di valutazione dell'Ente espresso in percentuale;
- b) Parametro individuale di Categoria.

Pertanto il Beneficio di Performance Individuale sarà dato dalla seguente formula:

$$BIP = \frac{FPIS \times VI \times PIC}{SPIC}$$

Dove:

- | | | |
|-------------|---|--|
| BIP | = | Beneficio Individuale di Performance |
| FPIS | = | Fondo Performance Individuale di Settore-Servizio |
| VI | = | Valutazione Individuale secondo il sistema vigente nell'Ente espresso in percentuale |
| PIC | = | Parametro Individuale di Categoria |
| SPIC | = | Sommatoria dei Parametri Individuali di Categoria di Settore-Servizio |