



# COMUNE DI CARMIANO

PROVINCIA DI LECCE

**SESTO SETTORE - ATTIVITA' ECONOMICHE E PRODUTTIVE**

## **Copia di Determinazione del Responsabile**

DATA DETERMINAZIONE 06/02/2023

OGGETTO: Permessi sindacali retribuiti. Quantificazione e ripartizione del monte orario per l'anno 2023.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ATTESTA LA REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA  
Li, 06/02/2023 f.to **Gianvito GRECO**

Oggetto: Permessi sindacali retribuiti. **Quantificazione e ripartizione del monte orario per l'anno 2023.**

**Il Responsabile del Settore VI**

*Risorse Umane*  
Dr. Gianvito Greco

**Viste**

- la deliberazione n°23 del 30 giugno 2022 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il DUP per il triennio 2022/2024
- la deliberazione n°24 del 30 giugno 2022 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2022/2024
- la deliberazione n°119 del 20 luglio 2022 con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022/2024

**Vista** la Legge di Bilancio n. 197 del 29/12/2022 con la quale è stato differito il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2023/2025 al 30 aprile 2023 e si autorizza per gli Enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio ai sensi dell'articolo 163 comma 3 del D.Lgs. 267/2000

**Visto** l'art.163, commi 3 e 5, del D.Lgs.267/2000, che prevedono, tra l'altro, l'autorizzazione automatica dell'esercizio provvisorio, ossia la possibilità per gli enti locali di effettuare, ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e di quelle a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti

**Visto** l'art. 107 del D.Lgs.267/2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei responsabili di settore o di servizio

**Visto e richiamato** il decreto sindacale n°6 del 12 gennaio 2023

**Visto** l'art. 50 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n°165 rubricato *Aspettative e permessi sindacali*

**Visto** il nuovo CCNQ 4 dicembre 2017 recante il "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali", come parzialmente integrato e rettificato con CCNQ 19 novembre 2019, ed in particolare gli artt. 28 e 33 che dispongono le modalità di computo e ripartizione del contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato destinati alla RSU e alle OO.SS. rappresentative nei comparti di contrattazione rispettivamente per i dipendenti fino alla categoria D3 e per le aree dirigenziali

**Richiamato** l'art.11 comma 3 del medesimo CCNQ che dispone la detrazione dal contingente spettante per ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa della quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33 su citati

**Visto** l'art. 12 comma 3 del medesimo CCNQ che indica la modalità di recepimento del dato di cui al paragrafo precedente ovvero la percentuale di utilizzo in forma cumulata dei permessi sindacali da detrarre dal contingente

**Ritenuto**, in applicazione di quanto disposto del CCNQ 4 dicembre 2017, come parzialmente integrato e rettificato con CCNQ 19 novembre 2019, ed al fine di consentire l'esercizio del mandato sindacale, di dover procedere alla quantificazione del monte orario complessivo dei permessi sindacali spettanti per l'anno 2023 ed alla ripartizione dello stesso

**Vista** la Guida Operativa pubblicata da ARAN nel marzo 2021

**Atteso** che

- ai sensi dell'art. 11 del CCNQ 4 dicembre 2017 la ripartizione proporzionale del monte ore annuo dei permessi in argomento è da effettuarsi sulla base del dato associativo di ciascuna Sigla sindacale al 31 dicembre di ogni anno rilevato sulla busta paga del mese di gennaio dell'anno successivo, nonché sulla base del dato elettorale relativo alle elezioni per la R.S.U. Aziendale
- ai sensi dell'art. 28 del CCNQ 4 dicembre 2017, come rettificato con CCNQ 19 novembre 2019, per il Comparto Funzioni Locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto a tempo indeterminato, ripartiti in 30 minuti alla RSU e 30 minuti alle OO.SS. rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 5 (utilizzo in forma cumulata della quota a disposizione nella misura massima del 57% nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti)

**Preso atto** delle tabelle sulle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata per il periodo 2019/2021, pubblicate sul sito dell'Aran

**Atteso**, altresì, che, mentre il contingente dei permessi di spettanza della RSU è gestito da questa autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito, ai fini della ripartizione dei permessi spettanti alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative, occorre procedere all'accertamento della rappresentatività a livello di ogni singola Amministrazione, secondo le modalità indicate nel CCNQ 4 dicembre 2017, in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe risultante alla data del 31 gennaio dell'anno di competenza, ed il dato elettorale, risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU rispetto al totale dei voti espressi, quali risultano dal verbale riassuntivo inviato all'ARAN

**Preso atto** che

- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 1 gennaio 2023 presso l'Ente risultano essere in numero di 34
- alla data del 31 gennaio 2023, le deleghe in essere al 31 dicembre 2022 e comunque non revocate entro la stessa data risultano così quantificate: n°2 deleghe per FP CGIL e n°5 deleghe per CSA RAL
- dal verbale di scrutinio per le elezioni delle RSU del 17/19 aprile 2019 risultano n°14 voti per F.P. CGIL, e n°8 voti per CSA-RAL per un totale di n°22 voti validamente espressi

**Accertato**, pertanto, che sulla base del parametro della consistenza del personale a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio

2023, il monte orario complessivo per permessi sindacali retribuiti è quantificato in ore 34, di cui ore 17 e minuti 0 spettanti alla RSU e ore 17 e minuti 0 spettanti alle OO.SS. che si ripartiscono in proporzione alla loro rappresentatività, previa redistribuzione delle quote delle OO.SS. non rappresentative a favore di quelle rappresentative e decurtazione di cui all'art. 11 comma 3 del CCNQ 4 dicembre 2017 come risulta nel prospetto analitico allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

**Dato atto** che

- il presente atto è conforme alla normativa di settore, nonché delle norme regolamentari applicabili, così come innanzi riportate
- sussiste la legittimazione ad emanare il presente provvedimento
- non risultano cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse
- non risultano rapporti di parentela o amicizia tali da interferire con il provvedimento
- sussiste l'impegno ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione delle informazioni contenute nel provvedimento nel rispetto della normativa vigente
- il rispetto dei termini di conclusione di procedimenti sarà oggetto di verifica anche in sede di esercizio dei controlli preventivo e successivo di regolarità amministrativa normati con regolamento comunale
- nella formulazione del presente atto si attesta di essere a conoscenza del piano di prevenzione della corruzione

#### DETERMINA

**Di quantificare**, in conformità alle disposizioni contrattuali, il monte orario complessivo per permessi sindacali retribuiti per l'anno 2023 in complessive ore 34

**Di dare atto** che il contingente di permessi sindacali retribuiti di spettanza della RSU risulta pari ad ore 17 e minuti 0 e sarà gestito autonomamente, con permessi usufruibili dai componenti della stessa RSU, nel rispetto del tetto massimo attribuito

**Di dare atto** altresì che, non essendo l'attività sindacale assimilabile ad attività di servizio, per le trattative sindacali eventualmente svolte in coincidenza di orario di servizio, i componenti della RSU dovranno utilizzare il monte orario di permessi come sopra determinato, fatta salva diversa disposizione dell'Amministrazione

**Di dare atto** che il contingente di permessi sindacali retribuiti spettante alle OO.SS. ammonta ad ore 17 e minuti 0, viene ripartito con le modalità previste dal CCNQ del 4/12/2017, previa redistribuzione delle quote delle OO.SS. non rappresentative a favore di quelle rappresentative e decurtazione di cui all'art. 11 comma 3 del CCNQ del 4/12/2017, secondo quanto riportato nel prospetto analitico allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, da cui risulta:

Sigle Sindacali	m.o. netto in minuti	ore	minuti
F.P. CGIL	200	3	20
CSA-RAL	213	3	33
<b>TOTALI</b>	<b>413</b>		

**Di dare atto** che gli eventuali dirigenti sindacali dipendenti dell'Ente potranno usufruire dei permessi come sopra determinati per l'espletamento del loro mandato, per la partecipazione a trattative sindacali nonché per presenziare a convegni o congressi di natura sindacale

**Di specificare** che i permessi sindacali retribuiti spettanti alle OO.SS., essendo equiparati a tutti gli effetti a servizio prestato, devono essere preventivamente autorizzati dal Responsabile di Settore ove il dipendente presta servizio ovvero dal Segretario Generale

**Di dare incarico** all'Ufficio Risorse Umane

- di provvedere ad inserire i dati relativi ai permessi per come quantificati e distribuiti con il presente atto nella banca dati Gedap attiva sulla piattaforma informatica PERLAPA del Dipartimento della Funzione Pubblica
- di aggiornare la stessa banca dati, inserendo i permessi goduti dalla RSU o dai dirigenti sindacali dipendenti dell'Ente entro e non oltre due giorni dalla data di fruizione
- di comunicare con cadenza trimestrale alla RSU ed alle OO.SS. interessate il monte ore già fruito e da fruire

**Di trasmettere** la presente Determinazione

- alle RSU
- alle OO.SS., le quali sono tenute a comunicare all'Amministrazione i nominativi degli eventuali dirigenti sindacali aventi titolo a beneficiare dei permessi loro spettanti
- ai Responsabili di Settore, i quali sono tenuti, sotto ogni profilo di responsabilità, a comunicare immediatamente all'Ufficio Risorse Umane i permessi sindacali retribuiti autorizzati per consentire il puntuale adempimento dell'obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informativo GEDAP, che deve avvenire entro e non oltre due giorni dall'adozione dei relativi provvedimenti di autorizzazione

**Di disporre** l'ulteriore pubblicazione della presente Determinazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente

**Di dare atto** che il presente atto non comporta oneri diretti per l'Ente

**Di dare atto**, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Carmiano, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento

**Di dare** alla presente immediata esecutività



---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Carmiano:  
<https://www.comune.carmiano.le.it>

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Visti gli atti d'ufficio,

**SI ATTESTA**

che copia della presente determinazione:

Sarà affissa all'Albo Pretorio il giorno successivo all'adozione e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

*Dalla Residenza Comunale, li 06/02/2023*

Il Responsabile del Settore  
f.to Gianvito GRECO

Il presente atto è conservato in forma digitale ai sensi e per gli effetti di Legge.

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li .....

Il Responsabile del Settore  
*Gianvito GRECO*