



COMUNE DI CARMIANO

Provincia di Lecce

REVISORE UNICO DEI CONTI

VERBALE n. 3 del 29.09.2022

OGGETTO: PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N.175 DEL 29/09/2022 “FABBISOGNO DEL PERSONALE – PIANO TRIENNALE 2022/2024 – MODIFICA DEL PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI PER L’ANNO 2022 - APPROVAZIONE

L’anno duemilaventidue, il giorno 29 del mese di settembre, il sottoscritto Corrado Roberto, nella qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di Carmiano, in ossequio all’articolo 239 – Funzioni dell’organo di revisione, primo comma, lettera b), punto 7) del D.Lgs n. 267/2000 T.U.E.L. e successive modificazioni e integrazioni,

ESAMINATA

- la proposta indicata all’oggetto, sulla quale occorre esprimere il parere da parte dell’organo di revisione ai sensi della legge pocanzi citata;

Richiamate le precedenti Deliberazioni di Giunta Comunale

- n°8 del 27 gennaio 2022 ad oggetto “*Fabbisogno del personale – Programma triennale 2022/2024 e programma assunzioni 2022– Approvazione*”, con la quale, nelle more dell’approvazione del rendiconto per l’esercizio 2021, si procede alla programmazione delle sole assunzioni già previste nei precedenti Piani occupazionali e per le quali erano in corso le relative procedure concorsuali nonché di quelle necessarie all’attivazione dell’Ufficio di staff del Sindaco
- n°87 del 1 giugno 2022 con la quale si approva, ai sensi dell’articolo 91, comma 1, del TUEL e garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente, il programma triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 ed i relativi piani assunzionali
- n°129 del 3 agosto 2022 con la quale si impartisce atto di indirizzo al Responsabile del Settore VI perché provveda all’assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 75%, con decorrenza dal 1 settembre 2022, di n°1 Agente di PL cat. C1 tramite scorrimento graduatoria vigente in luogo dei n°2 previsti nel piano assunzionale per il 2022 di cui alla citata precedente

Preso atto che permane una gravissima carenza di personale in alcune strutture amministrative dell’Ente (in particolare gli Uffici Demografici, la Segreteria Generale, l’Ufficio Protocollo, gli Uffici Tecnici e gli Uffici Finanziari), destinata ad acuirsi in vista di prossimi pensionamenti che

comporteranno l'insorgere di situazioni di grave sottodimensionamento presso ulteriori articolazioni organizzative (Ufficio Risorse Umane)

Preso atto altresì che il Corpo di Polizia Locale risulta essere stato negli ultimi anni strutturalmente rinforzato, potendo contare, ad oggi, su 5 unità a tempo pieno e su 2 ulteriori unità in part time

Preso atto che nel corso del 2022, sono stati assunti a tempo indeterminato i seguenti dipendenti, il cui reclutamento era stato previsto nei precedenti programmi assunzionali

- Manuela Martina, Istruttore Amministrativo, C1 in part time al 75% dal 4 aprile 2022
- Paolo Montinaro, Agente di P.L., C1 in part time al 75% dal 9 maggio 2022
- Daniela Luzio, Istruttore Amministrativo, C1 in part time al 75% dal 1 settembre 2022
- Chiara Maria Marulli, Istruttore Amministrativo, C1 in part time al 75% dal 1 settembre 2022 e sarà assunto

- Stefano Nicolini, Agente di P.L., C1 in part time al 75% dal 3 ottobre 2022

Preso atto che nel corso del 2022, è stato assunto con contratto di lavoro a tempo determinato per la durata del mandato sindacale, quale componente dell'Ufficio di Staff del Sindaco, il seguente dipendente

- Alessandro Monte, Istruttore Amministrativo, C1 in part time al 33% dal 7 febbraio 2022

Preso atto, altresì, che nel corso del 2022, si è dato corso alla variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa da part time al 75% (27 ore settimanali) in full time, per i seguenti Dipendenti

- Carmine Fella, Funzionario Tecnico, Cat. D3
- Roberta Caputo, Istruttore Amministrativo, Cat. C1
- M.A. Tecla Papadia, Agente di Polizia Locale, Cat. C1
- Alessia Najra Quartini, Agente di Polizia Locale, Cat. C1
- Giuseppe Sisinni, Agente di Polizia Locale, Cat. C1

con decorrenza 1 agosto 2022

Considerato che l'Amministrazione ha ravvisato la necessità di modificare il programma triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 relativamente al solo piano assunzionale per l'anno 2022, prevedendo

ANNO 2022

1. trasformazione del rapporto di lavoro del Dipendente Carmine Fella, Funzionario Tecnico cat. D3 in servizio presso il Settore VIII Lavori Pubblici, da part time al 75% a tempo pieno con decorrenza 1 agosto 2022
2. trasformazione del rapporto di lavoro del Dipendente Franco D'Agostino, Agente di PL cat. C5 in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno con decorrenza 3 ottobre 2022
3. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di n°3 Agenti di Polizia Locale cat. C1 (dipendenti Papadia, Quartini e Sisinni, che hanno superato il periodo di prova) in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno con decorrenza 1 agosto 2022
4. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, del Dipendente Caputo Roberta, Istruttore Amministrativo cat. C1 (che ha superato il periodo di prova) in servizio presso il Settore I Affari Generali, da part time al 75% a tempo pieno con decorrenza 1 agosto 2022
5. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 75% di n°2 Istruttore Amministrativo cat. C1 presso vari Settori tramite scorrimento graduatoria vigente con decorrenza 1 settembre 2022
6. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 75% di n°1 Agente di PL cat. C1 presso il Settore VII tramite scorrimento graduatoria vigente con decorrenza 3 ottobre 2022
7. assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n°1 Istruttore Tecnico cat. C1 presso i Settori tecnici tramite pubblico concorso
8. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% di n°1 Istruttore Direttivo Informatico cat. D1 presso il Settore I tramite pubblico concorso

9. procedura di mobilità interna per la copertura di n°1 posto di Istruttore Contabile presso il Settore IV
[assunzioni a tempo determinato]
10. conferimento di incarico per lo staff del Sindaco, non previsti in dotazione organica, a valere sul budget di spesa per il personale a tempo determinato di €. 12.000,00= pari alla spesa sostenuta a tale titolo nel corso dell'anno 2009 (già effettuata e programmata con la citata Deliberazione della Giunta Comunale n°8 del 27 gennaio 2022)
11. assunzioni a tempo determinato di tecnici per l'attuazione del PNRR finanziate dai quadri economici dei singoli progetti ammessi, in deroga al limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010 n. 78

confermando quant'altro previsto nella citata precedente Deliberazione n°87/2022 per quanto attiene ai piani assunzionali per gli anni 2023 e 2024

Dato atto che il programma di nuove assunzioni sopra descritto comporta maggiore spesa annua per il personale pari ad €. 160.862,30 per l'anno 2022 (in riduzione rispetto al costo del precedente piano assunzionale approvato con la citata Deliberazione n°87/2022), pari ad €. 26.227,87 per l'anno 2023 e pari ad €. 77.554,78 per l'anno 2024 come nella Tabella della spesa per nuove assunzioni, redatta dal Settore Economico – Finanziario

Rilevato che il margine di potenziale maggiore spesa pari a € 337.449,86= sopra indicato consente l'adozione del programma di reclutamento per gli anni 2022/2024 senza superare i "valori soglia" del 31% e del 27%, come nella Tabella di verifica dei limiti di cui al D. M. 17 marzo 2022,

Ritenuto pertanto di approvare il nuovo schema di dotazione organica, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018, come nel Prospetto del valore finanziario della dotazione organica, redatta dal Settore Economico – Finanziario,

Rilevato che il costo della dotazione organica così come emerge dal citato Prospetto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006

Rilevato che la spesa potenziale massima così come emerge dal citato Prospetto è inferiore al valore finanziario della spesa potenziale massima quale risultante dall'ultima rideterminazione della dotazione organica dell'Ente di cui alla precedente Deliberazione di Giunta Comunale n°111 del 10 luglio 2017

Visto il D.lgs. 267/2000

Visto il D Lgs. 165/20211

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione del provvedimento indicato all'oggetto.

Carmiano, 29 settembre 2022

IL REVISORE UNICO

Dott. Roberto Corrado

