



COMUNE DI CARMIANO

PROVINCIA DI LECCE

Relazione Illustrativa al CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO

Introduzione

Il Codice di comportamento del personale del Comune di Carmiano, d'ora in avanti Codice, è adottato ai sensi del 2 comma dell'art.1 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n°62, rubricato "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo", d'ora in avanti Regolamento.

Detta norma, attuativa dell' art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n°165, dispone che ciascuna Pubblica Amministrazione definisce ed adotti un proprio codice ad integrazione di quello generale contenuto nello stesso Regolamento

La CIVIT , ora ANAC, con deliberazione n°75/2013 ha fornito le linee guida in tema di contenuti del codice integrativo e in merito alla procedura da seguire per l'adozione e le procedure dello stesso.

Il Comune di Carmiano ha pertanto definito un proprio Codice evitando di ripetere il contenuto delle corrispondenti norme del Regolamento, ma integrando e specificando le previsioni normative ivi riportate, in modo da poter rappresentare uno degli strumenti essenziali del Piano triennale per la prevenzione della corruzione. In tal modo si è evitato di appesantire il testo del provvedimento e di creare possibili perplessità applicative, allorquando una stessa disposizione normativa venga riprodotta in più fonti di differente livello gerarchico.

Il Codice si suddivide in 12 articoli così rubricati:

ARTICOLO 1 - OGGETTO

ARTICOLO 2 - ADOZIONE E PUBBLICITA'

ARTICOLO 3 - IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

ARTICOLO 4 - L'OIV O IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ARTICOLO 5 - L'UFFICIO PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

ARTICOLO 6 - SANZIONI

ARTICOLO 7 - REGALI, COMPENSI ED ALTRE UTILITA'

ARTICOLO 8 - PARTECIPAZIONE AD ASSOCIAZIONI E ORGANIZZAZIONI

ARTICOLO 9 - ASTENSIONE

ARTICOLO 10 - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ARTICOLO 11 - ALTRI VINCOLI

ARTICOLO 12 -ENTRATA IN VIGORE



Contenuto del Codice

L'ARTICOLO 1 – OGGETTO richiama la normativa di riferimento, definisce la sfera dei destinatari del provvedimento e contiene una norma di coordinamento sistematico con l'espresso rinvio al Regolamento. Inoltre, indica gli obbiettivi che si intendono perseguire in tema di rafforzamento di obblighi.

L'ARTICOLO 2 - ADOZIONE E PUBBLICITA' illustra la procedura aperta e partecipata di adozione del Codice nonché le forme di diffusione, pubblicazione e conoscenza del Codice adottato

L'ARTICOLO 3 - IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE elenca i compiti e le attività del Responsabile della Prevenzione della Corruzione nell'applicazione del Codice

L'ARTICOLO 4 - L'OIV O IL NUCLEO DI VALUTAZIONE definisce ruolo e funzioni del Nucleo di Valutazione, chiamato in particolare ad assicurare il coordinamento tra i contenuti del Codice ed il sistema di misurazione e valutazione della performance

L'ARTICOLO 5 - L'UFFICIO PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI individua il soggetto competente per le funzioni di cui all'articolo 55-bis e seguenti del D. Lgs. n. 165/2001

L'ARTICOLO 6 – SANZIONI determina i criteri generali delle sanzioni nel rispetto del principio di gradualità e proporzionalità ed in rapporto alla gravità della mancanza

L'ARTICOLO 7 - REGALI, COMPENSI ED ALTRE UTILITA' introduce disposizioni specifiche delle regole generali enunciate dall'art. 4 del Regolamento, in ottemperanza alla indicazioni contenute nelle Linee guida elaborate da Anac

L'ARTICOLO 8 - PARTECIPAZIONE AD ASSOCIAZIONI E ORGANIZZAZIONI introduce disposizioni specifiche delle regole generali enunciate dall'art. 5 del Regolamento, in ottemperanza alla indicazioni contenute nelle Linee guida elaborate da Anac

L'ARTICOLO 9 - ASTENSIONE contempla gli obblighi di comunicazione che devono osservare i dipendenti nei casi previsti dall'art. 7 del Regolamento

L'ARTICOLO 10 - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA introduce disposizioni specifiche delle regole generali enunciate dall'art. 13 del Regolamento, in ottemperanza alla indicazioni contenute nelle Linee guida elaborate da Anac

L'ARTICOLO 11 - ALTRI VINCOLI introduce doveri di comportamento da tenersi nei confronti del pubblico auspicando disponibilità, cortesia e cordialità nell'ottica dello spirito di servizio, stabilisce regole sull'utilizzo adeguato di materiali ed attrezzature, prescrive il rispetto degli adempimenti degli obblighi di trasparenza e tracciabilità, definisce le modalità per tutelare l'identità dei dipendenti che denuncino fatti illeciti.

La procedura di approvazione

In merito alla procedura di approvazione del Codice si è tenuto conto delle espresse indicazioni di cui al comma 2 dell'art. 1 del Regolamento. In particolare sono state osservate, sia per la procedura sia per i contenuti specifici, le linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, elaborate dall'ANAC nella delibera 75/2013.

Per quanto attiene alla procedura di partecipazione, dopo l'approvazione, con Deliberazione della Giunta Comunale n°254 del 11 dicembre 2013, dello schema di codice di comportamento integrativo, predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione, lo stesso Responsabile provvedeva a emanare Avviso Pubblico con il quale si invitavano i cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni dei consumatori e degli utenti, altre associazioni o forme organizzative rappresentative di particolari interessi, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Carmiano a far pervenire entro il 31 gennaio 2014 eventuali proposte, osservazioni e contributi in merito ai contenuti del Codice. Detto avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal 10 al 31 gennaio 2014 e della procedura di partecipazione è stata data notizia anche nella sezione News del sito istituzionale dell'Ente in home page. In questa fase sono state coinvolte le organizzazioni sindacali rappresentative, presenti all'interno dell'amministrazione

Non sono pervenute indicazioni, proposte e suggerimenti né sono state formulate osservazioni.

Lo schema di Codice licenziato dalla Giunta è stato inoltrato al Nucleo di valutazione che riunito in forma telematica in data 15 gennaio 2014, ha espresso il proprio parere favorevole, ai sensi del comma 5 dell'art. 54 del Regolamento, sullo schema, con nota acclarata al Prot. Gen. con n°1450 del 24 gennaio 2014

Con Deliberazione di Giunta Comunale n°25 del 10 febbraio 2014 il Codice di comportamento del personale del Comune di Carmiano è stato definitivamente approvato ed adottato.

Il codice unitamente alla relazione illustrativa sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione 1° livello "Disposizioni generali", sotto-sezione 2° livello "Atti generali",

Il link della pagina di pubblicazione unitamente alla relazione illustrativa è stato inviato per pec all'ANAC.

Il Segretario Generale
Responsabile per la prevenzione della corruzione
Dott. Pierluigi Cannazza

