

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Anno 2022



COMUNE DI CARMIANO
PROVINCIA DI LECCE

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 969 del 25/11/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	195.779,61
Risorse variabili	37.376,14
Residui anni precedenti (eventuale)	0
Totale	233.155,75

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) – Come certificato dall'organo di revisione contabile	217.209,40
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	3.744,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	3.407,80
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	8.965,06
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	11.612,45
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	25.934,20
TOTALE RISORSE STABILI	195.779,61

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.220,10
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	534,11
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	534,21
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.220,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	0
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	33.361,40
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	1.794,74
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	35.156,14
TOTALE RISORSE VARIABILI	37.376,14

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	195.779,61
Risorse variabili	37.376,14
Totale	233.155,75

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € **81.886,32** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	51.887,05
Progressioni orizzontali	14.999,27
Progressioni orizzontali anno 2021	15.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	81.886,32

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € **151.269,43**, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	15.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (rischio, disagio, maneggio valori)	2.500,00
Indennità di reperibilità	5.135,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	9.050,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	3.000,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	1.000,00
Performance/Produttività	60.028,29
Incentivi funzioni tecniche	33.361,40
Altri compensi (Istat, SGATE, UMA, Xylella)	1.794,74
Risorse destinate all'attribuzione di PEO nell'anno 2022	20.000,00
Messi notificatori per notifiche Amm. Finanziaria	400,00
Totale	151.269,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	81.886,32
Somme regolate dal contratto	151.269,43
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	233.155,75

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili ammontano a € 195.779,61, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 81.886,32. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

La progressione di carriera sarà attribuita ad una quota limitata del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto, nel rispetto della procedura disciplinata dall'art. 13 del CCDI normativo 2019 -2021.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	195.779,61	199.275,24	-3.495,63
Risorse variabili	37.376,14	38.850,65	-1.474,51
Residui anni precedenti	0	3.951,17	-3.951,17
Totale	233.155,75	242.077,06	-8.921,31

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo complessivo del fondo è stanziato per la parte relativa alle indennità di comparto e alle progressioni economiche orizzontali pregresse sui diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2022, coerentemente all'assegnazione delle risorse umane.

Nella Missione 1 Programma 11, sul capitolo 10026 "Fondo sviluppo risorse umane", è stanziata la somma necessaria al finanziamento delle seguenti voci:

- indennità per specifiche responsabilità
- indennità di turno, rischio, disagio e reperibilità, maneggio valori;
- incentivo messi notificatori;
- nuove progressioni orizzontali;
- produttività collettiva
- Altri compensi (Istat, SGATE, UMA)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 969 del 25/11/2022 è imputato al capitolo 10026 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022 (ad eccezione dei compensi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016), al netto degli oneri per indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali consolidate che trovano adeguata copertura sui capitoli di spesa dedicati alle retribuzioni del personale dipendente.

La spesa per oneri previdenziali ed assistenziali trova copertura sul cap. 10143 mentre quella per Irap sul cap. 10163 del bilancio di previsione 2022.

Carmiano, 05 dicembre 2022

Il Responsabile
Settore Economico-Finanziario
f.to Dott.ssa Valentina Cosma



COMUNE DI CARMIANO

Provincia di Lecce

REVISORE UNICO DEI CONTI

VERBALE n. 9 del 07.12.2022

Oggetto: PREINTESA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2022 E RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ANNUALITA' 2022 - PARERE

Il sottoscritto dott. Corrado Roberto nominato Revisore Unico per il triennio 2022/2025 con delibera consiliare n. 27 del 03/08/2022, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134 comma 4, del D. Lgs. 267/2000,

acquisite

la preintesa contratto decentrato integrativo parte economica 2022 e le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria annualita' 2022 ricevuta a mezzo posta elettronica in data 06/12/2022."

esaminata

la preintesa contratto decentrato integrativo parte economica e le suddette relazioni su cui è necessario il parere da parte dell'organo di revisione ai sensi della legge pocanzi citata

Preso atto delle seguenti norme contrattuali in materia di quantificazione ed integrazione delle risorse decentrate:

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018;

Preso atto che nella legge di stabilità (articolo 1, comma 236, legge 28 dicembre 2015, n. 208) è stata introdotta una nuova disposizione finalizzata a contenere i costi del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, [...], a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 il quale prevede testualmente quanto di seguito riportato: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*";

Visto: - l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019, secondo cui "*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città' ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*";

- l'art. 67 del CCNL Comparto funzioni locali 21.05.2018;

Vista la Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Carmiano – Annualità economica 2022 sottoscritta dalle parti sindacali il 02/12/2022

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate del Comune di Carmiano il personale non dirigente - periodo 2022 - 2024 annualità 2022

Vista la determinazione n.969 del 25/11/2022 avente ad oggetto Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente anno 2022

Dato atto che viene rispettato l'art 23, comma 2 del DLgs. n. 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016

Rilevato che il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022 risulta essere come di seguito composto.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	195.779,61
Risorse variabili	37.376,14
Residui anni precedenti (eventuale)	0
Totale	233.155,75

Verificato che:

- la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria anno 2022 sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze-Ragioneria Generale dello Stato;
- il Fondo per l'anno 2022 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- che l'onere scaturente dalla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta coperto integralmente dalle disponibilità di bilancio;
- che la Preintesa di contratto integrativo è stato predisposto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

ESPRIME

- **parere favorevole** in ordine alla compatibilità finanziaria della Preintesa di accordo decentrato per il personale non dirigente per l'anno 2022 del Comune di Carmiano;
- **parere favorevole** in ordine alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria annualita' 2022

Carmiano, 07 dicembre 2022

IL REVISORE UNICO

Dott. Corrado Roberto

