



COMUNE DI CARMIANO

SETTORE VI Risorse Umane

A Tutti i Dipendenti del Comune di Carmiano
Alle RSU e OO.SS. Territoriali

Oggetto: Comunicazione 1/2023. Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16 novembre 2022.

Il Responsabile del Settore VI

Visto e richiamato il decreto sindacale n°6 del 12 gennaio 2023

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n°29 del 27 marzo 2023 avente ad oggetto *CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione* con la quale si da incarico al Responsabile del Settore VI, competente in materia di risorse umane, di effettuare entro lo 1 aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022

Atteso che in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16 novembre 2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, dello stesso CCNL il quale dispone testualmente che *"Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione"*

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, *"Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)"*

Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

Ritenuta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente

Assunto che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A"

Ricordato che la Giunta Comunale con la citata Deliberazione n°29 del 27 marzo 2023 ha impegnato l'Ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegate al CCNL 16 novembre 2022

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 23 del CCNL 16 novembre 2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali

Assunto che per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1 aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

a) il trattamento economico tabellare è determinato a decorrere dal 1° aprile 2023 dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica), precisando che tanto non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

comunica

a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali che

A far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16 novembre 2022

A far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16 novembre 2022

L'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

La presente Comunicazione verrà affissa alle bacheche dei dipendenti e sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica)

Carmiano, 30 marzo 2023

Il Responsabile del Settore VI

Dr. Gianvito Greco