

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
Ente COMUNE DI CARMIANO
Parte Economica
Anno 2022

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Le Delegazioni trattanti di parte pubblica e Sindacali composte, come previsto dall'art. 7 del CCNL 21 maggio 2018, da:

1. Delegazione di parte pubblica:

- il Presidente, Segretario Generale Dr.ssa Zanelia Landolfo
- i componenti
 - Responsabile Settore I, Dr. Fabio Maffeo
 - Responsabile Settore III, Dr.ssa Stefania Spagnolo
 - Responsabile Settore IV, Dr.ssa Valentina Cosma
 - Responsabile Settore V, Ing. Daniele Ciardo
 - Responsabile Settore VI Dr. Gianvito Greco
 - Responsabile Settore VII, Dr. Vincenzo Rolli
 - Responsabile Settore VIII, Ing. Carmine Fella

2. Delegazione di parte sindacale:

- Rappresentanza sindacale unitaria, composta da
 - Michele Libertini
 - Gianni Petrelli
 - Salvatore Spagnolo

3. Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

- C.G.I.L. FP
- C.I.S.L. - FPS
- U.I.L. FLP
- CSA- Ral

hanno definito mediante contrattazione decentrata integrativa le materie previste dai contratti nazionali e dalla legislazione, con specifico riferimento ai D. Lgs. n°165/2001 e n°150/2009, così come risultano specificate nell'allegato documento.

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo è stata sottoscritta in preintesa in data 2 dicembre 2022

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta in preintesa, è stata trasmessa, unitamente alle relazioni illustrative ed economico-finanziaria, al Revisore dei conti, che con il Verbale n°9 del 7 dicembre 2022 (prot. n°21750) che ha espresso parere favorevole sulla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2022 e sulla compatibilità finanziaria del CCDI economico relativo all'anno 2022 sottoscritto in preintesa

La Giunta Comunale, con Deliberazione n°219 del 15 dicembre 2022, munita dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso.

Il presente verbale, cui si allega il contratto sottoscritto in preintesa, unitamente alle relazioni illustrativa ed economico finanziaria, sarà trasmesso dall'Ente in forma telematica all'ARAN ed al CNEL.

Il contratto, unitamente alle relazioni illustrativa ed economico-finanziaria, sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente entro la data di trasmissione di cui al punto precedente.

Carmiano, 20 dicembre 2022

Letto, confermato, sottoscritto.

Per la Delegazione di parte pubblica:

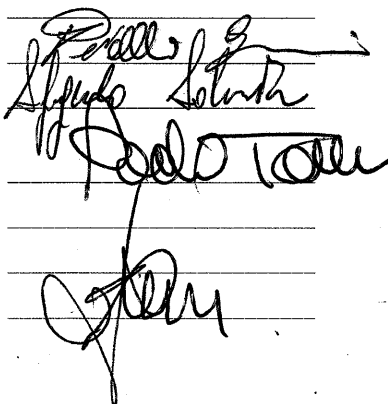
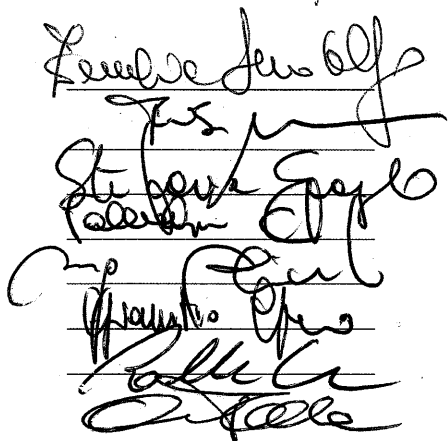
- Il Presidente, Segretario Generale Dr.ssa Zanelia Landolfo
- I componenti
 - Responsabile del Settore I, Dr. Fabio Maffeo
 - Responsabile del Settore III, Dr.ssa Stefania Spagnolo
 - Responsabile del Settore IV, Dr.ssa Valentina Cosma
 - Responsabile del Settore V, Ing. Daniele Ciardo
 - Responsabile del Settore VI, Dr. Gianvito Greco
 - Responsabile del Settore VII, Dr. Vincenzo Rolli
 - Responsabile del Settore VIII, Ing. Carmine Fella

2. Delegazione di parte sindacale:

- Rappresentanza sindacale unitaria, composta da
 - Michele Libertini
 - Gianni Petrelli
 - Salvatore Spagnolo

3. Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

- per la C.G.I.L. FP, Paolo Taurino
- per la C.I.S.L. - FPS, _____
- per la U.I.L. FLP, _____
- per il CSA-Ral, Giorgio Rausa



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
Ente COMUNE DI CARMIANO
Parte Economica
Anno 2022

PREINTESA

PREMESSA

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ed il nuovo modello di relazioni sindacali così come previsto dal Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 21 maggio 2018, sono gli strumenti offerti per valorizzare le persone che lavorano nell'Ente, accompagnare il cambiamento e la riqualificazione, rafforzare le forme di partecipazione e condivisione dei valori di servizio quale cardine su cui articolare professionalità, competenza, merito e produttività.

QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE

Il presente C.C.D.I. si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni recate dalle norme di legge, e le clausole contenute nel Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto definitivamente in data 21 maggio 2018 e nei C.C.N.L. di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili:

- D.Lgs. 165/2001 recante il Testo Unico sul Pubblico Impiego ed in particolare l'art. 40
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- C.C.N.L. comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, e per quanto non disapplicato, le disposizioni dei precedenti C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali

Art. 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso il Comune di Carmiano, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato (ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale) e con contratto di formazione e lavoro.
2. Con il presente contratto, vengono determinate (ai sensi del 4 comma dell'art. 1 del CCDI del 2019) le modalità di utilizzo delle risorse economiche decentrate destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività, previste nel Fondo per l'anno 2022, costituito con determinazione del Responsabile del IV Settore n°958 del 24.11.2022.

Art.2 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione.

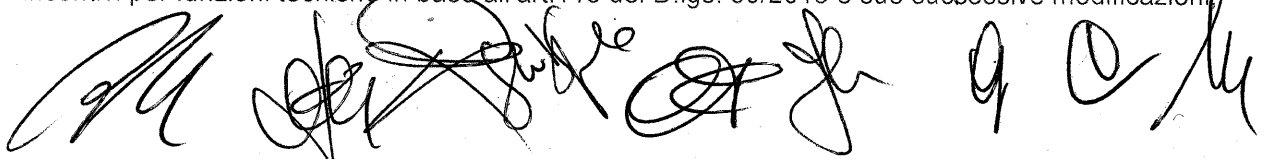
1. Le OO.SS. prendono atto della costituzione Fondo per l'anno 2022
2. Nel fondo per l'anno 2022, sono rese disponibili le risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, per un importo da quantificarsi. Dette risorse andranno ad aumentare le somme destinate a finanziare i premi collegati alla performance organizzativa e alla performance individuale, di cui al successivo art. 4

Art. 3 Strumenti, premialità, indennità. Utilizzo

1. Le risorse disponibili per l'anno 2022 sono destinate agli utilizzi per come indicato nell'allegato 1 al presente Contratto, per come di seguito specificato per ogni istituto contrattuale

Art. 4 Produttività, miglioramento ed incremento dei servizi

1. Con particolare riferimento all'art. 68 del CCNL, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, l'Ente riconosce ai dipendenti premi collegati alla performance organizzativa e alla performance individuale, secondo la metodologia del "Sistema di valutazione della performance" adottato dall'Ente con Deliberazione della Giunta Comunale n°138 del 12.09.2018 ed allegato con la lettera A al CCDI normativo 2019, sottoscritto in preintesa
2. Le somme richiamate sono erogate solo a seguito dell'effettivo conseguimento di risultati attesi, sia con riferimento agli obiettivi della performance, sia con riferimento agli standard che l'Ente abbia definito in fase di programmazione
3. Per l'anno 2022, è destinata a finanziare tale istituto la somma residua al momento stimata in €. 60.028,29.
4. Si conferma per l'anno 2022 che le risorse finanziarie destinate alla produttività sono ripartite tra "Produttività organizzativa" e "Produttività individuale" ed indirizzate alla retribuzione della performance organizzativa ed individuale, suddividendo la disponibilità per budget in misura pari al, rispettivamente, 70% e 30%.
5. Si conferma per l'anno 2022 che il premio correlato alla performance individuale ai dipendenti subisce riduzioni in caso di riconoscimento di compensi per:
 - incentivi per funzioni tecniche in base all'art.113 del D.lgs. 50/2016 e sue successive modificazioni



- ulteriori compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67 comma 3 lett. c) (condono edilizio, Istat, avvocatura ecc.), secondo la tabella di seguito riportata:

Incentivi		Premio Performance Individuale
Importo		Riduzione
Da	A	%
0	2.000,00	zero
2.001,00	5.000,00	20%
5.001,00	8.000,00	40%
8.001,00	11.000,00	80%
Oltre 11.001,00		90%

Art. 5 Progressione economica orizzontale (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018)

1. Per l'anno 2022 si destina la somma di €. 20.000,00 per finanziare una procedura di progressione economica per tutte le categorie, con decorrenza dal 01/01/2022, per una quota limitata del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto
2. La procedura per le progressioni orizzontali è definita all'art. 13 del CCDI normativo 2019, sottoscritto in preintesa

Art. 6 Area delle posizioni organizzative

1. Le parti, in attuazione all'art. 7, comma 4, lettera j) del C.C.N.L. 21.05.2018 e per ciò che riguarda la correlazione tra i compensi ex art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato delle P.O., concordano di confermare per l'anno 2022, le seguenti riduzioni della retribuzione di risultato:

Incentivi		Retribuzione di risultato
Importo		Riduzione
Da	A	%
0	2.000,00	zero
2.001,00	5.000,00	20%
5.001,00	8.000,00	40%
8.001,00	11.000,00	80%
Oltre 11.001,00		90%

Art. 7 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018)

1. Si destinano per l'anno 2022
 - per indennità di disagio come definita al comma 2 dell'art. 15 del CCDI €. 100,00
 - per indennità di rischio come definita al comma 3 dell'art. 15 del CCDI €. 1.500,00
 - per indennità di maneggio valori come definita al comma 4 dell'art. 15 del CCDI €. 480,00
2. Si confermano per l'anno 2022 i seguenti valori di indennità
 - a) personale esposto a rischio €. 3,00/giorno
 - b) personale esposto a disagio €. 2,00/giorno
 - c) personale con funzioni di agente contabile
 - c.1) media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore ad € 500,00 €. 0
 - c.2) media mensile di valori di cassa maneggiati tra € 501,00 ed € 1.000,00 €. 2,00/giorno
 - c.3) media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 1.000,00 €. 3,00/giorno
 - qualora al personale competano le indennità di cui alla lettera a) e b) €. 4,50/giorno
 - qualora al personale competano le indennità di cui alla lettera a) b) e c.1) €. 4,50/giorno
 - qualora al personale competano le indennità di cui alla lettera a) b) e c.2) €. 6,00/giorno
 - qualora al personale competano le indennità di cui alla lettera a) b) e c.3) €. 7,00/giorno
3. Le parti concordano nell'attribuire l'indennità di rischio ai dipendenti che utilizzano i veicoli comunali

Art. 8 Indennità per specifiche responsabilità (comma 2 art.70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)

1. Si destinano per l'anno 2022
 - per le specifiche responsabilità del personale di categoria B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale €. 1.000,00
 - per le specifiche responsabilità del personale di categoria B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di responsabile dei tributi €. 0,00
 - per le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori €. 1.050,00
2. Si conferma per l'anno 2022 la misura massima dell'indennità pari ad € 350,00 annui lordi

Art. 9 Indennità per specifiche responsabilità (comma 1 art.70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)

1. Si destinano per finanziare l'istituto per l'anno 2022 €. 7.000,00 (€.1.000 per Settore eccetto P.L.)

Art. 10 Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge

1. In questo articolo sono indicate le fattispecie che concretamente ricorrono tra quelle riconducibili all'art. 68 comma 2 lett g) del C.C.N.L. 21/05/2018

2. Art.67 comma 3 lett c

Incentivi funzioni tecniche

Le OO. SS. prendono atto che, con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n°25 del 12.04.2021, è stato adottato, nel rispetto degli obblighi di informazione sindacale, il Regolamento per gli incentivi tecnici di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) del C.C.N.L. 21.05.2018

Per l'anno 2022, sono destinati a finanziare tali istituto €. 33.361,40 a valere sulle risorse variabili

Compensi ISTAT

Per l'anno 2022, sono destinati a finanziare tali istituto €. 696,31 a valere sulle risorse variabili

Incentivi per il personale addetto ai tributi

Non sono previsti finanziamenti per questo istituto per l'anno 2022

Incentivi per attività istruttoria per concessioni in sanatoria con progetti finalizzati

Non sono previsti finanziamenti per questo istituto per l'anno 2022

Art.67 comma 3 lett a)

Incentivi per il personale addetto allo Sgate

Ai sensi della Deliberazione della Giunta Comunale n°44 del 18 marzo 2016, le risorse finanziarie trasferite al Comune a titolo di rimborso previsto dall'AEEG relativa alle domande per il bonus elettrico (SGATE) vengono, nella misura del 60%, attribuite ai dipendenti individuati come Responsabili del procedimento

Per l'anno 2022, sono destinati a finanziare tali istituto €. 543,78 a valere sulle risorse variabili

Incentivi per il personale addetto allo Sportello UMA

Ai sensi della Deliberazione della Giunta Comunale n°237 del 10 dicembre 2010 le risorse finanziarie trasferite al Comune per l'esercizio delle funzioni conferite per le attività di assistenza agli utenti di motori agricoli e al rilascio dei buoni di prelievamento (UMA), vengono, nella misura del 60%, attribuite ai dipendenti individuati come Responsabili del procedimento

Per l'anno 2022, sono destinati a finanziare tali istituto €. 554,65 a valere sulle risorse variabili

Art. 11 Indennità di servizio esterno (Art.56 quinquies) per la Polizia Locale

1. Si destinano per finanziare l'istituto per l'anno 2022 €. 3.000,00

2. Le parti concordano di rivedere la misura dell'importo giornaliero dell'indennità in €. 3,00 a partire dal 2022

Art. 12 Indennità di funzione (Art.56 sexies) per la Polizia Locale

1. Si destinano €. 1.000,00 per finanziare l'istituto per l'anno 2022

Art. 12 Indennità di reperibilità

1. Per l'anno 2022, sono destinati a finanziare tale istituto €. 5.135,00

Art. 13 Indennità di turno

1. Per l'anno 2022, sono destinati a finanziare tale istituto €. 15.000,00

Art. 14 Banca delle ore e flessibilità dell'orario di lavoro

1. L'Amministrazione si impegna ad attivare entro il primo semestre 2023 la Banca delle Ore, unitamente ad una nuova regolamentazione delle presenze in servizio con la previsione di una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro, secondo quanto previsto dall'art. 33 del CCDI del 2019

Art. 15 Disposizioni finali

1. L'attivazione delle procedure previste ed il pagamento delle indennità disciplinate dal presente contratto potrà avvenire solo dopo aver acquisito il parere dei revisori.

2. Le parti si impegnano a rivedere nel primo trimestre del 2023 la parte normativa del CCDI del 2019 alla luce del nuovo CCNL

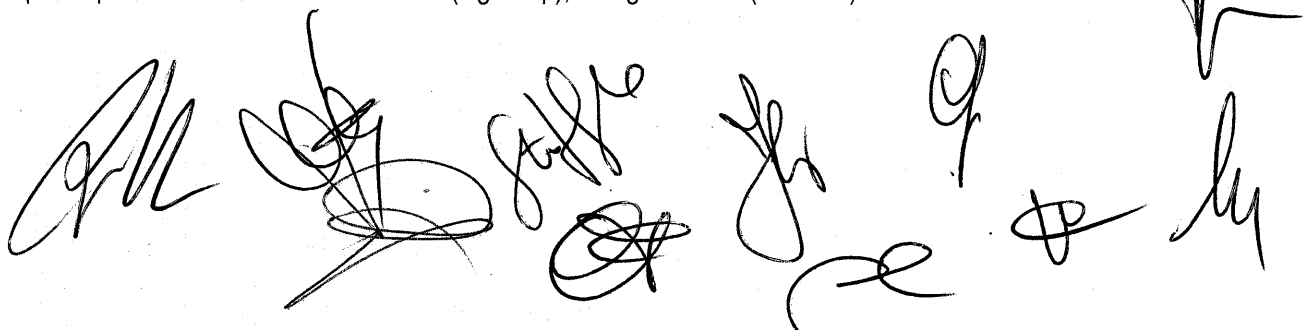
SOTTOSCRIZIONE IN PREINTESA

2 dicembre 2022

Firmato per la parte pubblica: Zanelia Landolfo, Fabio Maffeo, Stefania Spagnolo, Gianvito Greco, Vincenzo Rolli

Firmato per la RSU: Michele Libertini, Gianni Petrelli

Firmato per la parte sindacale: Paolo Taurino (Cgil - Fp), Giorgio Rausa (Csa-Ral)



Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2022

DESCRIZIONE	2022
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	66.887,05 *
INDENNITA' DI COMPARTO	14.999,27
nuove progressioni orizzontali 2022	20.000,00
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	101.886,32

*inclusa quota progressioni 2021

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' DI TURNO	15.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	1.500,00
INDENNITA' DI DISAGIO	100,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	900,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	10.050,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	5.135,00
SERVIZIO ESTERNO PM	3.000,00
PRODUTTIVITA' 2022	60.028,29*

*a cui aggiungere eventuali residui fondo 2021

PROGETTI SPECIFICI

ISTAT	696,31
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - gara rifiuti	24.161,40
- OO.PP.	5.000,00
- Condono	4.200,00
U.M.A.	554,65
SGATE	543,78
MESSI NOTIFICATORI PER NOTIFICHE PER CONTO DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA	400,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	131.269,43
TOTALE	233.155,75

TOTALE FONDO	233.155,75
---------------------	-------------------

DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	0
--	----------

SOTTOSCRIZIONE IN PREINTESA

2 dicembre 2022

Firmato per la parte pubblica: Zanelia Landolfo, Fabio Maffeo, Stefania Spagnolo, Gianvito Greco, Vincenzo Rolli

Firmato per la RSU: Michele Libertini, Gianni Petrelli

Firmato per la parte sindacale: Paolo Taurino (Cgil - Fp), Giorgio Rausa (Csa-Ral)