



# COMUNE DI CARMIANO

PROVINCIA DI LECCE

**SESTO SETTORE - ATTIVITA' ECONOMICHE E PRODUTTIVE**

## **Copia di Determinazione del Responsabile**

DATA DETERMINAZIONE 25/02/2021

OGGETTO: Permessi sindacali retribuiti. Quantificazione e ripartizione del monte orario per l'anno 2021.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Li, 25/02/2021 f.to **Gianvito GRECO**

Oggetto: Permessi sindacali retribuiti. **Quantificazione e ripartizione del monte orario per l'anno 2021.**

## **Il Responsabile del Settore VI**

*Risorse Umane*

Dr. Gianvito Greco

**Visto e richiamato** il decreto C.S. n°1 del 04/01/2021, prot. n°111 del 05/01/2021

**Visto** l'art. 50 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n°165 rubricato *Aspettative e permessi sindacali*

**Visto** il nuovo CCNQ 4 dicembre 2017 recante il "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali", come parzialmente integrato e rettificato con CCNQ 19 novembre 2019, ed in particolare gli artt. 28 e 33 che dispongono le modalità di computo e ripartizione del contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato destinati alla RSU e alle OO.SS. rappresentative nei comparti di contrattazione rispettivamente per i dipendenti fino alla categoria D3 e per le aree dirigenziali

**Richiamato** l'art.11 comma 3 del medesimo CCNQ che dispone la detrazione dal contingente spettante per ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa della quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33 su citati

**Visto** l'art. 12 comma 3 del medesimo CCNQ che indica la modalità di recepimento del dato di cui al paragrafo precedente ovvero la percentuale di utilizzo in forma cumulata dei permessi sindacali da detrarre dal contingente

**Ritenuto**, in applicazione di quanto disposto del CCNQ 4 dicembre 2017, come parzialmente integrato e rettificato con CCNQ 19 novembre 2019, ed al fine di consentire l'esercizio del mandato sindacale, di dover procedere alla quantificazione del monte orario complessivo dei permessi sindacali spettanti per l'anno 2020 ed alla ripartizione dello stesso

**Vista** la Guida Operativa pubblicata da ARAN nell'aprile 2020

**Atteso** che

- ai sensi dell'art. 11 del CCNQ 4 dicembre 2017 la ripartizione proporzionale del monte ore annuo dei permessi in argomento è da effettuarsi sulla base del dato associativo di ciascuna Sigla sindacale al 31 dicembre di ogni anno rilevato sulla busta paga del mese di gennaio dell'anno successivo, nonché sulla base del dato elettorale relativo alle elezioni per la R.S.U. Aziendale
- ai sensi dell'art. 28 del CCNQ 4 dicembre 2017, come rettificato con CCNQ 19 novembre 2019, per il Comparto Funzioni Locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto a tempo indeterminato, ripartiti in 30 minuti alla RSU e 30 minuti alle OO.SS. rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 5 (utilizzo in forma cumulata della quota a disposizione nella misura massima del 57% nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti)

**Preso atto** delle tabelle sulle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata per il periodo 2019/2021, pubblicate sul sito dell'Aran

**Atteso**, altresì, che, mentre il contingente dei permessi di spettanza della RSU è gestito da questa autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito, ai fini della ripartizione dei permessi spettanti alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative, occorre procedere all'accertamento della rappresentatività a livello di ogni singola Amministrazione, secondo le modalità indicate nel CCNQ 4 dicembre 2017, in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe risultante alla data del 31 gennaio dell'anno di competenza, ed il dato elettorale, risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU rispetto al totale dei voti espressi, quali risultano dal verbale riassuntivo inviato all'ARAN

**Preso atto** che

- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2020 presso l'Ente risultano essere in numero di 33
- alla data del 31 gennaio 2021, le deleghe in essere al 31 dicembre 2020 e comunque non revocate entro la stessa data risultano così quantificate: n°4 deleghe per CGIL, n°1 deleghe per CISL, n°1 deleghe per CSA FIADEL e n°1 delega per FENAL CONFESAL
- dal verbale di scrutinio per le elezioni delle RSU del 17/19 aprile 2019 risultano n°20 voti per F.P. CGIL, n°2 voti per CISL F.P. e n°17 voti per CSA-RAL per un totale di n°39 voti validamente espressi

**Accertato**, pertanto, che sulla base del parametro della consistenza del personale a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio 2021, il monte orario complessivo per permessi sindacali retribuiti è quantificato in ore 33, di cui ore 16 e minuti 30 spettanti alla RSU e ore 16 e minuti 30 spettanti alle OO.SS. che si ripartiscono in proporzione alla loro rappresentatività, previa redistribuzione delle quote delle OO.SS. non rappresentative a favore di quelle rappresentative e decurtazione di cui all'art. 11 comma 3 del CCNQ 4 dicembre 2017 come risulta nel prospetto analitico allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

### **DETERMINA**

**Di quantificare**, in conformità alle disposizioni contrattuali, il monte orario complessivo per permessi sindacali retribuiti per l'anno 2020 in complessive ore 33

**Di dare atto** che il contingente di permessi sindacali retribuiti di spettanza della RSU risulta pari ad ore 16 e minuti 30 e sarà gestito autonomamente, con permessi usufruibili dai componenti della stessa RSU, nel rispetto del tetto massimo attribuito

**Di dare atto** altresì che, non essendo l'attività sindacale assimilabile ad attività di servizio, per le trattative sindacali

eventualmente svolte in coincidenza di orario di servizio, i componenti della RSU dovranno utilizzare il monte orario di permessi come sopra determinato, fatta salva diversa disposizione dell'Amministrazione

**Di dare atto** che il contingente di permessi sindacali retribuiti spettante alle OO.SS. ammonta ad ore 16 e minuti 30, viene ripartito con le modalità previste dal CCNQ del 4/12/2017, previa redistribuzione delle quote delle OO.SS. non rappresentative a favore di quelle rappresentative e decurtazione di cui all'art. 11 comma 3 del CCNQ del 4/12/2017, secondo quanto riportato nel prospetto analitico allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, da cui risulta:

<b>Sigle Sindacali</b>	<b>m.o. netto in minuti</b>	<b>ore</b>	<b>minuti</b>
F.P. CGIL	249	<b>4</b>	<b>09</b>
CISL F.P.	45	<b>0</b>	<b>45</b>
CSA-RAL	132	<b>2</b>	<b>12</b>
<b>TOTALI</b>	<b>426</b>		

**Di dare atto** che gli eventuali dirigenti sindacali dipendenti dell'Ente potranno usufruire dei permessi come sopra determinati per l'espletamento del loro mandato, per la partecipazione a trattative sindacali nonché per presenziare a convegni o congressi di natura sindacale

**Di specificare** che i permessi sindacali retribuiti spettanti alle OO.SS., essendo equiparati a tutti gli effetti a servizio prestato, devono essere preventivamente autorizzati dal Responsabile di Settore ove il dipendente presta servizio ovvero dal Segretario Generale

**Di dare incarico** all'Ufficio Risorse Umane

- di provvedere ad inserire i dati relativi ai permessi per come quantificati e distribuiti con il presente atto nella banca dati Gedap attiva sulla piattaforma informatica PERLAPA del Dipartimento della Funzione Pubblica
- di aggiornare la stessa banca dati, inserendo i permessi goduti dalla RSU o dai dirigenti sindacali dipendenti dell'Ente entro e non oltre due giorni dalla data di fruizione
- di comunicare con cadenza trimestrale alla RSU ed alle OO.SS. interessate il monte ore già fruito e da fruire

**Di trasmettere** la presente Determinazione

- alle RSU
- alle OO.SS., le quali sono tenute a comunicare all'Amministrazione i nominativi degli eventuali dirigenti sindacali aventi titolo a beneficiare dei permessi loro spettanti
- ai Responsabili di Settore, i quali sono tenuti, sotto ogni profilo di responsabilità, a comunicare immediatamente all'Ufficio Risorse Umane i permessi sindacali retribuiti autorizzati per consentire il puntuale adempimento dell'obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informativo GEDAP, che deve avvenire entro e non oltre due giorni dall'adozione dei relativi provvedimenti di autorizzazione

**Di disporre** l'ulteriore pubblicazione della presente Determinazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente

**Di dare atto** che il presente atto non comporta oneri diretti per l'Ente

**Di dare** alla presente immediata esecutività

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Carmiano:  
<https://www.comune.carmiano.le.it>

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Visti gli atti d'ufficio,

**SI ATTESTA**

che copia della presente determinazione:

DEL Sarà affissa all'Albo Pretorio il giorno successivo all'adozione e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

*Dalla Residenza Comunale, li 25/02/2021*

Il Responsabile del Settore  
f.to Gianvito GRECO

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li .....

Il Responsabile del Settore  
*Gianvito GRECO*