



COMUNE DI CARMIANO

PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|-----------------|--|
| OGGETTO: | Contrattazione integrativa decentrata per la sottoscrizione del CDI – parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023. Nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica. Linee di indirizzo per la contrattazione integrativa |
|-----------------|--|

L'anno 2023, addì 8 del mese di MAGGIO alle ore 13:00, nella sala del Comune suddetto, si è riunita la GIUNTA COMUNALE sotto la presidenza di Giovanni ERROI

All'appello nominale risultano:

| | Nome e cognome | PRESENT | ASSEN |
|---|---------------------------|---------|-------|
| 1 | Giovanni ERROI | Sì | |
| 2 | Stefania ARNESANO | Sì | |
| 3 | Camillo VILLANI MIGLIETTA | | Sì |
| 4 | Salvatore DE CRUTO | Sì | |
| 5 | Maria Roberta INDENNIDATE | | Sì |
| 6 | Maria Lucia PELLEGRINO | Sì | |

Assiste Segretario Generale Dott.ssa Zanelia LANDOLFO

Si esprime parere **Favorevole** in linea tecnica attestante altresì la regolarità dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del Settore

Gianvito GRECO

Si esprime parere Favorevole in linea contabile.

Il Responsabile del Settore Finanziario

Dott.ssa Valentina COSMA

Oggetto: **Contrattazione integrativa decentrata per la sottoscrizione del CDI – parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023.** Nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica. Linee di indirizzo per la contrattazione integrativa

La Giunta Comunale
su proposta dell'Assessore al Personale

Premesso che:

- ai sensi del comma 3 dell'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 40 del citato D. Lgs. prevede due livelli di contrattazione collettiva, distinguendoli in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente
- il comma 3 dell'art. 40 del citato D. Lgs. statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti individuati e con le procedure negoziali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)

Atteso che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dei livelli del comparto Enti Locali, per il triennio 2019-2021

Preso atto che il nuovo CCNL prevede:

- al primo comma dell'art. 7 che *“La contrattazione collettiva integrativa, si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente C.C.N.L., tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale[...].”*
- al terzo comma dello stesso art. 7 che *“I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”*

Ravvisata, pertanto, la necessità di procedere alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata normativa per il triennio 2023-2025 ed economica per l'anno 2023

Considerato che la legislazione ed i contratti nazionali non dettano alcuna specifica disposizione sul numero e sui componenti la delegazione trattante di parte pubblica, prevedendosi tuttavia che non possono essere designati componenti della delegazione trattante di parte pubblica membri di organismi sindacali comunque denominati

Ritenuto, pertanto,

- di stabilire che la Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata normativa per il triennio 2023-2025 ed economica per l'anno 2023 sia composta dal Segretario Generale e da tutti i Responsabili di Settore
- di individuare come Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, che assumerà la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati secondo la procedura formalmente prevista, il Segretario Generale, che in caso di assenza viene sostituito dal Responsabile del Settore VI
- di affidare l'incarico di Segretario della Delegazione alla Dott.ssa Daniela Luzio, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Carmiano ed in servizio presso l'Ufficio Risorse Umane

Rilevato che i componenti della delegazione di parte pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica, in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposte dagli organi politici

Considerato che, in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione

Considerato, altresì, che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto decentrato dovrà, in ogni caso, garantire

- la compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di contrattazione decentrata, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo e contrattuale
- il rispetto dei vincoli previsti dalla vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario
- l'adozione di meccanismi premianti per i dipendenti non collegati a parametri fissi ed automatici ma che incentivino l'aumento della produttività e della qualità dei servizi nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009
- il rispetto di tutte le disposizioni ordinamentali in merito alla valutazione della performance individuale ed organizzativa
- il divieto di omologazione dei trattamenti economici accessori di tutti i dipendenti comunali

e dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti

- al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione
- all'accrescimento motivazionale ed alla crescita professionale del personale
- all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità

Considerato, infine, che l'Amministrazione Comunale, nei rapporti con il personale e le rappresentanze

sindacali, valuta di fondamentale importanza, in tutte le fasi della contrattazione decentrata

- l'assunzione di comportamenti conformi a correttezza, buona fede, imparzialità ed equità
- la condivisione degli obiettivi e l'acquisizione del consenso
- l'instaurazione di un confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna
- la verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi
- il riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale

Ritenuto, pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione

Ritenuto, alla luce di quanto sopra considerato e ritenuto, di impartire le seguenti direttive cui la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi nella conduzione delle trattative per la definizione del CCDI 2023 – parte economica

- destinare risorse per l'attribuzione di differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (nuove progressioni economiche all'interno delle aree) per una percentuale massima del 50% del personale avente diritto, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2023, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, e comunque non dovrà essere superiore ad € 20.000,00 a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo
- destinare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 a un numero ristretto di dipendenti, ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, secondo la graduazione definita ed individuata dalla contrattazione decentrata normativa ed in relazione alle effettive esigenze manifestate dai Responsabili di Settore, fermo restando che le relative indennità dovranno essere attribuite sulla base del concreto esercizio di tali responsabilità in forza di atti amministrativi formalmente adottati in coerenza sia con l'assetto organizzativo dell'Ente sia con le modalità di erogazione dei servizi
- confermare gli importi relativi alle indennità relativi alle condizioni di lavoro
- confermare l'importo relativo all'indennità di servizio esterno per il personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale
- confermare o attivare le indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe e messi notificatori nell'espletamento di funzioni di ufficiale giudiziario
- destinare una quota parte pari al 50% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria per l'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori per il 50% in proporzione alle notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione Finanziaria e per il restante 50% in proporzione al numero di notifiche effettuate complessivamente.
- destinare la parte prevalente delle risorse stabili disponibili e delle risorse variabili alla valorizzazione della performance individuale e collettiva, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 74/2017 e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati, tenendo conto di quanto stabilito nel vigente Regolamento comunale per la valutazione della performance

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n°267
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n°150
- i CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali
- le linee guida fornite dall'Aran in merito alla procedura della contrattazione decentrata integrativa

Evidenziato che della presente deliberazione verrà data informazione ai rappresentanti OO.SS. territoriali e alla RSU

Delibera

Di stabilire che la Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata normativa per il triennio 2023-2025 ed economica per l'anno 2023 sia composta dal Segretario Generale e da tutti i Responsabili di Settore

Di individuare come Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, che assumerà la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati secondo la procedura formalmente prevista, il Segretario Generale, che in caso di assenza viene sostituito dal Responsabile del Settore VI

Di affidare l'incarico di Segretario della Delegazione alla Dott.ssa Daniela Luzio, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Carmiano ed in servizio presso l'Ufficio Risorse Umane che provvederà a convocare, su indicazione del Presidente della Delegazione, le riunioni di contrattazione, a verbalizzare le stesse riunioni, a curare la raccolta degli atti e dei verbali, a trasmettere, su indicazione del Presidente della Delegazione, alle RSU ed alle OO.SS. territoriali dati ed elementi conoscitivi sulle materie oggetto di informazione e di confronto nonché ad aggiornare l'applicativo per i permessi sindacali sul portale PerLaPa

Di dare atto che:

- la delegazione di parte pubblica opera nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta
- la delegazione trattante di parte pubblica opera con criteri di collegialità di confronto e decisionali nell'osservanza delle direttive e degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale ed, in caso di disomogeneità di posizioni relativamente alla conclusione di una specifica trattativa decentrata, ogni singolo componente di delegazione ha il diritto di far constatare a verbale di seduta il proprio motivato dissenso
- agli incontri di confronto previsti dall'art. 5 del CCNL 16.11.2022 non è necessaria la partecipazione dell'intera delegazione trattante, ma gli stessi possano essere tenuti dal solo presidente della delegazione o dal suo sostituto, eventualmente accompagnato da altri rappresentanti dell'ente
- i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate a tale livello di negoziazione
- il contratto decentrato non può essere in contrasto con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti
- l'ipotesi di accordo del contratto decentrato normativo per il triennio 2023-2025 ed economico per l'anno 2023 deve essere trasmessa al revisore dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione
- l'ipotesi di accordo del contratto decentrato normativo per il triennio 2023-2025 ed economico per l'anno 2023 dovrà essere previamente verificato dalla Giunta in ordine alla sua conformità agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione

Di stabilire che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto decentrato dovrà, in ogni caso, garantire

- la compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di contrattazione decentrata, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo e contrattuale
- il rispetto dei vincoli previsti dalla vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario
- l'adozione di meccanismi premianti per i dipendenti non collegati a parametri fissi ed automatici ma che incentivino l'aumento della produttività e della qualità dei servizi nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009
- il rispetto di tutte le disposizioni ordinamentali in merito alla valutazione della performance individuale ed organizzativa
- il divieto di omologazione dei trattamenti economici accessori di tutti i dipendenti comunali e dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti
- al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione
- all'accrescimento motivazionale ed alla crescita professionale del personale
- all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità

Di indicare le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione

Di impartire le seguenti direttive cui la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi nella conduzione delle trattative per la definizione del contratto decentrato normativo per il triennio 2023-2025 ed

economico per l'anno 2023

- destinare risorse per l'attribuzione di differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (nuove progressioni economiche all'interno delle aree) per una percentuale massima del 50% del personale avente diritto, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2023, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, e comunque non dovrà essere superiore ad € 20.000,00 a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo
- destinare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 a un numero ristretto di dipendenti, ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, secondo la graduazione definita ed individuata dalla contrattazione decentrata normativa ed in relazione alle effettive esigenze manifestate dai Responsabili di Settore, fermo restando che le relative indennità dovranno essere attribuite sulla base del concreto esercizio di tali responsabilità in forza di atti amministrativi formalmente adottati in coerenza sia con l'assetto organizzativo dell'Ente sia con le modalità di erogazione dei servizi
- confermare gli importi relativi alle indennità relativi alle condizioni di lavoro
- confermare l'importo relativo all'indennità di servizio esterno per il personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale
- confermare o attivare le indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe e messi notificatori nell'espletamento di funzioni di ufficiale giudiziario
- destinare una quota parte pari al 50% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria per l'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori per il 50% in proporzione alle notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione Finanziaria e per il restante 50% in proporzione al numero di notifiche effettuate complessivamente.
- destinare la parte prevalente delle risorse stabili disponibili e delle risorse variabili alla valorizzazione della performance individuale e collettiva, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 74/2017 e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati, tenendo conto di quanto stabilito nel vigente Regolamento comunale per la valutazione della performance

Di dare mandato alla delegazione trattante di convocare le OO.SS. e la R.S.U. per dare avvio alla contrattazione decentrata per la definizione del contratto integrativo normativo per il triennio 2023-2025 ed economico per l'anno 2023

Di dare incarico al Servizio di Segreteria Generale

- di trasmettere copia del presente atto ai nominati componenti della Delegazione Trattante
- di trasmettere copia del presente atto ai rappresentanti OO.SS. territoriali e alla RSU per informazione
- di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa

Con separata unanime votazione, la presente è dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165

Letto e sottoscritto

IL SINDACO
Giovanni ERROI

SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Zanelia LANDOLFO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Carmiano:
<https://www.comune.carmiano.le.it>

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
- SERVIZIO DI SEGRETERIA GENERALE-

Visti gli atti d'ufficio:

SI ATTESTA

che copia della presente deliberazione:

Sarà affissa all'Albo Pretorio, il giorno *09/05/2023* e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi;

Dalla Residenza Comunale, li 09/05/2023

Responsabile Segreteria
Dott.ssa Nada MIGLIETTA

Si attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva dalla data di adozione.

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____, decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Zanelia LANDOLFO

Dalla Residenza Comunale, li _____