

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
Ente COMUNE DI CARMIANO
Parte Economica
Anno 2020/2021

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Le Delegazioni trattanti di parte pubblica e Sindacali composte, come previsto dall'art. 7 del CCNL 21 maggio 2018, da:

1. Delegazione di parte pubblica:

- il Presidente, Responsabile del Settore VI Dr. Gianvito Greco
- i componenti
 - Responsabile del Settore I, Dr. Fabio Maffeo
 - Responsabile del Settore II, Dr.ssa Giuliana Grasso
 - Responsabile del Settore III, Dr.ssa Stefania Spagnolo
 - Responsabile del Settore IV, Dr.ssa Valentina Cosma
 - Responsabile del Settore V, Ing. Daniele Ciardo
 - Responsabile del Settore VII, Dr. Vincenzo Rolli
 - Responsabile del Settore VIII, Ing. Carmine Fella

2. Delegazione di parte sindacale:

- Rappresentanza sindacale unitaria, composta da
 - la Sig.ra Nada Miglietta
 - il Sig. Salvatore Spagnolo

3. Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

- C.G.I.L. FP
- C.I.S.L. - FPS
- U.I.L. FLP
- CSA- Rai

hanno definito mediante contrattazione decentrata integrativa le materie previste dai contratti nazionali e dalla legislazione, con specifico riferimento ai D. Lgs. n°165/2001 e n°150/2009, così come risultano specificate nell'allegato documento.

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo è stata sottoscritta in preintesa in data 27 ottobre 2021 a seguito delle riunioni svolte nelle seguenti date:

- 20 dicembre 2020
- 29 aprile 2021
- 15 settembre 2021
- 27 ottobre 2021

La parte pubblica fa presente che, per esigenze contabili ed a seguito di rideterminazione di alcune poste, è stato necessario apportare alcune piccole modifiche agli Allegati 1(Utilizzi anno 2020) e 2 (Utilizzi anno 2021) che risultano così ora ridefiniti:

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2020	
DESCRIZIONE	2020
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	70.882,98
INDENNITA' DI COMPARTO	16.460,60
INDENNITA' DI TURNO	-
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	
87.343,58	
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
INDENNITA' DI TURNO	11.755,52
INDENNITA' DI RISCHIO	

INDENNITA' DI DISAGIO	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	480,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	1.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	5.127,13
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE	90.000,00
PROGETTI SPECIFICI	
ISTAT	
ICI	
PROGETTAZIONI INTERNE	
U.M.A.	
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	600,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	108.962,65
TOTALE	196.306,23
TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	200.257,40
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	3.951,17

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2021	
DESCRIZIONE	2021
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	60.182,42
INDENNITA' DI COMPARTO	15.574,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	
INDENNITA' DI TURNO	-
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
nuove progressioni orizzontali 2021	15.000,00
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	90.756,42
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
INDENNITA' DI TURNO	15.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	
INDENNITA' DI DISAGIO	50,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	480,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	9.500,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	5.135,00
PRODUTTIVITA' 2021	80.000,00
PROGETTI SPECIFICI	
ISTAT	980,05
ICI	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	29.161,40
U.M.A.	1.003,63
SGATE	3.708,14
ALTRE...	1.549,10
SERVIZIO ESTERNO PM	1.500,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	148.067,32
TOTALE	238.823,74
TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	242.077,06
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	3.253,32

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta in preintesa, con le modifiche apportate agli Allegati 1 (Utilizzi anno 2020) e 2 (Utilizzi anno 2021) è stata trasmessa, unitamente alle relazioni illustrative ed economico-finanziaria, al Revisore dei conti, che con il Verbale n°20 del 3 novembre 2021 (prot. n°17236) che ha espresso parere favorevole sulla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2021 e sulla compatibilità finanziaria del CCDI economico relativo agli anni 2020 e 2021 sottoscritto in preintesa

La Commissione Straordinaria, nominata con Decreto del Presidente della Repubblica del 5 dicembre 2019, in G.U. -Serie Generale - n°2 del 3 gennaio 2020, con i poteri della Giunta Comunale, con Deliberazione n°105 del 4 novembre, munita dei pareri di regolarità tecnica e contabile ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso.

Il presente verbale cui si allega il contratto sottoscritto in preintesa con gli Allegati 1(Utilizzi anno 2020) e 2 (Utilizzi anno 2021) come modificati, unitamente alle relazioni illustrative ed economico finanziaria, sarà trasmesso dall'Ente in forma telematica all'ARAN ed al CNEL.

Il contratto, unitamente alle relazioni illustrative ed economico-finanziaria, sarà pubblicato sul sito internet dell'ente entro la data di trasmissione di cui al punto precedente.

Carmiano, 29 novembre 2021

Letto, confermato, sottoscritto.

Per la Delegazione di parte pubblica:

- Il Presidente, Responsabile del Settore VI Dr. Gianvito Greco __firmato_____
- I componenti
 - Responsabile del Settore I, Dr. Fabio Maffeo __firmato_____
 - Responsabile del Settore II, Dr.ssa Giuliana Grasso __firmato_____
 - Responsabile del Settore III, Dr.ssa Stefania Spagnolo __firmato_____
 - Responsabile del Settore IV, Dr.ssa Valentina Cosma __firmato_____
 - Responsabile del Settore V, Ing. Daniele Ciardo __firmato_____
 - Responsabile del Settore VII, Dr. Vincenzo Rolli __firmato_____
 - Responsabile del Settore VIII, Ing. Carmine Fella __firmato_____

2. Delegazione di parte sindacale:

- Rappresentanza sindacale unitaria, composta da
 - la Sig.ra Nada Miglietta _____
 - il Sig. Salvatore Spagnolo __firmato_____

3. Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

- per la C.G.I.L. FP, il Sig. Paolo Taurino __firmato_____
- per la C.I.S.L - FPS. il Sig. Giuseppe Placi __firmato_____
- per la U.I.L. FLP, il Sig. Antonio Romeo _____
- per il CSA-Ral, il Sig. Giorgio Rausa __firmato_____

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
Ente COMUNE DI CARMIANO
Parte Economica
Anno 2020/2021
PREINTESA

PREMESSA

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ed il nuovo modello di relazioni sindacali così come previsto dal Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 21 maggio 2018, sono gli strumenti offerti per valorizzare le persone che lavorano nell'Ente, accompagnare il cambiamento e la riqualificazione, rafforzare le forme di partecipazione e condivisione dei valori di servizio quale cardine su cui articolare professionalità, competenza, merito e produttività.

QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE

Il presente C.C.D.I. si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni recate dalle norme di legge, e le clausole contenute nel Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto definitivamente in data 21 maggio 2018 e nei C.C.N.L. di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili:

- *D.Lgs. 165/2001 recante il Testo Unico sul Pubblico Impiego ed in particolare l'art.40*
- *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*
- *C.C.N.L. comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, e per quanto non disapplicato, le disposizioni dei precedenti C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali*

Art. 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso il Comune di Carmiano, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato (ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale) e con contratto di formazione e lavoro.
2. Con il presente contratto, vengono determinate (ai sensi del 4 comma dell'art. 1 del CCDI del 2019) le modalità di utilizzo delle risorse economiche decentrate destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività, previste nel Fondo per l'anno 2020 e nel Fondo per l'anno 2021, costituiti con determinazioni dei Responsabili pro-tempore del IV Settore n°794 del 31.12.2020 e n°714 del 26.10.2021.

Art.2 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione.

1. Le OO.SS. prendono atto della ricostituzione delle risorse decentrate per gli anni dal 2010 al 2020 di cui alla determinazione del Responsabile del VI Settore n°479 del 19.07.2021 che ha portato, previa certificazione del revisore dei conti, ad una quantificazione dei fondi di parte stabile che evidenzia importi maggiori a quelli indicati nei fondi precedentemente costituiti che appaiono sottodimensionati
2. Le OO.SS. prendono atto della costituzione Fondo per l'anno 2020 e nel Fondo per l'anno 2021
3. Nel fondo per l'anno 2021, sono rese disponibili le risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, per un importo di €. 95.551,17

Art. 3 Strumenti, premialità, indennità. Utilizzo

1. Le risorse disponibili per l'anno 2020 sono destinate agli utilizzi per come indicato nell'allegato 1 al presente Contratto, per come di seguito specificato per ogni istituto contrattuale
2. Le risorse disponibili per l'anno 2021 sono destinate agli utilizzi per come indicato nell'allegato 2 al presente Contratto, per come di seguito specificato per ogni istituto contrattuale

Art. 4 Produttività, miglioramento ed incremento dei servizi

1. Con particolare riferimento all'art. 68 del CCNL, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, l'Ente riconosce ai dipendenti premi collegati alla performance organizzativa e alla performance individuale, secondo la metodologia del "Sistema di valutazione della performance" adottato dall'Ente con Deliberazione della Giunta Comunale n°138 del 12.09.2018 ed allegato con la lettera A al CCDI normativo 2019, sottoscritto in preintesa

2. Le somme richiamate sono erogate solo a seguito dell'effettivo conseguimento di risultati attesi, sia con riferimento agli obiettivi della performance, sia con riferimento agli standard che l'Ente abbia definito in fase di programmazione
3. Per l'anno 2020, è destinata a finanziare tale istituto la somma residua di €. 90.000,00
4. Per l'anno 2021, è destinata a finanziare tale istituto la somma residua del fondo, al momento stimata in €. 80.000,00
5. Si conferma per gli anni 2020 e 2021 che le risorse finanziarie destinate alla produttività sono ripartite tra "Produttività organizzativa" e "Produttività individuale" ed indirizzate alla retribuzione della performance organizzativa ed individuale, suddividendo la disponibilità per budget in misura pari al, rispettivamente, 70% e 30%.
6. Si conferma per gli anni 2020 e 2021 che il premio correlato alla performance individuale ai dipendenti subisce riduzioni in caso di riconoscimento di compensi per:
 - incentivi per funzioni tecniche in base all'art.113 del D.lgs. 50/2016 e sue successive modificazioni;
 - ulteriori compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67 comma 3 lett. c) (condono edilizio, Istat, avvocatura ecc.),
 secondo la tabella di seguito riportata:

Incentivi		Premio Performance Individuale
<i>Importo</i>		<i>Riduzione</i>
Da	A	%
0	2.000,00	zero
2.001,00	5.000,00	20%
5.001,00	8.000,00	40%
8.001,00	11.000,00	80%
Oltre 11.001,00		90%

Art. 5 Progressione economica orizzontale (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018)

1. Per l'anno 2021 si destina la somma di €. 15.000,00 per finanziare una procedura di progressione economica per tutte le categorie, con decorrenza dal 1/1/2021, per una quota limitata del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto
2. L'Amministrazione si riserva di valutare l'attivazione di una ulteriore procedura di progressione con decorrenza 1/1/2022 per una quota limitata del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto compatibilmente con la capienza delle risorse stabili del Fondo che verrà costituito per l'anno 2022
3. Le OO.SS. prendono atto che l'Amministrazione intende revocare la procedura di progressione economica relativa all'anno 2018
4. La procedura per le progressioni orizzontali è definita all'art. 13 del CCDI normativo 2019, sottoscritto in preintesa

Art. 6 Area delle posizioni organizzative

1. Le parti, in attuazione all'art. 7, comma 4, lettera j) del C.C.N.L. 21.05.2018 e per ciò che riguarda la correlazione tra i compensi ex art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato delle P.O., concordano di confermare per l'anno 2020 e per l'anno 2021, le seguenti riduzioni della retribuzione di risultato:

Incentivi		Retribuzione di risultato
<i>Importo</i>		<i>Riduzione</i>
Da	A	%
0	2.000,00	zero
2.001,00	5.000,00	20%
5.001,00	8.000,00	40%
8.001,00	11.000,00	80%
Oltre 11.001,00		90%

Art. 7 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018)

1. Si destinano per l'anno 2020
 - per indennità di disagio come definita al comma 2 dell'art. 15 del CCDI € 0,00
 - per indennità di rischio come definita al comma 3 dell'art. 15 del CCDI € 0,00
 - per indennità di maneggio valori come definita al comma 4 dell'art. 15 del CCDI € 480,00

2. Si destinano per l'anno 2021
 - per indennità di disagio come definita al comma 2 dell'art. 15 del CCDI € 50,00
 - per indennità di rischio come definita al comma 3 dell'art. 15 del CCDI € 0,00
 - per indennità di maneggio valori come definita al comma 4 dell'art. 15 del CCDI € 480,00
3. Si confermano per l'anno 2020 e per l'anno 2021 i seguenti valori di indennità
 - a) personale esposto a rischio € 1,50/giorno
 - b) personale esposto a disagio € 1,00/giorno
 - c) personale con funzioni di agente contabile
 - c.1) media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore ad € 500,00 € 0
 - c.2) media mensile di valori di cassa maneggiati tra € 501,00 ed € 1.000,00 € 1,00/giorno
 - c.3) media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 1.000,00 € 1,50/giorno
 - qualora al personale competano le indennità di cui alla lettera a) e b)* € 2,50/giorno
 - qualora al personale competano le indennità di cui alla lettera a) b) e c.1)* € 2,50/giorno
 - qualora al personale competano le indennità di cui alla lettera a) b) e c.2)* € 3,50/giorno
 - qualora al personale competano le indennità di cui alla lettera a) b) e c.3)* € 4,50/giorno

Art. 8 Indennità per specifiche responsabilità (comma 2 art.70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)

1. Si destinano per l'anno 2020
 - per le specifiche responsabilità del personale di categoria B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale € 1.000,00
 - per le specifiche responsabilità del personale di categoria B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di responsabile dei tributi € 0,00
 - per le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori € 0,00
2. Si destinano per l'anno 2021
 - per le specifiche responsabilità del personale di categoria B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale € 1.000,00
 - per le specifiche responsabilità del personale di categoria B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di responsabile dei tributi € 0,00
 - per le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori € 500,00
3. Si conferma per l'anno 2020 e per l'anno 2021 la misura massima dell'indennità pari ad € 350,00 annui lordi

Art. 9 Indennità per specifiche responsabilità (comma 1 art.70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)

1. Non sono destinate somme per finanziare l'istituto per l'anno 2020
2. Si destinano per finanziare l'istituto per l'anno 2021 € 8.000,00

Art. 10 Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge

1. In questo articolo sono indicate le fattispecie che concretamente ricorrono tra quelle riconducibili all'art. 68 comma 2 lett g) del C.C.N.L. 21/05/2018
2. **Art.67 comma 3 lett c**
Incentivi funzioni tecniche
 Le OO. SS. prendono atto che, con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n°25 del 12.04.2021, è stato adottato, nel rispetto degli obblighi di informazione sindacale, il Regolamento per gli incentivi tecnici di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) del C.C.N.L. 21.05.2018
 Per l'anno 2021, sono destinati a finanziare tali istituto € 29.161,00 a valere sulle risorse variabili
Compensi ISTAT
 Per l'anno 2021, sono destinati a finanziare tali istituto € 980,05 a valere sulle risorse variabili
Incentivi per il personale addetto ai tributi
 Non sono previsti finanziamenti per questo istituto per l'anno 2020 e per l'anno 2021
Incentivi per attività istruttoria per concessioni in sanatoria con progetti finalizzati
 Non sono previsti finanziamenti per questo istituto per l'anno 2020 e per l'anno 2021
3. **Art.67 comma 3 lett a)**
Incentivi per il personale addetto allo Sgate
 Ai sensi della Deliberazione della Giunta Comunale n°44 del 18 marzo 2016, le risorse finanziarie trasferite al Comune a titolo di rimborso previsto dall'AEEG relativa alle domande per il bonus elettrico

(SGATE) vengono, nella misura del 60%, attribuite ai dipendenti individuati come Responsabili del procedimento

Per l'anno 2021, sono destinati a finanziare tali istituto €. 3.708,00 a valere sulle risorse variabili Incentivi per il personale addetto allo Sportello UMA

Ai sensi della Deliberazione della Giunta Comunale n°237 del 10 dicembre 2010 le risorse finanziarie trasferite al Comune per l'esercizio delle funzioni conferite per le attività di assistenza agli utenti di motori agricoli e al rilascio dei buoni di prelevamento (UMA), vengono, nella misura del 60%, attribuite ai dipendenti individuati come Responsabili del procedimento

Per l'anno 2021, sono destinati a finanziare tali istituto €. 1.003,63 a valere sulle risorse variabili

Art. 11 Indennità di servizio esterno (Art.56 quinquies) per la Polizia Locale

1. Si destinano per finanziare l'istituto per l'anno 2020 €. 600,00
2. Si destinano per finanziare l'istituto per l'anno 2021 €. 1.500,00
3. Si conferma la misura dell'indennità pari ad un importo giornaliero lordo di €. 1,00
4. Le parti concordano di rivedere la misura dell'importo giornaliero dell'indennità in €. 3,00 a partire dal 2022

Art. 12 Indennità di funzione (Art.56 sexies) per la Polizia Locale

Non sono destinate somme per finanziare l'istituto per l'anno 2020 e per l'anno 2021, in quanto non esiste atto formale di assegnazione

Art. 12 Indennità di reperibilità

1. Per l'anno 2020, sono destinati a finanziare tale istituto €. 5.127,13
2. Per l'anno 2021, sono destinati a finanziare tale istituto €. 5.135,00

Art. 13 Indennità di turno

1. Per l'anno 2020, sono destinati a finanziare tali istituto €. 11.755,52
2. Per l'anno 2021, sono destinati a finanziare tali istituto €. 15.000,00

Art. 14 Banca delle ore e flessibilità dell'orario di lavoro

1. L'Amministrazione si impegna ad attivare entro il primo semestre 2022 la Banca delle Ore, unitamente ad una nuova regolamentazione delle presenze in servizio con la previsione di una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro, secondo quanto previsto dall'art. 33 del CCDI del 2019

Art. 15 Disposizioni finali

1. L'attivazione delle procedure previste ed il pagamento delle indennità disciplinate dal presente contratto potrà avvenire solo dopo aver acquisito il parere dei revisori.
2. Le parti si impegnano a rivedere la parte normativa del CCDI del 2019 alla luce del nuovo CCNL

SOTTOSCRIZIONE IN PREINTESA

Firmato per la parte pubblica: Gianvito Greco, Valentina Cosma, Fabio Maffeo, Carmine Fella, Vincenzo Rolli

Firmato per la RSU: Salvatore Spagnolo

Firmato per la parte sindacale: Antonio Romeo (Uil-Fp), Giorgio Rausa (Csa-Ral), Giuseppe Placi (Cisl-Fps)

All. 1 Modificato

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2020	
DESCRIZIONE	2020
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	70.882,98
INDENNITA' DI COMPARTO	16.460,60
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	
INDENNITA' DI TURNO	-
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
...	
...	
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	87.343,58
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
INDENNITA' DI TURNO	11.755,52
INDENNITA' DI RISCHIO	
INDENNITA' DI DISAGIO	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	480,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	1.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	5.127,13
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE	90.000,00
PROGETTI SPECIFICI	
ISTAT	
ICI	
PROGETTAZIONI INTERNE	
U.M.A.	
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	600,00
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	108.962,65
TOTALE	196.306,23
TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	200.257,40
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	3.951,17

Firmato per la parte pubblica: Gianvito Greco, Valentina Cosma, Giuliana Grasso, Fabio Maffeo, Stefania Spagnolo, Daniele Ciardo, Carmine Fella, Vincenzo Rolli

Firmato per la RSU: Salvatore Spagnolo

Firmato per la parte sindacale: Paolo Taurino (Cgil-Fp), Giorgio Rausa (Csa-Ral), Giuseppe Placi (Cisl-Fps)

All. 2 Modificato

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2021	
DESCRIZIONE	2021
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	60.182,42
INDENNITA' DI COMPARTO	15.574,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	
INDENNITA' DI TURNO	-
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
nuove progressioni orizzontali 2021	15.000,00
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	90.756,42
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
INDENNITA' DI TURNO	15.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	
INDENNITA' DI DISAGIO	50,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	480,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	9.500,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	5.135,00
PRODUTTIVITA' 2021	80.000,00
PROGETTI SPECIFICI	
ISTAT	980,05
ICI	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	29.161,40
U.M.A.	1.003,63
SGATE	3.708,14
ALTRE...	1.549,10
SERVIZIO ESTERNO PM	1.500,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	148.067,32
TOTALE	238.823,74
TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	242.077,06
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	3.253,32

Firmato per la parte pubblica: Gianvito Greco, Valentina Cosma, Giuliana Grasso, Fabio Maffeo, Stefania Spagnolo, Daniele Ciardo, Carmine Fella, Vincenzo Rolli

Firmato per la RSU: Salvatore Spagnolo

Firmato per la parte sindacale: Paolo Taurino (Cgil-Fp), Giorgio Rausa (Csa-Ral), Giuseppe Placi (Cisl-Fps)