



# COMUNE DI CARMIANO

*Provincia di Lecce*

REVISORE UNICO DEI CONTI

VERBALE NR.11 DEL 07 luglio 2021

**OGGETTO: Parere su proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale nr 85 del 06/07/2021 - .Fabbisogno del personale – Piano triennale 2021/2023 e programma assunzioni 2021 - Approvazione**

L'anno duemilaventuno, il giorno 7 del mese di luglio, il sottoscritto Cazzolla Fernando Antonio, nella qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di Carmiano, in ossequio all'articolo 239 – Funzioni dell'organo di revisione -, primo comma, lettera b), punto 7) del D. Lgs. n. 267/2000 T.U.E.L. e successive modificazioni e integrazioni,

ESAMINATA

•la proposta indicata all'oggetto, sulla quale occorre esprimere il parere da parte dell'organo di revisione ai sensi della legge pocanzi citata;

**Visti**

- l'art. 39 della L. 27 dicembre 1997 n°449, dove si stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette
- gli artt. 6 e 6-ter del D. Lgs. 30 marzo 2001 n°165 ed in particolare, che dettano norme in materia di piano triennale dei fabbisogni di personale

**Viste** le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale d parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D.M. 8.5.2018;

**Ravvisata** la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023 e il relativo piano assunzionale per il 2021, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente

**Considerato** che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere altresì definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente

**Visto** l'art 33 del D.L. 30 aprile 2019 n°34 che – pur non abrogando né disapplicando le vigenti norme - ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, attraverso il superamento delle regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale in rapporto alle entrate correnti nel limite di una spesa complessiva per il personale, al lordo degli oneri riflessi, non superiore al "valore soglia", da individuarsi con Decreto Ministeriale previa intesa in Conferenza Stato-Città ed autonomie locali definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dalla media degli ultimi 3 rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020 recante *Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*, applicabile a decorrere dal 20 aprile 2020, con il quale, differenziati gli Enti in nove fasce demografiche, sono individuate due distinti "valori soglia"

**Rilevato** pertanto, come risulta dai conteggi riportati Prospetti di calcolo allegati alla suddetta proposta, che per il Comune di Carmignano per il 2021, il rapporto tra le entrate dei primi tre titoli risultanti dalla media degli ultimi 3 rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, e la spesa del personale, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.M. 17 marzo 2020, è pari al **21,05%** e che dunque dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € **284.168,31=** fino al raggiungimento del primo valore soglia del 27% e che tale importo è totalmente utilizzabile in quanto inferiore all'incremento annuo massimo del **16%** della spesa per il personale fissato per l'anno 2021 per i Comuni che rientrano nella fascia demografica dei Comuni da 10000 a 59999 abitanti (fascia f)

**Considerato** che a seguito di attenta ricognizione in ordine alle modalità di gestione dei servizi comunali e di valutazione dei profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed interpellati i Responsabili di Settore circa le esigenze presenti nella struttura di competenza è emersa la necessità di indirizzare le scelte assunzionali per l'anno 2021/2023 a favore dei seguenti profili e delle seguenti destinazioni:

#### **ANNO 2021**

1. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 75% di **n°1 Istruttore Amministrativo cat. C1** presso il Settore I tramite pubblico concorso già bandito
2. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 75% di **n°1 Agente di PL cat. C1** presso il Settore VIII tramite pubblico concorso già bandito
3. trasformazione del rapporto di lavoro del Dipendente Roberta Caputo, Istruttore Amministrativo di PL cat. C in servizio presso il Settore I, da part time al 50% in part time della stessa misura percentuale dell'assunzione prevista per il medesimo profilo ovvero al 75%
4. trasformazione del rapporto di lavoro dei Dipendenti Franco D'Agostino, M. A. Tecla Papadia, Alessia Najra Quartini e Giuseppe Sisinni, Operatori di PL cat. C in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 50% in part time della stessa misura percentuale dell'assunzione prevista per il medesimo profilo ovvero al 75%



5. trasformazione del rapporto di lavoro del Dipendente carmine Fella, Funzionario Tecnico cat. D3 in servizio presso il Settore VIII Lavori Pubblici, da part time al 50% in part time al 75%
  6. procedura di mobilità interna per la copertura del posto di Istruttore Amministrativo presso la Segreteria Generale - Settore II
  7. procedura di mobilità interna per la copertura del posto di Istruttore Amministrativo presso i Servizi Demografici - Settore I [altre forme di assunzione]
5. per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale con dipendenti di altri Enti Locali a tempo parziale ai sensi dell'art. 92 del D. Lgs. 267/2000 per un importo massimo di €. 12.000,00

**Prende atto** che il programma di nuove assunzioni sopra descritto comporta maggiore spesa di personale per **€. 98.948,79 inferiore** il margine di potenziale maggiore spesa sopra indicato.

**Rilevato** a tal fine che in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2021-2023 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio della spesa di personale del 2011-2013

**Rilevato** che il costo della dotazione organica secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018, si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 in quanto la spesa potenziale massima è inferiore al valore finanziario della spesa potenziale massima quale risultante dall'ultima rideterminazione della dotazione organica dell'Ente di cui alla precedente Deliberazione di Giunta Comunale n°111 del 10 luglio 2017

Visto il D. Lgs. 267/2000

Visto il D.Lgs. 165/2001

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione del provvedimento indicato all'oggetto.

Carmiano, 07/07/2021

IL REVISORE UNICO

Dott. Antonio Fernando Cazzolla

